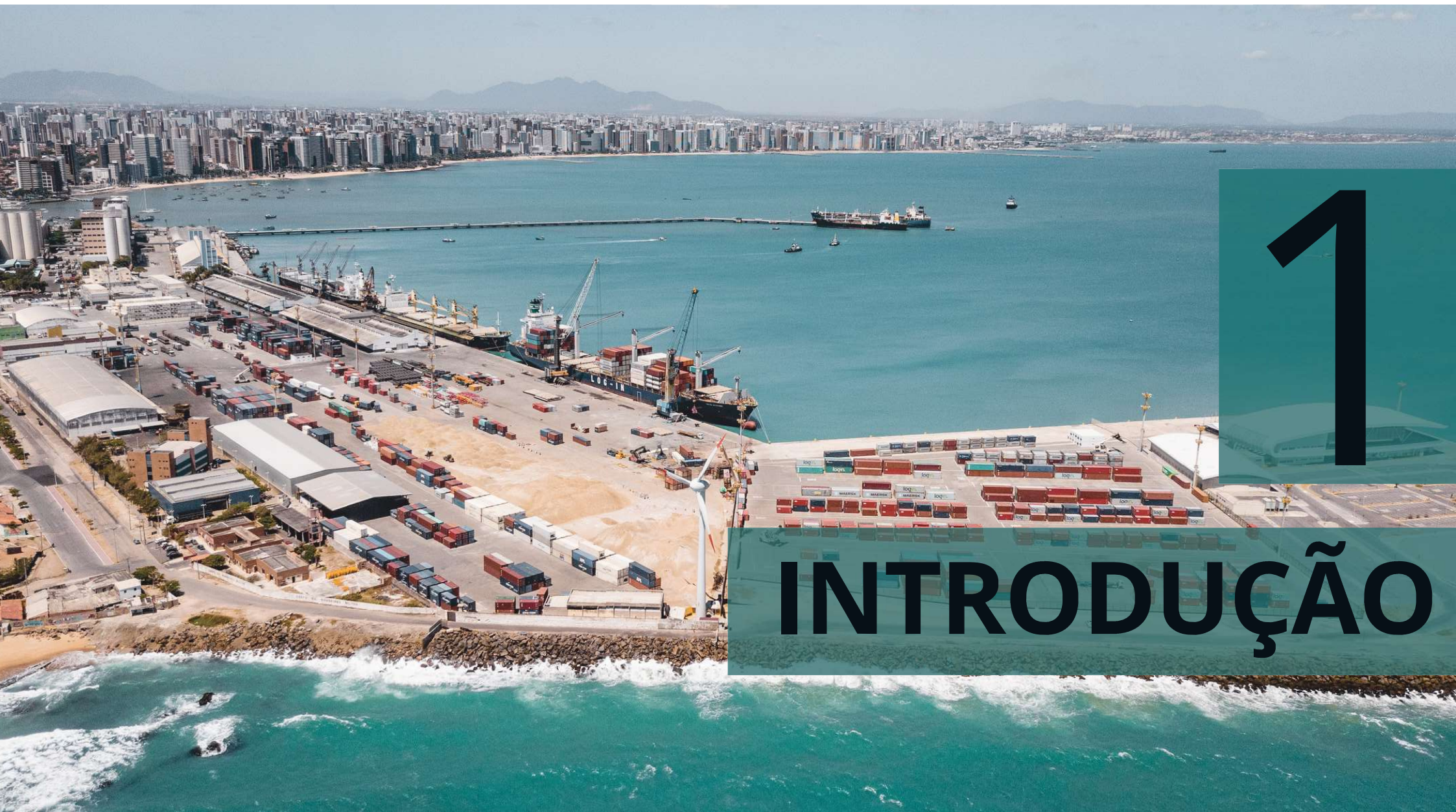




RELATÓRIO ANUAL 2024

SUMÁRIO

01	INTRODUÇÃO	03
02	VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	10
03	GOVERNANÇA CORPORATIVA E GESTÃO DE RISCOS	21
04	ESTRATÉGIA E DESEMPENHO	34
05	INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS	86



