



COMPANHIA DOCAS DO CEARÁ

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

2024



SUMÁRIO

ÓRGÃOS COLEGIADOS	03
MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO	05
1.APRESENTAÇÃO	06
2.PERFIL DE ATUAÇÃO E VISÃO ORGANIZACIONAL	06
2.1.PERFIL DA EMPRESA	06
2.2.ESTRUTURA PORTUÁRIA	07
2.3.ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	08
2.4.IDENTIDADE ORGANIZACIONAL	08
3.DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO	09
4. DESEMPENHO DO NEGÓCIO	13
4.1.DESEMPENHO OPERACIONAL	13
4.2.USO DE ÁREAS	15
4.3.PROJETOS DE INVESTIMENTO	16
4.4.AÇÕES ESG	17
4.4.1.MEIO AMBIENTE	18
4.4.2.SOCIAL	20
4.4.3.GOVERNANÇA	21
4.5.GESTÃO DE PESSOAS	24
5.RELACIONAMENTO COM O MERCADO	27
6.IMAGEM E COMUNICAÇÃO	29
7.MELHORIAS DE GESTÃO	29
8.PERSPECTIVAS E PLANOS	30
8.1.PROJETOS PRIORITÁRIOS	32

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 – Demonstrações do Resultado CDC 2020 a 2024	10
Tabela 2 – Comportamento das despesas 2024 – 2023	11
Tabela 3 - Balanço Patrimonial Resumido 2024 X 2023	11
Tabela 4 - Indicadores acumulados 2024 – 2023	13
Tabela 5 - Movimentação de cargas no Porto de Fortaleza de 2021 a 2024 (t)	13
Tabela 6 - Taxa de Ocupação dos Berços do Porto de Fortaleza de 2021 a 2024	14
Tabela 7 - Consignação Média no Porto de Fortaleza de 2021 a 2024	15
Tabela 8 - Valores programados e executados dos recursos	17
Tabela 9 - Resultado IDA	20
Tabela 10 - Resultados de Índices Governança e Gestão	22
Tabela 11 – Força de trabalho	24
Tabela 12 - Nível de escolaridade	24
Tabela 13 - Faixa etária	25
Tabela 14 - Cargos de liderança por gênero	25
Tabela 15 - Indicadores de Turnover	25
Tabela 16 - Capacitação de empregados	26
Tabela 17 - Evolução das redes sociais oficiais da CDC	29

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 – Cadeia de valor	08
Figura 2 - Governança Corporativa	22
Figura 3 - Diretrizes de Política Pública e Alinhamento Estratégico da Companhia ..	31
Figura 4 - Mapa Estratégico – CDC	32

ÓRGÃOS COLEGIADOS

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

FÁBIO LAVOR TEIXEIRA

Representante do Ministério de Portos e Aeroportos
(Conselheiro-Presidente)

JOSÉ NELSON MARTINS DE SOUSA (renúncia apresentada em 01/04/2024)

Representante do Governo do Estado do Ceará

MARIA GORETE PEREIRA (nomeada em 21/08/2024)

Representante do Governo do Estado do Ceará

BRUNO IUGHETTI

Representante do CAP - Classe Empresarial

CARLOS MURILO DE AZEVEDO PIRES

Representante do CAP - Classe dos Empregados

MARLOS COSTA DE ANDRADE

Representante do Ministério de Portos e Aeroportos

JANIRA TRIPODI BORJA

Representante do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

CONSELHO FISCAL

LUCAS ALBERTO VISSOTTO JÚNIOR

Representante do Ministério de Portos e Aeroportos
(Conselheiro-Presidente)

RITA DE CÁSSIA VANDANEZI MUNCK (Mandato até 29/04/2024)

JHON CLAYTON DA SILVA RIBEIRO (Eleito em 30/04/2024)

Representante do Ministério de Portos e Aeroportos
(Conselheiro Titular)

IVO CORDEIRO PINHO TIMBÓ

Representante do Tesouro Nacional
(Conselheiro Titular)

EULER JOSÉ DOS SANTOS

Representante do Ministério de Portos e Aeroportos
Suplente

JOSÉ RIBAMAR TAVARES JÚNIOR

Representante do Ministério de Portos e Aeroportos
Suplente

SEIJI KUMON FETTER

Representante do Tesouro Nacional
Suplente

DIRETORIA EXECUTIVA

LUCIO FERREIRA GOMES
Diretor-Presidente

URBANO COSTA LIMA FILHO
Diretor de Infraestrutura e Gestão Portuária

IVO NOVAIS DIAS MONTENEGRO
Diretor de Administração e Finanças

JOSÉ PEREIRA CAMPOS JÚNIOR
Diretor Comercial

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

A Companhia Docas do Ceará apresenta seu Relatório da Administração do ano de 2024, como prestação de contas de sua administração.

A CDC manteve seu compromisso na busca pela sustentabilidade financeira do negócio, com o controle e a otimização da relação receitas x despesas, apresentando melhoria nos indicadores financeiros.

A Companhia priorizou sua aproximação com o mercado e com a sociedade, tanto no âmbito da prospecção de parceiros e novos clientes, quanto na busca da satisfação dos atuais usuários e transparência com a sociedade.

Como importante resultado das diretrizes e das ações de atração de investimentos para exploração de áreas, em 2024, a Companhia Docas do Ceará (CDC) apresentou um crescimento de 5% em suas áreas exploradas, atingindo um percentual de 38,7% do total disponível, tendo, como principal destaque, a celebração de um contrato de cessão de uso onerosa com a empresa Global Ship e dois contratos de cessão de uso não onerosa: um com o Órgão de Gestão de Mão de Obra do Trabalho Portuário do Porto Organizado de Fortaleza (OGMO) e outro com o Município de Camocim, envolvendo o uso do Terminal Pesqueiro de Camocim.

A movimentação de cargas do Porto apresentou um acréscimo de 8,85%, influenciada pelo aumento da movimentação de granéis líquidos (12,06%), decorrente do crescimento na movimentação de derivados de petróleo (principalmente óleo diesel e gasolina), bem como o retorno significativo da movimentação CAP (concreto asfáltico de petróleo). A Receita Operacional Líquida, no exercício, totalizou o expressivo montante de R\$ 87.335 (mil). Destacam-se três elementos que contribuíram para tal número: aumento na receita de prestação de serviços de utilização das instalações de acostagem executados pela Companhia, que cresceu 17,23%, os serviços de utilização de infraestrutura terrestre, que resultou em um aumento de 25,23% e os serviços de utilização de infraestrutura de proteção e acesso aquaviário, que resultou em um aumento de 14,99%.

Importantes avanços também foram registrados nos temas governança e gestão, inclusive ambiental. Em 2024, a CDC buscou o aprimoramento de sua governança, tendo adotado medidas como a revisão da Política de Gestão de Integridade, campanhas nas áreas de ética, integridade e transparência, dentre outras.

Buscando adequar-se às práticas de mercado e aos parâmetros internacionais, em 2024, foi instituído o Comitê ESG da CDC, de formação multidisciplinar, cujas atividades definidas para execução compõem ações de estruturação de políticas

internas e de diagnóstico dos processos e procedimentos da CDC, além da área de entorno, voltadas aos eixos Ambiental, Social e Governança.

O desempenho da CDC apresentado ao longo deste relatório indica, portanto, que existe direcionamento para a busca da sustentabilidade financeira e da melhoria geral da gestão na Companhia. Além disso, o fortalecimento e o aprimoramento das ferramentas de planejamento, como Planejamento Estratégico de longo prazo, Plano de Negócios e de Zoneamento, apontam comprometimento com as necessidades de médio e longo prazo da companhia, indicando um futuro crescimento sustentável e perene, com metas cada vez mais ousadas, resultados cada vez mais consistentes e aplicação mais eficiente dos recursos.

1. APRESENTAÇÃO

A Companhia Docas do Ceará (CDC) é uma empresa pública federal, vinculada ao Ministério de Portos e Aeroportos, que tem por missão desenvolver e administrar o Porto de Fortaleza, oferecendo serviços e infraestrutura eficientes, sendo indutor do comércio e do desenvolvimento econômico, com responsabilidade socioambiental.

Para isso, oferece serviços de disponibilização de infraestrutura, gerenciamento das operações portuárias, gestão e exploração de suas áreas, além de garantia da segurança e respeito ao meio ambiente nas atividades desempenhadas em suas instalações. Informações mais detalhadas dos serviços prestados pela Companhia são apresentadas na Carta de Serviços aos Usuários, disponível em <http://www.docasdoceara.com.br/acoes-e-programas>.

Esta publicação atende às disposições legais e estatutárias e apresenta o desempenho da CDC referente ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, destacando áreas e fatos mais relevantes, os quais auxiliam na compreensão sobre seu desempenho. As Demonstrações Financeiras relacionadas são apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

2. PERFIL DE ATUAÇÃO E VISÃO ORGANIZACIONAL

2.1 PERFIL DA EMPRESA

A Companhia Docas do Ceará é empresa pública vinculada ao Ministério de Portos e Aeroportos, fundada a partir da Resolução nº 1.821, de 25 de março de 1965.

