



## **RELATÓRIO DAS ATIVIDADES REALIZADAS PELA COMISSÃO DE ÉTICA DA COMPANHIA DOCAS DO CEARÁ – 2021**

### **1 - APRESENTAÇÃO**

Este relatório tem por objetivo apresentar as atividades, as práticas e os resultados obtidos pela Comissão de Ética da Companhia Docas do Ceará durante o ano de 2021. A Comissão de Ética da CDC vigente no ano de 2021 foi instituída pela Portaria (E) N° 158/2020, de 13/10/2020, tendo como membros titulares: Aylana Silva Monteiro (Presidente), Juliana Alcântara Forte e Nilane Menezes; como membros suplentes: Luthero Ilo Lima de Sales, Francisco Lúcio Batista Nunes e Cândido Oliveira Alves da Silva; e, para prover o apoio técnico-administrativo como apoio nos trabalhos a citada Comissão, o Secretário Executivo Enéas Braga Fernandes Vieira Júnior.

### **2 – AÇÕES REALIZADAS**

A Comissão de Ética da CDC adotou práticas para garantir a difusão da ética ao maior número de colaboradores possível, utilizando a internet e intranet como canais de divulgação permanente, além da realização de treinamentos virtuais e o envio por e-mail de mensagens educativas.

As principais atividades realizadas pela Comissão de Ética da CDC em 2021 estão elencadas abaixo:

- Demandas tratadas pela Comissão de Ética (denúncias): 02;
- Empregados da CDC que realizaram treinamento em “Ética e Serviço Público”, promovido pela ENAP, na modalidade de educação a distância: 88;
- Reuniões ordinárias e extraordinárias da Comissão de Ética: 13;
- Participação em reuniões entre as áreas Integridade e Ética;
- Destaque na página da CDC (intranet e internet) dos conteúdos relacionados à Ética e Integridade;
- Estabelecimento de programa de comunicação voltado para os temas de ética e integridade, bem como com a divulgação dos canais de denúncias, com vistas ao fomento da postura ética e à prevenção de situações de conflito de interesse, de corrupção e de fraude, de forma a alcançar colaboradores internos e externos e a garantir a sinergia entre as diversas áreas que gerenciam os processos relacionados, por meio de e-mails;
  - Elaboração e disponibilização no site da Companhia do Guia Prático de Ética;
- Todos os membros, titulares e suplentes, e o secretário executivo da Comissão de Ética da CDC realizaram o curso Introdução à Gestão e Apuração da Ética Pública, promovido pela ENAP, na modalidade de educação a distância;
- A Comissão de Ética elaborou questionário sobre o Código de Conduta Ética e Integridade Profissional da CDC, tendo solicitado que todos os agentes sujeitos ao citado Código o preenchesse, com o intuito de identificar o grau de maturidade do conhecimento desses agentes quanto às diretrizes a serem observadas na atuação profissional, bem como às infrações disciplinares conforme o referido Código;
- Aprovação do Plano de Trabalho 2022.

### **3 – ACOMPANHAMENTO DAS DEMANDAS TRATADAS PELA COMISSÃO DE ÉTICA**

Complementarmente à função educativa, é papel da Comissão de Ética acompanhar o cumprimento do Código de Conduta Ética e Integridade Profissional da Companhia Docas do Ceará, o que é feito por meio de apuração de denúncias de infração, celebração de acordos de conduta, encaminhamento de recomendações e aplicação de sanções éticas. Em 2021, a Comissão de Ética apreciou 02 demandas, sendo todas denúncias, envolvendo suposta situação de assédio moral, tendo uma denúncia resultado na expedição de recomendação e arquivamento do respectivo processo e a outra denúncia resultado na celebração de Acordo de Conduta Pessoal e Profissional.


#### 4 – CONCLUSÃO

A divulgação sistemática das atividades desenvolvidas e dos resultados obtidos pela Comissão de Ética da CDC busca contribuir na identificação de novas ações ou de possibilidades de melhoria que levem a uma crescente valorização da conduta ética e ao aperfeiçoamento dos processos de trabalho da Companhia.

A Comissão de Ética, por fim, reconhece o apoio da Alta Administração, dos gestores e do corpo funcional da Companhia Docas do Ceará nas diversas atividades realizadas em 2021 e reforça o apelo para que o compromisso de todos com o tema se fortaleça, cotidianamente, elevando os padrões de comportamento pessoal e profissional ao mais alto nível de ética desejado para os processos e relacionamentos internos e externos da Companhia.

Fortaleza, 19 de janeiro de 2022

  
AYLANA SILVA MONTEIRO  
Presidente

  
NILANE SOUZA DE MENEZES  
Membro

  
JULIANA ALCÂNTARA FORTE  
Membro

  
ENÉAS BRAGA FERNANDES VIEIRA JÚNIOR  
Secretário Executivo