1

INTRODUÇÃO

[SUMÁRIO](#)[INTRODUÇÃO](#)[VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO](#)[GOVERNANÇA,
CORPORATIVA E
GESTÃO
DE RISCOS](#)[ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO](#)[INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS E
CONTÁBEIS](#)

MENSAGEM DOS ADMINISTRADORES

A **Companhia Docas do Ceará** manteve seu compromisso com a sustentabilidade financeira do negócio, por meio da otimização das despesas e das receitas, apresentando melhoria nos indicadores financeiros. Os esforços envidados pela gestão da Companhia possibilitaram **resultados econômico-financeiros positivos e sustentáveis**. A Companhia priorizou sua aproximação com o mercado e com a sociedade, tanto no âmbito da prospecção de parceiros e novos clientes, quanto na busca da satisfação dos atuais usuários e transparência com a sociedade.

Ao final de 2024, a CDC apresentou um **percentual de 38,7% de suas áreas disponíveis exploradas, apresentando um acréscimo de 5% em suas áreas exploradas, em relação a 2023**. Esse crescimento foi impulsionado, principalmente pela celebração de um contrato de cessão de uso onerosa com a empresa Global Ship e dois contratos de cessão de uso não onerosa: um com o Órgão de Gestão de Mão de Obra do Trabalho Portuário do Porto Organizado de Fortaleza (OGMO) e outro com o município de Camocim, envolvendo o uso do Terminal Pesqueiro de Camocim.

Em 2024, o Porto de Fortaleza **movimentou um total de 4,83 milhões de toneladas, resultando em um acréscimo de 9,13%**, em relação ao montante movimentado no ano anterior, influenciado pelo **aumento da movimentação de grãos líquidos (10,2%)**, decorrente do crescimento na movimentação de derivados de petróleo (principalmente óleo diesel e gasolina), bem como o retorno significativo da movimentação CAP (concreto asfáltico de petróleo). A **Receita Operacional Líquida**, no exercício, totalizou o **expressivo montante de R\$ 87.335 (mil)**. Destacam-se três elementos que contribuíram para tal número: aumento na receita de prestação de serviços de utilização das instalações de acostagem executados pela Companhia, que cresceu 17,23%, os serviços de utilização de infraestrutura terrestre, que resultou em um aumento de 25,23% e os serviços de utilização de infraestrutura de proteção e acesso aquaviário, que resultou em um aumento de 14,99%.

DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE

A CDC tem como compromisso **manter o mais alto nível de integridade na condução dos negócios**. Norteia-se pelos valores de ética, transparência, responsabilidade, integridade e resultados, definidos no Planejamento Estratégico da CDC 2025-2029, e se compromete em monitorar e acompanhar o cumprimento das ações de integridade bem como o **cumprimento das ações alinhadas ao Planejamento Estratégico**, visando o alcance dos objetivos e propondo uma gestão transparente e íntegra a todos os seus colaboradores.

A **Alta Administração da CDC** apoia todas as ações e atividades realizadas na Companhia, proporcionando assim a melhoria contínua do programa de integridade. Podendo visualizar estas ações nas estruturas de governança, com **fomento de boas práticas e fortalecendo os processos internos**, bem como a participação em eventos e capacitação.

A **Gestão da CDC** ressalta que a **busca pela melhoria e aumento do nível de integridade é um dever de todos**, contando assim com a colaboração de todos os empregados, estagiários, fornecedores, clientes, e demais colaboradores, cada um em seu âmbito de atuação, para que possamos elevar o nível de integridade.

QUEM SOMOS

A **Companhia Docas do Ceará (CDC)** é uma empresa pública vinculada à **Secretaria Nacional de Portos (SNP), do Ministério de Portos e Aeroportos**, que tem por objeto realizar a administração e a exploração comercial do **Porto de Fortaleza**, atuando como Autoridade Portuária. A CDC trabalha para fazer com que o Porto de Fortaleza seja cada vez mais um importante fator de desenvolvimento do Estado do Ceará, **provendo infraestrutura competitiva para importação e exportação de mercadorias da região.**

Conheça o tripé que define a identidade da CDC e aproveite para acessar outros documentos e obter mais informações sobre nossa empresa.