Seu objeto social é o exercício das funções de Autoridade Portuária, no âmbito dos Portos Organizados do estado do Ceará, sob sua administração e responsabilidade,

em consonância com as políticas públicas setoriais formuladas pelo Ministério de Portos e Aeroportos.

O Porto de Fortaleza está situado na Enseada de Mucuripe, em Fortaleza, capital do Estado do Ceará, em local de destaque, por sua proximidade com grandes centros do mercado mundial, como a Europa e a América do Norte e com o Canal do Panamá e com os principais portos brasileiros, tendo movimentado, em 2024, 4,9 milhões de toneladas.

2.2 ESTRUTURA PORTUÁRIA

A infraestrutura de acostagem do Porto de Fortaleza é composta por um cais comercial e um píer petroleiro, além de um cais pesqueiro, que não é utilizado para a movimentação de cargas. O cais comercial conta com seis berços, numerados de 101 a 106, enquanto o píer petroleiro conta com dois berços: Berço 201 e Berço 202.

A infraestrutura de armazenagem do Porto de Fortaleza é composta por armazéns, silos e pátios, e toda a sua área é alfandegada. O Armazém A-2 está conectado ao Berço 103 e às estruturas de armazenagem das empresas Grande Moinho Cearense, J. Macêdo e M. Dias Branco, por um sistema de correias transportadoras com 500 metros de extensão.

O Porto de Fortaleza conta com os Pátios 3, 4, 5 e 6, totalizando área de 150 mil m². Os pátios contam com 480 tomadas para contêineres *reefer*, possibilitando ao Porto movimentar grandes cargas de frutas produzidas na região de influência.

O Porto conta, ainda, com um terminal de passageiros, atualmente sob a gestão da arrendatária TERMAP, com capacidade para 4.500 passageiros, por turno, cujo cais tem profundidade de 13 metros, permitindo a atracação de navios de cruzeiro com 350 metros de extensão.

O Porto de Fortaleza está conectado com sua área de influência, majoritariamente, por meio de rodovias. As rodovias BR-020, BR-116, BR-222, CE-010, CE-040, 4º Anel Viário e Via Expressa distribuem-se radialmente a partir de Fortaleza e permitem que o Porto se conecte com os municípios a oeste, sul e leste da capital. O Porto também possui acesso ferroviário, por meio da ferrovia operada pela concessionária Ferrovia Transnordestina Logística (FTL), conectando-o a importantes polos econômicos, como o complexo Industrial do Porto do Pecém, a cidade de Sobral e os estados do Piauí e Maranhão. As vias ferroviárias estão presentes, tanto paralelamente ao cais, quanto na retroárea.

O Porto de Fortaleza possui, também, dutos que conectam o píer petroleiro e o cais comercial aos tanques de distribuidoras de combustíveis e GLP (Vibra Energia, Raízen, Nacional Gás, Liquigás, Ipiranga e SP) e a áreas industriais da Refinaria de Lubrificantes e Derivados do Nordeste. Há ainda um duto para transporte de gordura vegetal, que conecta o píer petroleiro à planta da GME.

2.3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

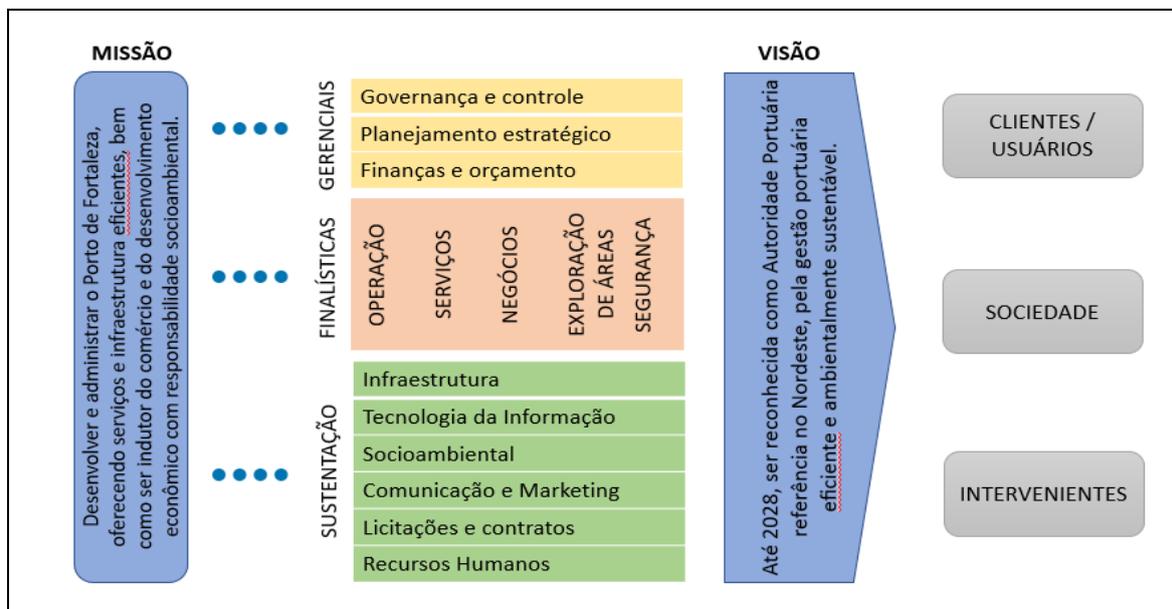
O estatuto social da empresa foi alterado em janeiro de 2024, ajustando as nomenclaturas dos novos Ministérios da Administração Pública Federal.

O regimento interno regula o funcionamento da CDC, por meio de atribuições e competências.

2.4 IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Sempre orientadas por nossa missão, as atividades desenvolvidas pela Companhia, envolvendo, tanto seus processos finalísticos quanto os gerenciais e de sustentação, têm como principal finalidade a geração de valor para os clientes e usuários de nossos serviços, os demais intervenientes da comunidade portuária e a sociedade como um todo, conforme síntese presente na Cadeia de Valor da CDC:

Figura 1 - Cadeia de Valor



Fonte: CODPLA/CDC

3. DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

O desempenho econômico-financeiro da CDC em 2024 demonstra que a empresa segue focada na manutenção do equilíbrio financeiro, mantendo-se firme na consolidação da sua recuperação econômica, envidando os melhores esforços da Diretoria Executiva e dos Conselhos de Administração e Fiscal em favor de uma gestão técnica e financeiramente sustentável, visando o controle e a otimização de receitas e despesas, sem prejuízo à qualidade dos serviços prestados.

É importante contextualizar o panorama econômico em que esses resultados foram alcançados. A prévia do PIB mundial de 2024 aponta o mesmo percentual de crescimento em relação a 2023, mas ainda se verifica uma alta inflação, causada pelo aumento das demandas e preços de *commodities*. Outro elemento que deve ser citado para caracterizar o panorama econômico em que os resultados financeiros foram alcançados é o aumento global do valor do frete marítimo, assim como o alto valor do dólar, em relação ao real, no período de 2024. Por fim, é importante citar que a taxa Selic permaneceu elevada durante todo o exercício de 2024 e, com aumentos consecutivos, ocorridos no exercício, a mesma encerrou o ano em 11,25%.

A fim de ilustrar os resultados financeiros alcançados, destaca-se a performance do indicador EBITDA ajustado, que resultou em R\$ 10,23 milhões, acumulado em 2024.

O EBITDA é o melhor indicador para atestar o desempenho financeiro (receitas x despesas) da Companhia, pois não são considerados, na apuração do referido indicador, os valores referentes aos juros, variações monetárias, impostos, depreciação e amortização e, no caso do EBITDA ajustado, não são evidenciados os valores advindos da perda de capital e da redução ao valor recuperável de ativos (teste de *Impairment*).

O valor positivo desse indicador atesta a capacidade operacional da CDC de gerar receitas para honrar seus compromissos, comprovando a boa saúde financeira da empresa, ao longo do exercício encerrado.

A Receita Operacional Líquida, no exercício, totalizou o expressivo montante de R\$ 87.335 (mil). Destacam-se três elementos que contribuíram para tal número: aumento na receita de prestação de serviços de utilização das instalações de acostagem executados pela Companhia, que variou 17,23%; os serviços de utilização de infraestrutura terrestre, que resultou em um aumento de 25,23%; e, os serviços de utilização de infraestrutura de proteção e acesso aquaviário, que resultou em um aumento de 14,99%.

Em relação ao Resultado Econômico de 2024, o valor do exercício foi de R\$ 14.398 (mil), tendo a CDC, com esse resultado, aumentado sua Reserva Legal, no valor de

R\$ 941 (mil), em atendimento ao artigo 193 da Lei das Sociedades por Ações, pois a Companhia deve transferir, antes de qualquer destinação, 5% do lucro líquido anual para reserva legal até que o seu valor seja equivalente a 20% do capital integralizado. A reserva legal pode ser utilizada para aumentar o capital ou para absorver prejuízos.

Em 2024, a Companhia esteve focada na melhor utilização dos recursos, superando positivamente o resultado alcançado, frente ao planejado, evidenciando o empenho da gestão. A comparação do exercício de 2024 e a série histórica também evidenciam os resultados da gestão financeira nos últimos anos, conforme tabela a seguir:

Tabela 1 - Demonstrações do Resultado CDC 2020 a 2024

RESULTADO CDC (ANO 2020-2024) (POR R\$ MIL)						
DISCRIMINAÇÃO	2020	2021	2022	2023	2024	VAR 24/23%
RECEITAS	50.935	55.615	61.135	75.642	87.335	15,46
CUSTOS DOS SERVIÇOS	-39.399	-39.275	-39.445	-44.518	-43.894	-1,40
LUCRO BRUTO	11.536	16.339	21.690	31.124	43.441	39,57
DESPESAS/RECEITAS OPERACIONAIS	-10.057	-16.239	51.087	-8.089	-29.649	-266,53
DESPESAS GERAIS E ADMINISTRATIVAS	-25.840	-26.671	-29.463	-42.245	-40.783	-3,46
OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS	18.703	15.709	80.550	34.156	11.134	-67,40
OUTRAS DESPESAS OPERACIONAIS	-2.920	-5.277	0,00	0,00	0,00	0,00
GANHOS E PERDA DE CAPITAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RESULTADO OPERACIONAL ANTES DAS RECEITAS E DESPESAS FINANCEIRAS	1.479	100	72.778	23.035	13.792	-40,13
RECEITAS FINANCEIRAS	1.660	848	4.485	7.130	6.020	-15,57
DESPESAS FINANCEIRAS	-3.183	-5.683	-5.462	-4.563	-4.488	-1,64
RESULTADO ANTES DOS TRIBUTOS SOBRE O LUCRO	-44	-4.735	71.800	25.602	15.324	-40,15
PROVISÃO P/IMPOSTO DE RENDA E CSLL	-	-	-17.944	11.017	-926	-108,41
IMPOSTOS DIFERIDOS	-	-	-17.944	-1.535	-800	47,88
CSLL CORRENTE	-	-	-	-642	-126	80,37
DESPESAS COM TRIBUTOS SOBRE O LUCRO	-	-	-	13.194	1	-100,00
LUCRO (PREJUÍZO) LÍQUIDO DO EXERCÍCIO	-44	-4.735	53.856	36.619	14.398	-60,68

Fonte: CODFIN/CDC

As despesas com pessoal e encargos no exercício de 2024 totalizaram o montante de R\$ 31.016 (mil), representando um aumento de 20,29%, em relação ao exercício de 2023. O reajuste salarial do período e a contratação dos novos guardas portuários, bem como o pagamento da participação nos lucros e resultados aos empregados (PLR), contribuíram para esse aumento.

As despesas com serviços de terceiros somaram R\$ 30.825 (mil), apresentando um aumento de 2,13%, em comparação com o exercício de 2023. Essa variação foi

decorrente, principalmente, do aumento das seguintes despesas: serviço de segurança e vigilância patrimonial e serviços de informática.

As outras despesas alcançaram o valor de R\$ 32.580 (mil), representando um aumento de 13,67%, em comparação a 2023. Destaca-se o registro dos tributos diferidos referente aos processos judiciais que a CDC obteve êxito e as despesas atuariais referentes ao PORTUS.

Tabela 2 - Comportamento das despesas 2024 – 2023

DESCRIÇÃO DA DESPESA (R\$ MIL)	2023	2024	VARIAÇÃO 2024/2023 (%)	PARTICIPAÇÃO NA DESPESA TOTAL – 2024 (%)	COMPROMETIMENTO DA RECEITA X DESP TOTAL – 2024 (%)
PESSOAL E ENCARGOS	25.785	31.016	20,29	32,85	27,63
SERVIÇOS DE TERCEIROS	30.182	30.825	2,13	32,65	27,46
OUTRAS DESPESAS	28.661	32.580	13,67	34,51	29,02
DESPESA TOTAL	84.628	94.421	11,57	100,00	84,10

Fonte: CODFIN/CDC

Outro importante indicador financeiro é o Balanço Patrimonial da CDC, o qual teve uma variação expressiva de 10,41% no Ativo Circulante. Essa variação deve-se ao aumento das receitas e à compensação de tributos, bem como ao aumento das receitas patrimoniais, impactando, positivamente, nas disponibilidades da Companhia, no exercício de 2024.

Tabela 3 - Balanço Patrimonial Resumido 2024 X 2023

BALANÇO PATRIMONIAL (RESUMIDO) (VALORES EM R\$ MIL)			
DESCRIÇÃO	2023	2024	VAR.% - 2024/2023
1 – ATIVO	444.054	459.229	3,42
1.1 – ATIVO CIRCULANTE	63.940	70.595	10,41
1.2 – ATIVO NÃO CIRCULANTE	378.878	387.397	2,25
REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	117.417	135.211	15,15
INVESTIMENTOS	29	4	-86,21
IMOBILIZADO	261.078	252.012	-3,47
INTANGÍVEL	354	170	-51,98
1.3 – ATIVO COMPENSADO	1.236	1.237	0,08
2 - PASSIVO	444.054	459.229	3,42
2.1 – PASSIVO CIRCULANTE	23.569	23.482	-0,37
FORNECEDORES	1.869	2.477	32,53

OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS	3.973	3.271	-17,67
OBRIGAÇÕES FISCAIS E PREVIDENCIÁRIAS	1.967	2.022	2,80
PORTUS - RTSA	630	729	15,71
PORTUS – TERMO DE COMPROMISSO FINANCEIRO	1.829	2.008	9,79
PROVISÕES	2.082	2.203	5,81
CREDORES DIVERSOS	4.882	5.243	7,39
DIVIDENDOS A PAGAR	5.667	4.470	-21,12
DEPÓSITOS CONTRIBUIÇÕES E CONSIGNAÇÕES	267	517	93,63
CONVÊNIOS	14	14	0,00
AÇÕES JUDICIAIS	345	484	40,29
RECEITAS DIFERIDAS	44	44	0,00
	44	44	
2.2 – PASSIVO NÃO CIRCULANTE	62.759	58.198	
OBRIGAÇÕES FISCAIS/PREV. EM LONGO PRAZO	9.865	11.521	16,79
PORTUS - RTSA	1.055	509	-51,75
CRÉDITO PARA FUTURO AUMENTO DE CAPITAL	5.257	5.829	10,88
PORTUS- TERMO DE COMPROMISSO FINANCEIRO	24.728	23.930	
PORTUS - PASSIVO ATUARIAL	12.577	7.176	
RECEITAS DIFERIDAS	9.277	9.233	
2.3 – PATRIMÔNIO LÍQUIDO	376.312	376.312	0,00
2.4 – PASSIVO COMPENSADO	1.236	1.237	0,08

Fonte: CODFIN/CDC

O endividamento de curto prazo da Companhia manteve-se estável, principalmente pelas obrigações fiscais e previdenciárias, das quais destacamos o TCF (Termo de Compromisso Financeiro) e o RTSA (Reserva de Tempo de Serviço Anterior), assinados com o PORTUS.

Ante todo o exposto, em resumo, verifica-se uma melhora na eficiência operacional, no que diz respeito à geração de caixa da CDC, além da melhora dos indicadores, em especial o indicador de Liquidez Corrente, que em 2024 apresentou resultado de 3,01, atestando, assim, a capacidade que a Companhia tem de honrar seus compromissos de curto prazo.

Tabela 4 - Indicadores acumulados 2024 – 2023

INDICADORES DE EFETIVIDADE				
INDICADOR	UNID/REF	31/12/2024	31/12/2023	VARIAÇÃO % 2024/2023
RETORNO DE CAPITAL	i/1,00	0,038	0,101	-62,38%
EFICIÊNCIA OPERACIONAL	%/<60%	44,86	34,09	31,59%
EFICIÊNCIA ADMINISTRATIVA	%/<30%	33,63	36,40	-7,61%
LIQUIDEZ CORRENTE	i/1,00	3,01	3,57	-15,69%
LIQUIDEZ GERAL	i/1,00	2,52	2,25	12,00%
COMPOSIÇÃO DO ENDIVIDAMENTO	%/>30%	28,75	22,19	29,56%

Fonte: CODFIN/CDC

Registra-se, ainda, que a CDC não mantém obrigações ou responsabilidades assumidas, por orientação da União, incluindo a realização de projetos de investimento e assunção de custos operacionais específicos, em condições diversas às de qualquer outra sociedade do setor privado que atue no mesmo mercado.

4. DESEMPENHO DO NEGÓCIO

4.1 DESEMPENHO OPERACIONAL

Em 2024, o Porto de Fortaleza movimentou um total de 4,94 milhões de toneladas, resultando em um acréscimo de 8,85%, em relação ao montante movimentado no ano anterior. O principal responsável por esse acréscimo foi o aumento da movimentação de granéis líquidos (12,06%), influenciado pelo crescimento na movimentação de derivados de petróleo (principalmente óleo diesel e gasolina), bem como o retorno significativo da movimentação CAP (concreto asfáltico de petróleo). As movimentações de carga geral (7,46%), granéis sólidos agrícolas (7,37%) e de granéis sólidos minerais (1,10%) também apresentaram crescimento no ano.