Figura: Vista aérea do Porto de Fortaleza.
Fonte: CODCMS/CODMAK

PRINCIPAIS RESULTADOS DE 2024



RESULTADO ECONÔMICO:

R\$ 14.398 MIL

RECEITA OPERACIONAL LIQ.:

R\$ 87.335 MIL

EBITDA:

R\$ 10.223 MIL

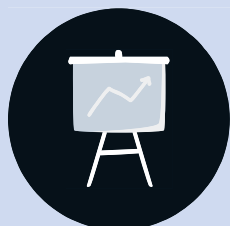
A performance financeira foi decorrente, sobretudo, das receitas de prestação de serviços de utilização das instalações de acostagem e de arrendamento.



MOVIMENTAÇÃO TOTAL DE CARGAS:

4,83 MI TON (+9,13% em relação a 2023)

AUMENTO DA MOVIMENTAÇÃO DE GRANÉIS LÍQUIDOS (+10,2% em relação a 2023)



PERCENTUAL DE 38,7% DE ÁREAS DISPONÍVEIS EXPLORADAS

CONTRATO DE ARRENDAMENTO COM A EMPRESA TERMAP, CONTRATO DE CESSÃO DE USO ONEROSA COM A EMPRESA GLOBAL SHIP E CONTRATOS DE CESSÃO DE USO NÃO ONEROSA COM OGMO E MUNICÍPIO DE CAMOCIM



75,3 h DE CAPACITAÇÃO POR EMPREGADO

PARTES INTERESSADAS

A **gestão das partes interessadas** é uma importante estratégia para o alcance dos resultados esperados por uma empresa.

Identificar os agentes e suas relações com a Companhia, suas demandas e os impactos de suas ações é essencial para a execução de uma gestão planejada e sólida, possibilitando, assim, o **alcance dos objetivos propostos**.

O mapeamento realizado pela CDC contempla as principais partes que se relacionam com o Porto, sendo uma ferramenta de inteligência para categorizar os tipos de agentes e suas capacidades de influenciar as operações da companhia.



AÇÕES ESG

Em 2023 foi elaborada a Agenda ESG da CDC com horizonte de implementação para o período de 2023 a 2025. As ações estratégicas definidas na Agenda ESG foram alinhadas com os ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) com vistas às perspectivas estratégicas da CDC. A Agenda ESG tem como principal objetivo estruturar e monitorar iniciativas integradas de meio ambiente, sociais e de governança, garantindo resultados efetivos para o fomento da sustentabilidade na CDC. Do total de temas materiais consolidados na Agenda ESG da CDC, os principais temas foram relacionados com os ODS.