Tabela 5 - Movimentação de cargas no Porto de Fortaleza de 2021 a 2024 (t)

TIPO DE CARGA	ANO			
	2021	2022	2023	2024
CARGA GERAL	556.282	480.102	669.593	719.537
GRANEL SÓLIDO	2.018.216	1.583.045	1.622.232	1.702.822
GRANEL LÍQUIDO	2.264.089	2.226.333	2.249.493	2.520.714
TOTAL	4.838.587	4.289.480	4.541.318	4.943.073
VARIAÇÃO		-11,42%	-5,87%	8,85%

Fonte: CODGEP/CDC

A movimentação de granéis líquidos representou 50,99% da movimentação total de 2024. Os principais produtos desse grupo movimentados no Porto foram gasolina, óleo diesel, petróleo bruto e gás liquefeito de petróleo, que ainda conta com a participação, em menor volume de querosene de aviação, óleo de palma, etanol, óleo combustível, asfalto e a exportação de óleos lubrificantes e alcatrão/BTX.

Em 2024, os berços 104 (66%), 105 (81%) 201 (75%) e 202 (77%) apresentaram os maiores níveis de ocupação; já os berços 102, 103 e 106 tiveram redução na taxa de ocupação, quando comparados a 2023, motivada pela diminuição de rebocadores, vinculados a exploração de petróleo na plataforma equatorial, navios trigueiros e navios porta-contêineres, respectivamente. O direcionamento de rebocadores de grande porte e navios de marinha para o berço 105 foi responsável pelo aumento da ocupação dessa instalação de acostagem, assim como o aumento da movimentação de derivados de petróleo foi o fator que contribuiu para crescimento da ocupação dos berços 201 e 202.

Tabela 6 - Taxa de Ocupação dos Berços do Porto de Fortaleza de 2021 a 2024

ANO	BERÇO							
	101	102	103	104	105	106	201	202
2021	0%	26%	46%	47%	29%	49%	89%	80%
2022	0%	35%	53%	61%	30%	55%	70%	77%
2023	0%	66%	53%	58%	59%	61%	66%	69%
2024	0%	63%	43%	66%	81%	56%	75%	77%

Fonte: CODGEP/CDC

A análise do indicador de consignação média mostra crescimento de 24,96% para contêineres, propiciado pelo arrendamento à *CMA Terminals*, que concentrou a movimentação de contêineres no Porto de Fortaleza, passando a trazer mais carga por escala. Os granéis líquidos apresentaram um decréscimo de 1,67%, em razão de navios com a operação com CAP e GLP (gás liquefeito de petróleo) descarregarem volumes menores, por escala. Para granéis sólidos, a consignação média teve um crescimento de 9,08%, em relação ao ano anterior.

Tabela 7 - Consignação Média no Porto de Fortaleza de 2021 a 2024

ANO	PERFIL DE CARGA			
	CARGA GERAL (t)	GRANEL SÓLIDO (t)	GRANEL LÍQUIDO (t)	CONTÊINERES (un)
2021	3.573	26.910	8.049	463
2022	3.394	26.832	7.867	473
2023	4.402	23.767	9.558	649
2024	3.676	25.926	9.398	811

Fonte: CODGEP/CDC

4.2 USO DE ÁREAS

Ao final de 2024, a Companhia Docas do Ceará (CDC) apresentou um percentual de 38,7% de suas áreas exploradas. Esse crescimento foi impulsionado, principalmente pela celebração de um contrato de cessão de uso onerosa com a empresa *Global Ship* e dois contratos de cessão de uso não onerosa: um com o Órgão de Gestão de Mão de Obra do Trabalho Portuário do Porto Organizado de Fortaleza (OGMO) e outro com o Município de Camocim, envolvendo o uso do Terminal Pesqueiro de Camocim, conforme informações abaixo:

- O contrato de cessão de uso onerosa nº 01/2024, celebrado entre a Companhia Docas do Ceará e a empresa *Global Ship Service Ltda.* tem como objeto o uso de uma área de 1.868,74 m², localizada na Avenida Vicente de Castro, nº 5720. A área é destinada à exploração comercial e está classificada no Plano de Desenvolvimento e Zoneamento (PDZ) como FOR 48;
- O contrato de cessão de uso não onerosa nº 01/2025, firmado entre a Companhia Docas do Ceará e o OGMO, abrange três áreas localizadas no Núcleo de Apoio Portuário (NAP), especificamente, a sala nº 09, de 14,75 m² (FOR 33S9), o térreo nº 01 medindo 103,68 m² (FOR 33B), e o térreo nº 04 com 101,85 m² (FOR 33G), totalizando 220,28 m² de áreas exploradas pelo OGMO;
- O contrato de cessão de uso não onerosa nº 06/2024 foi celebrado entre a Companhia Docas do Ceará e o Município de Camocim, localizado a cerca de 356 km de Fortaleza. O objeto do citado contrato é a cessão de uma área de 6.542,44 m², caracterizada como Terminal Pesqueiro de Camocim.

Além disso, em 2024, foi assinado o contrato de arrendamento com a empresa *TERMAP Fortaleza S.A.*, que, em 2023, por meio do Grupo *ABA Infraestrutura e Logística*, venceu o leilão de arrendamento do Terminal Marítimo de Passageiros

(TMP). A oferta de outorga inicial foi de R\$ 100.000,00, com um investimento inicial de R\$ 3,1 milhões, além do valor do arrendamento fixo mensal de R\$ 39.700,00, já reajustado em abril de 2024 para R\$ 52.671,18/mês. O Grupo ABA, que já administra terminais de passageiros em Santos, Rio de Janeiro e Salvador, assumiu a gestão do Terminal Marítimo de Passageiros (TMP), por 25 anos. A empresa planeja ampliar as linhas de navios de passageiros e diversificar o uso do espaço, gerando novos negócios e empregos, fatores essenciais para o desenvolvimento do setor portuário e do turismo no Ceará.

O fortalecimento das relações institucionais com o mercado e parceiros comerciais garantiu a manutenção dos contratos de arrendamento e cessões de uso já existentes na CDC, resultando em um aumento de 29% na receita patrimonial no ano de 2024, em comparação ao ano anterior, perfazendo um montante de R\$ 18.205.240,26 (dezoito milhões, duzentos e cinco mil, duzentos e quarenta reais e vinte e seis centavos) gerados através da exploração das áreas do Porto de Fortaleza.

4.3 PROJETOS DE INVESTIMENTO

O Orçamento de Investimento da CDC está dividido em dois programas: Programa 3105 – Portos e Transporte Aquaviário e Programa 0035 – Gestão e Manutenção de Infraestrutura de Empresas Estatais Federais.

No Programa 3105 destacam-se os investimentos na adequação da Câmara Frigorífica (R\$ 609.204), recuperação da estrutura do píer petroleiro, 1ª fase (R\$ 139.804), início das obras para a duplicação e requalificação do acesso ao Terminal Marítimo de Passageiros - TMP (R\$ 1.259.440), aquisição de materiais para o sistema de abastecimento de água potável do píer petroleiro (R\$ 213.246), aquisição de câmeras de CFTV (R\$ 132.805), aquisição de defensas portuárias (R\$ 1.287.140), aquisição de materiais para sinalização náutica (R\$ 131.442), início do Plano de Descarbonização (R\$ 320.854), Estudos e projetos para ampliação do calado operacional e para a 2ª fase da recuperação do píer petroleiro (R\$ 926.332).

No Programa 0035 destacam-se o início da instalação do novo elevador para a sede administrativa (R\$ 300.217), construção do novo Gate (R\$ 192.956), aquisição de aparelhos de ar-condicionado (R\$ 136.883) e aquisição de novos equipamentos, computadores e notebooks (montante de R\$ 207.316).

A seguir, estão apresentados os valores programados e executados no exercício:

Tabela 8 - Valores programados e executados dos recursos

FONTE	PROGRAMADO (R\$)	EXECUTADO (R\$)	% DE EXECUÇÃO
RECURSOS PRÓPRIOS	27.326.315	5.928.692	21,70%
RECURSOS DA UNIÃO	100.000	-	0,00%
TOTAL	27.426.315	5.928.692	21,62%

Fonte: CODPLA/CDC

Com o objetivo de promover maior eficiência, alinhamento estratégico e governança nos processos de planejamento e execução, a Companhia Docas do Ceará (CDC) deu um importante passo estratégico ao instituir, em fevereiro de 2024, o Escritório de Gerenciamento de Projetos (EGP). Essa iniciativa marcou o início de um novo modelo de gestão, voltado para consolidar a gestão de projetos como pilar fundamental na busca por resultados e excelência operacional.

Ao final do exercício de 2024, o EGP desempenhou papel crucial no acompanhamento da elaboração e execução dos projetos estratégicos, tendo como principais atividades:

- **Monitoramento Contínuo:** o desenvolvimento de ferramentas de monitoramento, como painéis de controle em Power BI, proporcionou visibilidade contínua sobre o andamento dos projetos, facilitando o acompanhamento das diversas etapas e a tomada de decisões, pela alta gestão;
- **Integração Interdepartamental:** foram realizadas reuniões semanais de acompanhamento, de forma a fortalecer a integração entre equipes, reduzir gargalos administrativos e possibilitar o cumprimento dos cronogramas e metas.

Os avanços alcançados em 2024 evidenciam o impacto positivo na execução orçamentária e na entrega de valor para a CDC e seus *stakeholders*, com um crescimento de 4 pontos percentuais na execução do Orçamento de Investimento, em relação a 2023, e garantia de significativa melhoria na performance, para 2025.

4.4 AÇÕES ESG

Buscando adequar-se às práticas de mercado e aos parâmetros internacionais, em 2024, foi instituído o Comitê ESG da CDC, de formação multidisciplinar, constituído por membros de amplas áreas da Companhia, a partir da Portaria Nº 93, de 10/04/2024. Para o ano de 2024, foram definidas 18 ações, com percentual de conclusão de 76,7%.

As iniciativas compõem ações de estruturação de políticas internas e de diagnóstico dos processos e procedimentos da CDC, além da área de entorno, voltadas aos eixos Ambiental, Social e Governança. Para o ano de 2025, como um dos resultados do referido Comitê, será buscada a Certificação ESG, com o auxílio da Federação das Indústrias do Estado do Ceará – FIEC, que servirá como instrumento norteador e de acreditação para a CDC.

Alinhados ao compromisso da CDC com o eixo porto-cidade, em 2024, foi efetivada a contratação de um estudo sobre o “Contexto Territorial”, objetivando potencializar a estratégia de desenvolvimento da região no entorno do Porto de Fortaleza, abrangendo as áreas do Cais do Porto, Mucuripe e Vicente Pinzón. O planejamento contempla aspectos econômicos, culturais, educacionais e socioambientais das comunidades locais, com o objetivo de estruturar intervenções mais assertivas e eficientes.

O referido estudo consiste em um diagnóstico estruturado, que facilita a compreensão e a análise dos territórios, proporcionando uma visão abrangente e detalhada do contexto local. A citada análise servirá como base para orientar decisões estratégicas. Além disso, o levantamento abrange uma ampla gama de informações, incluindo as partes interessadas envolvidas, indicadores-chave e fatores econômicos, sociais, tecnológicos e ambientais.

No âmbito social, foi instituído, ainda, o Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão, conforme a Portaria nº 149, de 17/07/2024, designado para implementar a Política de Diversidade, Pluralidade e Inclusão da CDC.

4.4.1. MEIO AMBIENTE

Ao longo do ano de 2024, foram executadas ações objetivando fortalecer a gestão ambiental do Porto de Fortaleza e adotar práticas que promovessem sustentabilidade.

Quanto às licenças e autorizações, o Porto manteve sua Licença de Operação válida, cumprindo as condicionantes vinculadas ao documento, que incluem relatório de resíduos sólidos e líquidos gerados pelo empreendimento, além do monitoramento semestral de água de lastro. Também se manteve regular perante o IBAMA, por meio da apresentação anual do Relatório de Atividades Potencialmente Poluidoras – RAPP e do Certificado de Regularidade (CTF).

Em atendimento à Resolução CONAMA Nº 306/2022, no ano de 2024, realizou-se auditoria ambiental do empreendimento, oportunidade de avaliar os processos e os procedimentos da Autoridade Portuária e traçar estratégias de melhoria.

O Porto de Fortaleza manteve seus programas ambientais em execução, através do controle de fauna sinantrópica, do monitoramento de recursos hídricos, sedimentos, água de lastro e espécies exóticas e invasoras, além de parceria com órgãos intervenientes, como a Vigilância Sanitária e os Centros de Zoonoses e de Controle de Endemias da Prefeitura Municipal de Fortaleza, os quais realizam visitas permanentes e fazem o manejo necessário.

O gerenciamento de resíduos sólidos é feito por meio do controle de todas as movimentações de resíduos gerados na instalação portuária, seja por atividades administrativas ou operacionais, incluindo de embarcações, através da emissão dos Manifestos de Transporte de Resíduos – MTRs e dos Certificados de Destinação Final – CDFs e da habilitação de empresas para prestação dos serviços de coleta e transporte de resíduos, que devem estar regulares, perante os órgãos de controle.

No âmbito da educação ambiental, a CDC realizou eventos de sensibilização para a temática ambiental, por meio da apresentação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), campanhas de conscientização de uso de água e energia, exposição em parceria com o Programa de Educação Ambiental Marinha (PEAM/UFC) destacando a importância da biodiversidade e da proteção ambiental, ações voltadas ao impacto da geração e descarte incorreto de resíduos sólidos, em parceria com o Projeto *Litter Less* (UFC), limpeza da Praia Mansa, envolvendo os pescadores da Colônia Z8, além de feira de artesanato produzido pelas marisqueiras da comunidade.

Buscando contribuir para a emergência ambiental das mudanças climáticas, a CDC aderiu à Aliança Brasileira para Descarbonização de Portos, grupo destinado à troca de experiências e de informações, com o objetivo de acelerar o processo de descarbonização dos setores portuário e aquaviário no Brasil. Celebrou-se contrato com a *Fundación Valenciaport*, para elaboração do Plano de Descarbonização da Companhia Docas do Ceará. No ano de 2024, ocorreu visita técnica dos representantes da citada instituição e apresentação do Plano de Trabalho, que prevê conclusão dos trabalhos em 2025.

O Índice de Desempenho Ambiental (IDA) é instituído pela ANTAQ (Agência Nacional de Transportes Aquaviários), no qual são definidos parâmetros de controle, quanto à conformidade no desempenho do SGA (Sistema de Gestão Ambiental) dos portos brasileiros. A figura abaixo ilustra o desempenho da CDC nas últimas avaliações.

Tabela 9 - Resultado IDA

ANO	RESULTADO
2019	70,56
2020	79,94
2021	88,53
2022	83,04
2023	88,69

Fonte: Antaq, 2024

Obs.: até o fechamento deste relatório, o Índice de Desempenho Ambiental (IDA) para o Porto de Fortaleza no ano de 2024 ainda não havia sido divulgado pela ANTAQ.

4.4.2 SOCIAL

Através do Termo de Cooperação Técnica firmado com o Governo do Estado do Ceará e com a Polícia Militar, a CDC manteve, no ano de 2024, o acordo com o funcionamento do Comando da Polícia Militar para Prevenção e Apoio às Comunidades (COPAC) nas instalações do CVT Portuário. Além do apoio protetivo aos mais vulneráveis, o COPAC, com o apoio da CDC, executa uma série de ações educacionais e esportivas, voltadas à comunidade.

O resultado dessa parceria entre a Companhia Docas e a Polícia Militar do Ceará deu-se através de projetos sociais que atendem crianças e adolescentes do entorno do Porto de Fortaleza, tendo como exemplo os seguintes projetos: projeto Lutando pela Paz, que atende 45 alunos e conta com aulas de artes marciais; projeto *Acord'Arte*, que conta com aulas de música, atendendo 25 alunos e aulas de *Kickboxing* para crianças e adolescentes.

Além desses projetos fixos, o CVT/COPAC cedeu, por diversas vezes, o espaço do auditório para realização de palestras para escolas, de eventos do SEST/SENAT, de evento da ANTAQ na escola, além de ceder espaço para reuniões, cursos e treinamentos de empresas, como *CMA Terminals*, *Global Ship*, Brandão Filhos e o próprio OGMO. Foram ministradas, ainda, palestras para as comunidades do entorno do Porto, oficinas de primeiros socorros e eventos em parceria com a Coordenadoria de Recursos Humanos CODREH / CDC.

Tal como no ano de 2023, o cronograma de agenda para visitas institucionais de escolas e cursos técnicos foi mantido em 2024, bem como foi preservada a capacitação em parceria com o OGMO para prestadores de serviços que atuam no Porto de Fortaleza.

No início de 2024, foi implementado um novo sistema para agendamento prévio de visitas a navios atracados no Porto de Fortaleza, por meio do site oficial da Companhia Docas do Ceará. A iniciativa visa proporcionar maior comodidade, segurança e organização para os visitantes, otimizando o controle de acesso e garantindo uma experiência mais segura e agradável para a população. Além disso, a medida reforça o compromisso da CDC com a transparência e acessibilidade de suas operações, alinhando-se aos princípios de governança e inclusão social.

Ressaltando a relação porto-cidade, iniciou-se uma reaproximação com as comunidades do entorno do Porto, com destaque para as comunidades Titanzinho/Serviluz, através do núcleo básico, com visitas frequentes à associação comunitária, reuniões de planejamento e comunicação, além da cessão do espaço do auditório para eventos, incluindo feira de artesanato e apresentações culturais infantis.

Cabe destaque a campanha de arrecadação realizada para apoiar os moradores do Rio Grande do Sul que sofreram com as enchentes, em 2024. Foram arrecadadas mais de 21,7 toneladas de doativos, incluindo alimentos, água, roupas e medicamentos, com a participação de colaboradores, empresas do Porto de Fortaleza e da comunidade local. Os itens foram entregues ao Corpo de Bombeiros e enviados ao Porto do Rio Grande.

A Companhia entende que a realização de ações de capacitação, promoção de eventos educativos e de formação cidadã aos empregados também se configuram como ações de impacto social.

4.4.3 GOVERNANÇA

A estrutura de Governança da CDC dispõe de um sistema que visa o aprimoramento dos processos internos, buscando trazer diretrizes para a efetivação de práticas de governança corporativa que objetivam preservar e otimizar o valor da Companhia, obter melhorias de gestão, administrar conflitos de interesses e avaliar, de forma permanente o propósito da empresa, contribuindo, assim, para o alcance das metas e para a sua sustentabilidade.

A Governança da CDC passa por um processo constante de aprimoramento, visando tornar os processos mais transparentes, confiáveis e consistentes.

Figura 2 - Governança Corporativa



Fonte: CODPLA/CDC

Em 2024, a CDC buscou o aprimoramento de sua governança, tendo adotado medidas, como a revisão da Política de Gestão de Integridade, campanhas nas áreas de ética, integridade e transparência, dentre outras.

Ao final do ano, a CDC continuou cumprindo, no *site*, todos os requisitos de transparência ativa avaliados pela CGU, tendo permanecido no primeiro lugar no *ranking* da citada instituição, o que evidencia os esforços da empresa para disponibilizar informações à sociedade, fortalecendo, assim, o controle social.

Abaixo, seguem alguns indicadores que mensuram o nível de governança e de eficiência da gestão:

Tabela 10 - Resultados de Índices Governança e Gestão

Indicadores de Governança					
Indicadores	2020	2021	2022	2023	2024
IG-SEST	7	7,04	9,38	-	-
IGAP	7,3	7,5	7	7,5	7,2
Transparência CGU	37%	86%	100%	100%	100%

Fonte: CODCON / CDC

Em 2024, não houve avaliação do indicador IG-SEST, o que é esperado para o exercício de 2025.

Com o compromisso na melhoria dos processos internos e resultados, a CDC vem atuando na disseminação e no fortalecimento da cultura de gerenciamento de riscos, em todos os níveis. A Companhia possui uma política de gestão de riscos, que tem por

objetivo fornecer diretrizes e estabelecer uma abordagem comum para gerenciar os riscos enfrentados, com vistas à integração da gestão de riscos ao processo de planejamento estratégico e aos seus desdobramentos, às atividades, aos processos de trabalho e aos projetos, em todos os níveis relevantes para a execução da estratégia, para o alcance dos objetivos institucionais e para a melhoria contínua de desempenho. No processo de avaliação de riscos, a CDC mapeou um total de 117 riscos, conforme as categorias: riscos à integridade (16), riscos estratégicos (26) e riscos de processos (75).

Todos os riscos mapeados são acompanhados e tratados de forma a não concretização dos eventos de riscos, sendo estabelecidos os devidos planos de controle, a fim de minorar a probabilidade de concretização deles.

Destacamos, ainda, algumas melhorias na seara de gerenciamento de riscos, como a revisão da metodologia do apetite a riscos, que representa importante ferramenta para que os gestores analisem os riscos do ponto de vista de sua aceitabilidade institucional, de modo que seja estabelecido o devido monitoramento para mitigação dos efeitos na consecução dos objetivos traçados.

A Companhia também avançou na execução de seu Planejamento Estratégico de longo prazo e do Plano de Negócios de 2024, avaliando, continuamente, e reportando, periodicamente, ao CONSAD, o andamento das ações e a evolução dos indicadores e resultados estratégicos, propondo melhorias para garantir o atingimento dos objetivos. Em 2024, foi registrada evolução no compromisso e envolvimento dos setores na execução da estratégia, a partir da definição de marcos para cada ação, além da ampliação da divulgação interna dos resultados estratégicos.

A CDC conta, também, com sistema interno de correição, estruturado com a finalidade de subsidiar a detecção, a apuração e a correção de irregularidades relacionadas às atividades da Companhia e que possam configurar infração disciplinar, ato de improbidade administrativa, ato lesivo contra a empresa ou ilícito penal.

Os atos correicionais também recebem a devida transparência, sendo publicado no site da CDC, em área específica para informações relacionadas ao sistema de correição (<http://www.docasdoceara.com.br/sistema-de-correicao>), trimestralmente, relatório geral das informações, contendo quantidade de procedimentos em andamento, concluídos ou arquivados, além do tempo médio de duração dos processos e sanções indicadas.

Outra instância de governança que tem se estruturado e ganhado cada vez mais importância é a Ouvidoria. Vinculada ao Conselho de Administração, a Ouvidoria da CDC preza sempre pela transparência, integridade e sigilo das informações, buscando

garantir a participação social por meio do recebimento e do tratamento qualificado das manifestações de usuários por meio de canal único.

Sua atuação, ao longo de 2024, foi responsável pelo tratamento de 27 pedidos de acesso à informação e 52 manifestações de ouvidoria, totalizando 79 demandas, que foram devidamente tratadas pela Ouvidoria da CDC.

4.5 GESTÃO DE PESSOAS

Em 2024, terminamos o exercício com 156 empregados no quadro da CDC, sendo 117 do gênero masculino e 39 do gênero feminino. Do quadro total, constam 98 empregados no quadro de pessoal efetivo, dentre esses: 01 (um) empregado afastado por aposentadoria por invalidez, 01 (um) empregado afastado por inaptidão ao trabalho, 02 (dois) empregados afastados por motivo de doença e 01 (um) empregado cedido a outro órgão.

Tabela 11 - Força de trabalho

N ° de Trabalhadores						
Crítérios	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Efetivos	89	70	63	62	63	98
Comissionados	42	46	48	49	51	58
Diretores	4	4	4	4	4	4
Total	135	120	115	115	118	160

Fonte: CODREH/CDC

Tabela 12 - Nível de escolaridade

Nível de Escolaridade			
Crítérios	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
Fundamental	0	19	19
Médio	7	38	45
Superior	18	42	60
Pós-graduação	13	23	36
Total	38	122	160

Fonte: CODREH/CDC

Tabela 13 - Faixa etária

Faixa Etária					
Cargos	Até 30 anos	31-40 anos	41-50 anos	51-60 anos	+60 anos
Guarda Portuário	19	13	6	3	16
Auxiliar Portuário	0	0	0	3	5
Técnico Portuário	0	0	2	5	14
Analista Portuário	0	0	4	0	8
Gratificação Técnica	3	13	7	4	2
Função Comissionada	3	10	8	6	2
Diretores	0	3	0	0	1
Total	25	39	27	21	48

Fonte: CODREH/CDC

Tabela 14 - Cargos de liderança por gênero

Liderança			
Crítérios	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
Coordenadores	5	13	18
Diretores	0	4	4
Total	5	17	22

Fonte: CODREH/CDC

Tabela 15 - Indicadores de Turnover

TurnOver						
Crítérios	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Admissões	25	13	17	11	37	49
Demissões	29	26	22	12	36	11

Fonte: CODREH/CDC

Em 2024, ocorreu um expressivo aumento (216%), em horas totais de treinamento, comparado ao ano de 2023, encerrando o exercício com 10.700 (dez mil e setecentas) horas treinadas, resultando em 75,3 horas de treinamento, por empregado.

Destaca-se como propulsor para esse resultado, a realização do Programa de Desenvolvimento de Líderes – PDL, com carga horária de 78 horas, tendo computado a participação de 40 inscitos, entre diretores, assessores, coordenadores e demais empregados de várias coordenadorias.

Ressalta-se, ainda, que, em 2024, a CDC passou por uma reestruturação de fluxos e modernização no modelo de gestão, o que ocasionou um maior engajamento e adesão dos empregados aos cursos propostos no Programa de Treinamento de 2024.

A maioria das capacitações realizadas foi relacionada à gestão pública, à ética e à integridade, bem como a cursos específicos para as comissões.

Tabela 16 - Capacitação de empregados

Indicadores	Capacitação					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Capacitação (h/empregado)	7,16	39,79	48,5	90,12	23,8	75,3
Quantitativo de pessoal	135	120	115	134	127	171

Fonte: CODREH/CDC

Com relação ao plano de previdência complementar, a CDC patrocina o Plano de Benefícios Previdenciários do Instituto de Seguridade Social - Portus (PBP1), administrado pelo referido Instituto, no qual, atualmente, mantém apenas 04 empregados como participantes ativos, e, destes, todos já atingiram os requisitos de elegíveis ao benefício.

De acordo com a Portaria 001/2021 do Portus, desde 01/06/2022, a alíquota de custeio dos participantes patrocinados elegíveis passou a ser de 0%. Sendo assim, a CDC não arca mais com o custo paritário nas contribuições dos empregados. Ressalta-se, ainda, que, conforme o art. 9º do Regulamento do PBP1, o plano não admite a inscrição de novos participantes, desde 12/05/2010.

Em 2024, foram realizadas várias ações voltadas aos empregados. Dentre os eventos mais relevantes, destacam-se:

- Ações de saúde e bem-estar: a Companhia implantou o Programa de Qualidade de Vida, com o objetivo de promover campanhas voltadas para as necessidades dos colaboradores, divulgação informativa e fornecimento de apoio para o aprimoramento e equilíbrio dos fatores biopsicossociais. Dentre as principais ações realizadas nesse programa, destacam-se as palestras *Burnout* e Saúde Mental do Trabalhador e Envelhecimento Saudável; a distribuição de brindes em comemoração a datas especiais; Semana de Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual; e realização da pesquisa de satisfação interna;
- A já citada realização do Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL), objetivando o alinhamento conceitual entre os participantes sobre temas, metodologias e ferramentas relacionadas à moderna gestão de empresas.
- Aplicação da avaliação de desempenho dos empregados, aumentando o índice de satisfação deles;

- Nomeação de 37 novos guardas portuários aprovados no concurso realizado em 2022;
- Realização do pagamento da Participação nos Lucros e Resultados (PLR), referente ao exercício de 2023, para os colaboradores da Companhia Docas do Ceará, em reconhecimento ao empenho e contribuição para os resultados alcançados. Não há registro de pagamento desse benefício aos empregados da CDC, pelo menos, nos últimos 20 (vinte) anos.

5 RELACIONAMENTO COM O MERCADO

Ao longo do ano de 2024, a CDC procurou potencializar as alternativas de negócio do Porto de Fortaleza e aprimorar a relação com seus clientes, de forma alinhada ao Planejamento Estratégico da Companhia e às diretrizes de políticas públicas do setor portuário. Para atingir esses objetivos, a Companhia intensificou a aproximação com clientes e parceiros estratégicos, além da participação em importantes feiras e eventos dos setores logístico e portuário.

Realizado o processo de credenciamento para implantação de áreas de apoio logístico, visando proporcionar conforto aos motoristas de caminhões, durante o registro de documentos e o agendamento de acesso ao Porto do Mucuripe. A iniciativa busca eliminar congestionamentos, melhorar a eficiência das operações e beneficiar a comunidade local com um trânsito mais seguro.

Considerando os investimentos realizados por meio dos arrendamentos, houve uma ampla expansão da capacidade de descarregamento de trigo com a implantação de um novo descarregador de navios pela Tergran, dobrando a capacidade de toneladas por hora. Essa iniciativa reforça a vocação do Porto do Mucuripe como um dos maiores polos trigueiros do país.

Já a CMA Terminals, através de arrendamento transitório, impulsionou a expansão do Terminal de Contêineres, considerado estratégico para o planejamento da Companhia Docas do Ceará, visando a diversificação dos negócios e a ocupação plena do potencial portuário. Atualmente, o MUC 04 opera em um arrendamento provisório, com 8,9 hectares, movimentando frutas, grãos, produtos eletrônicos e diversas outras mercadorias. Com o leilão para arrendamento definitivo, previsto para 2025, a área será ampliada em 50%, chegando a 13,4 hectares, o que permitirá um crescimento exponencial na movimentação de contêineres.

Sobre o exercício de 2024, no que tange à participação de eventos institucionais, feiras e congressos, a Companhia teve como propósito fortalecer sua imagem perante o mercado, diante das oportunidades de investimentos no Porto Organizado. Para

isso, a CDC marcou presença em diversos eventos institucionais, feiras e congressos relevantes para o setor.

Entre as principais participações, destacam-se os Fóruns Regional e Nacional de Logística, Infraestrutura e Transporte, promovidos pela Brasil Export 2024, além da presença na feira INTERMODAL. A CDC também intensificou sua atuação como expositor na PECNORDESTE e na 19ª Edição da Feira Internacional de Logística Expolog 2024, onde o Diretor-Presidente Lucio Gomes participou do painel “Desafios e Oportunidades na Logística”.

O envolvimento da CDC em eventos dessa natureza é uma oportunidade para atração de novos negócios para o Porto de Fortaleza, através da apresentação do *portfólio* de investimentos a clientes em potencial, garantindo, assim, uma rica fonte de troca de conhecimentos e experiências e fortalecimento da imagem institucional da CDC.

Além da participação em eventos, a área responsável teve como ação estratégica um programa de prospecção e relacionamento institucional, cujo objetivo foi buscar aproximação com clientes e parceiros atuais e potenciais, considerando as perspectivas e o posicionamento da CDC frente à concorrência e ao cenário de mercado.

Ao final de 2024, foi realizada uma nova pesquisa de satisfação, a partir do levantamento de clientes e atores do Porto de Fortaleza, tendo sido aplicada, de forma personalizada, aos Operadores Portuários e Agentes Marítimos, aos Órgãos Intervenientes, aos Arrendatários e Cessionários e ao Sindicato dos Portuários. Ademais, a pesquisa aplicada permitiu a determinação do CSAT (da sigla em inglês *Customer Satisfaction Score* ou Pontuação de Satisfação do Cliente), que indicou uma satisfação de 84,21%. Em comparação aos resultados obtidos na Pesquisa de Satisfação de 2023, foi registrado um aumento de 1,45 ponto percentual, em relação ao índice anterior.

Sobre o portfólio de investimentos e oportunidade de negócios, a área de negócios, através da Coordenadoria de Marketing, manteve atualizada a seção no *website* da Companhia, apresentando, de forma detalhada, a relação e as características das áreas operacionais e não operacionais do Porto de Fortaleza disponíveis para exploração comercial, de acordo com o Plano de Desenvolvimento e Zoneamento (PDZ), que podem ser ocupadas por empresas interessadas, de acordo com a sua vocação mercadológica, industrial, comercial ou social, por meio de processo licitatório.

Além da aproximação com clientes, a CDC buscou aproximar-se, cada vez mais, da sociedade.

6 IMAGEM E COMUNICAÇÃO

Ao longo de 2024, foram veiculadas 145 matérias, apenas no site da Companhia Docas do Ceará.

Já somando as matérias do site com as das outras mídias (Instagram, Facebook, LinkedIn e X (ex-Twitter)), o número chegou a 665 publicações.

Esses números mostram que a Companhia Docas do Ceará tem propagado suas ações e, com isso, efetivado seu relacionamento institucional e governamental com as demais instituições ligadas aos setores de portos e da cadeia logística, no Ceará e no país.

A evolução da quantidade de publicações e o número de seguidores nas contas oficiais da CDC no Instagram e LinkedIn, estão apresentadas, a seguir.

Tabela 17 - Evolução das redes sociais oficiais da CDC

ANO	Nº DE POSTAGENS		Nº DE SEGUIDORES	
	INSTAGRAM	LINKEDIN	INSTAGRAM	LINKEDIN
2022	115	90	4.357	7.890
2023	179	122	6.910	8.568
2024	137	127	9.359	9.923

Fonte: CODCMS/CDC

A CDC acredita que as ações de apoio social também contribuem com a construção de uma imagem institucional positiva perante os clientes, colaboradores e sociedade.

7 MELHORIAS DE GESTÃO

Em 2024, a Companhia seguiu com a estratégia de mapeamento, diagnóstico e melhoria de processos de gestão, tendo alcançado avanços na gestão de conformidades, sendo possível registrar melhorias em diversas áreas e processos, gerando ganhos de ordem financeira e redução de riscos à integridade, conforme listados a seguir:

- **Reestruturação dos processos de compra e licitação e revisão do Regulamento de Licitações e Contratos** da CDC, implementando novos mecanismos para agilizar as contratações, ampliar a comunicação entre as áreas envolvidas e melhorar a fiscalização de contratos;

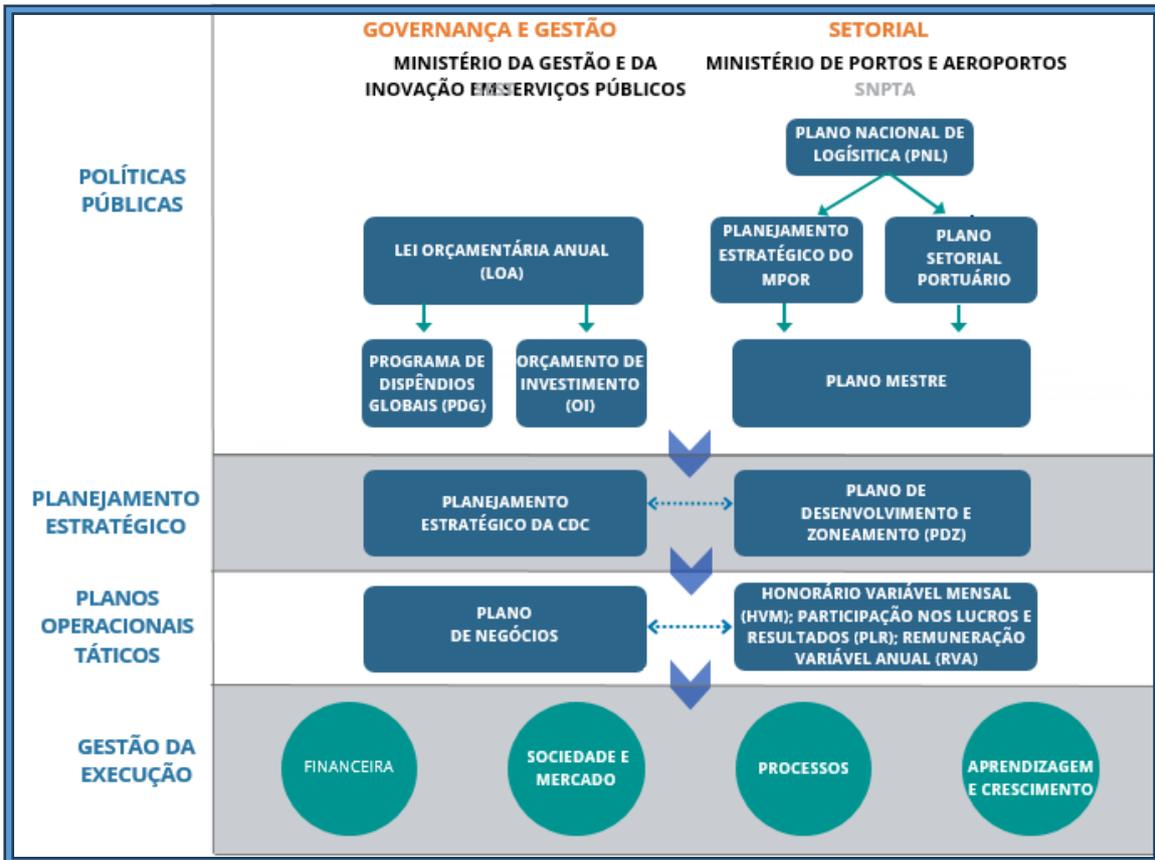
- **Revisão de normativos internos da Companhia**, como normas de acesso terrestre de caminhões de carga que se destinam ao Porto de Fortaleza; Programa de Integridade; Norma de faturamento e contas a receber; Código de Ética e Integridade Profissional da CDC; Política de Gestão de Integridade da CDC; Política de Transações com partes relacionadas; e, Regulamento Interno da Guarda Portuária;
- **Aprovação de normas:** Política de extinção de contrato de trabalho, por acordo, da CDC; e, Normativo de Controle de bens da CDC;
- **Implementação de ações de melhoria da nota do IDA**, com estabelecimento de nova sistemática de relacionamento entre áreas envolvidas;
- **Fomento à cultura, à educação ética e à transparência na CDC** com a realização de ações de promoção e conscientização, divulgação de canais de denúncia, treinamento obrigatório a todos os colaboradores e aprovação do Manual de verificação de integridade em nomeações de cargos comissionados e funções de confiança da CDC; Política de Proteção ao Denunciante de Boa-Fé e não retaliação; e, Política de Proteção de Dados Pessoais;
- **Reunião de Monitoramento de Resultado:** análise aprofundada dos indicadores estratégicos e acompanhamento mensal do desempenho da Companhia, garantindo um monitoramento mais eficaz e orientado para a tomada de decisões;
- **Escritório de Projetos** com o apoio ao planejamento e ao gerenciamento dos projetos estratégicos da Companhia, utilizando as boas práticas em metodologia de gestão de projetos (PMBOK/BPMN);
- **Comitê ESG:** realização de reuniões semanais de acompanhamento das ações e dos projetos estratégicos relacionados aos temas Meio Ambiente, Governança e Responsabilidade Social.

8 PERSPECTIVAS E PLANOS

Os instrumentos de planejamento da CDC foram elaborados considerando alinhamento às diretrizes de políticas públicas do Governo Federal, principalmente do Ministério de Portos e Aeroportos, nas políticas constantes dos instrumentos de Planejamento Integrado de Transportes, e do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, nas políticas relacionadas à governança e à gestão das empresas públicas. As diretrizes políticas consideradas estão correlacionadas com os objetivos estratégicos almejados no longo prazo para a empresa. Os instrumentos de

planejamento, bem como seu alinhamento e suas inter-relações encontram-se apresentadas no diagrama a seguir.

Figura 3 - Diretrizes de Política Pública e Alinhamento Estratégico da Companhia.



Fonte: CODPLA/CDC

As principais diretrizes consideradas nos instrumentos da esfera de políticas públicas encontram-se no Planejamento Estratégico do Ministério de Portos e Aeroportos, no Plano Nacional de Logística 2035, no Plano Mestre Fortaleza-Pecém, no Planejamento SEST e no Plano Plurianual – PPA 2024 – 2027.

Considerando as diretrizes de políticas públicas dos Ministérios, a CDC atualizou, em dezembro de 2024, sua estratégia de longo prazo, sintetizada no Planejamento Estratégico 2025-2029 da CDC, aprovado pelo Conselho de Administração, por meio da Deliberação CONSAD-CDC nº 65/2024. No documento, são apresentadas as metas para os próximos cinco anos para os indicadores estratégicos da Companhia, que permitirão o atingimento dos objetivos. Também no final de 2024, a CDC aprovou seu Plano de Negócios de 2025, que detalha as ações a serem executadas durante o ano para o atingimento das metas e objetivos firmados. Ambos os documentos se encontram publicados no site da CDC, podendo ser acessados através do endereço <http://www.docasdoceara.com.br/acoes-e-programas>.

Conforme consta no referido Planejamento Estratégico 2025-2029 da CDC, considerando os objetivos estratégicos da Companhia, foram definidos os indicadores capazes de atestar o atingimento dos objetivos e, em seguida, as metas esperadas para o período de 2025 a 2029, de acordo com as expectativas das áreas técnicas da CDC, conforme o mapa estratégico a seguir:

Figura 4 - Mapa Estratégico - CDC



Fonte: CODPLA/CDC

8.1 PROJETOS PRIORITÁRIOS

Dentre os projetos realizados em 2024 e previstos pela Companhia para os próximos anos e com avanços significativos esperados para 2025, conforme previsão nos instrumentos de planejamento, têm destaque os seguintes projetos e investimentos:

- **Recuperação da Estrutura do Píer Petroleiro:** concluída a recuperação da primeira etapa e realizado o projeto de engenharia da segunda etapa;
- **Aquisição de defensas:** realizado investimento de R\$ 1,287 milhão, garantindo melhoria de infraestrutura para operação portuária;
- **Investimentos em Sistema de Videomonitoramento e OCR:** lançamento da licitação para solução integrada de CFTV e OCR, em dezembro de 2024.
- **Realização de Estudos e Projetos para Melhoria da Manobrabilidade e Navegabilidade do Porto de Fortaleza:** estudos contratados junto à FDTE, ligada à USP, com o recebimento da primeira e segunda etapa em 2024, conforme previsto no plano de trabalho;

- **Qualificação do acesso ao Terminal Marítimo:** início da obra de duplicação e requalificação do acesso ao TMP, com 24% de execução em 2024.
- **Reforma e melhoria da Câmara Frigorífica:** serviço de adequação da Câmara Frigorífica, com a realização de 74% em 2024.
- **Projeto de Descarbonização:** realizada a primeira etapa, com uma reunião geral, que contou com a participação das empresas envolvidas na operação portuária, seguida de visitas técnicas para compreender a dinâmica e os processos de cada uma delas.
- **Segundo elevador para a sede administrativa:** instalação de um novo elevador na sede da CDC, possibilitando acessibilidade ao terceiro andar, com 40% de execução em 2024.
- **Projeto de Impacto Social:** identificação e apoio ao desenvolvimento de iniciativas locais na região portuária, nos bairros do Mucuripe, Vicente Pinzón e Cais do Porto. Realizada a entrega do Plano de Trabalho e início da pesquisa com dados secundários.
- **Contratação de energia no mercado livre:** realizadas licitação e contratação de empresa fornecedora de energia no mercado livre.
- **Modernização do parque de iluminação do Porto de Fortaleza** com substituição da iluminação do pátio, por lâmpadas em led.
- **Realização de nova cobertura do Gate principal,** com a implantação de usina fotovoltaica.
- **Sistema ERP:** da sigla, em inglês, *Enterprise Resource Planning* (Planejamento de Recursos Empresariais). Implantação de um sistema que integrará os processos da empresa, incluindo finanças, RH e operação portuária, facilitando controle e tomada de decisões, além de garantir maior governança.
- **Elaboração de diversos projetos:** derrocagem do Berço 103, recuperação e reforma complementar do cais, reforma de armazéns, reuso de água, aproveitamento de águas pluviais e tratamento de efluentes.
- **Digitalização de documentos:** Contratada empresa para a realização do processo de digitalização com OCR e gestão documental do arquivo da CDC.
- **Reforma da sede administrativa:** contratação da revitalização e modernização do prédio administrativo de forma a garantir segurança e eficiência operacional.

- **Realização de concurso público** para reposição do quadro efetivo e fortalecimento da capacidade operacional e administrativa da CDC.