TEMA MATERIAL	PARTES INTERESSADAS	ODS		ITENS DA ESTRUTURA
1. INFRAESTRUTURA MODERNA E RESILIENTE	Externas, Internas e Diretoria Executiva			- VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO - PERFIL DO PORTO - ESTRATÉGIA E DESEMPENHO - INVESTIMENTOS - INFORMAÇÃO ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS - GESTÃO ORÇAMENTÁRIA - INVESTIMENTOS
2. EFICIÊNCIA OPERACIONAL	Externas, Internas e Diretoria Executiva			- VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO - PERFIL DA EMPRESA - ESTRATÉGIA E DESEMPENHO - RESULTADOS OPERACIONAIS
3. EFICIÊNCIA ADMINISTRATIVA E REDUÇÃO DE BUROCRACIA	Externas, Internas e Diretoria Executiva			- GOVERNANÇA CORPORATIVA E GESTÃO DE RISCOS - ESTRATÉGIA E DESEMPENHO - MELHORIAS DE PROCESSOS - ESTRATÉGIA E DESEMPENHO - LICITAÇÕES E CONTRATOS - ESTRATÉGIA E DESEMPENHO - AÇÕES JUDICIAIS
4. SEGURANÇA PORTUÁRIA	Externas e Internas			- GOVERNANÇA CORPORATIVA E GESTÃO DE RISCO - ESTRATÉGIA E DESEMPENHO - SEGURANÇA PORTUÁRIA
5. GESTÃO DE ÁREAS E ATRAÇÃO DE INVESTIMENTO PRIVADO	Diretoria Executiva			 - VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO - NOVO ZONEAMENTO - ESTRATÉGIA E DESEMPENHO - ARRENDAMENTOS PORTUÁRIOS - ESTRATÉGIA E DESEMPENHO - CESSÕES DE USO
6. DESENVOLVIMENTO DE NOVOS MERCADOS	Externas			 ESTRATÉGIA E DESEMPENHO - RELACIONAMENTO INSTITUCIONAL
7. SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	Diretoria Executiva			- ESTRATÉGIA E DESEMPENHO - PERSPECTIVA FINANCEIRA - INFORMAÇÃO ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS - RESULTADOS FINANCEIROS E CONTÁBEIS



LINKS

Agenda ESG
2023-2025

An aerial photograph of a large port facility. In the foreground, a large container ship is docked at a pier, with its deck covered in colorful shipping containers. Several yellow cranes are visible on the pier. To the left, another ship is docked. In the background, a city with red-roofed buildings is visible along the coast. The ocean is blue and extends to the horizon under a clear sky.

2

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL

A **Companhia Docas do Ceará (CDC)** é uma empresa pública vinculada ao **Ministério de Portos e Aeroportos (MPOR)** fundada a partir da Resolução nº 1.821 de 25 de março de 1965. Seu objeto social é o exercício das funções de **Autoridade Portuária no âmbito dos Portos Organizados do Estado do Ceará**, sob sua administração e responsabilidade, em consonância com as políticas públicas setoriais formuladas pelo Ministério.



MISSÃO

Desenvolver e administrar o Porto de Fortaleza, oferecendo serviços e infraestrutura eficientes, sendo indutor do comércio e do desenvolvimento econômico com responsabilidade socioambiental.



VISÃO

Até 2028, ser reconhecida como Autoridade Portuária referência no Nordeste, pela gestão portuária eficiente e ambientalmente sustentável.

*Referência: pesquisa de satisfação de clientes e *stakeholders* / certificação ESG.



VALORES

A CDC é regida pela ética, responsabilidade socioambiental, transparência e integridade.



INFORMAÇÕES

COORDENADAS GEOGRÁFICAS

3°42'45.5"S
38°28'27.4"W

TELEFONE

+55 85 3124.2001

ENDEREÇO

Praça Amigos da
Marinha, S/N - Mucuripe
Fortaleza-CE
CEP:60180-422

WEBSITE

docasdoceara.com.br

HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO

Operacional com
funcionamento 24h/7

Administrativo de
Segunda à Sexta
07h00 às 18h00

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA

O **Capital Social subscrito e integralizado** da Companhia Docas do Ceará está representado por **36.448.641.087 ações**, sem valor nominal, sendo **26.912.133.216 ordinárias** e **9.536.507.871 preferenciais**, ambas as espécies nominativas e de classe única e sem opção de compra.

A composição acionária da CDC está assim representada:

	TOTAL	PERCENTUAL	TOTAL R\$
GOVERNO FEDERAL	36.430.421.136	99,95%	333.983.789,02
GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ	18.204.800	0,05%	166.896,47
PREFEITURA DE CAMOCIM	3.207	0,00%	29,40
PREFEITURA DE MARANGUAPE	2.986	0,00%	27,37
PREFEITURA DE FORTALEZA	2.986	0,00%	27,37
PREFEITURA DE ARACATI	2.986	0,00%	27,37
PREFEITURA DE CAUCAIA	2.986	0,00%	27,37
TOTAL	36.448.641.087	100,00%	334.150.824,37

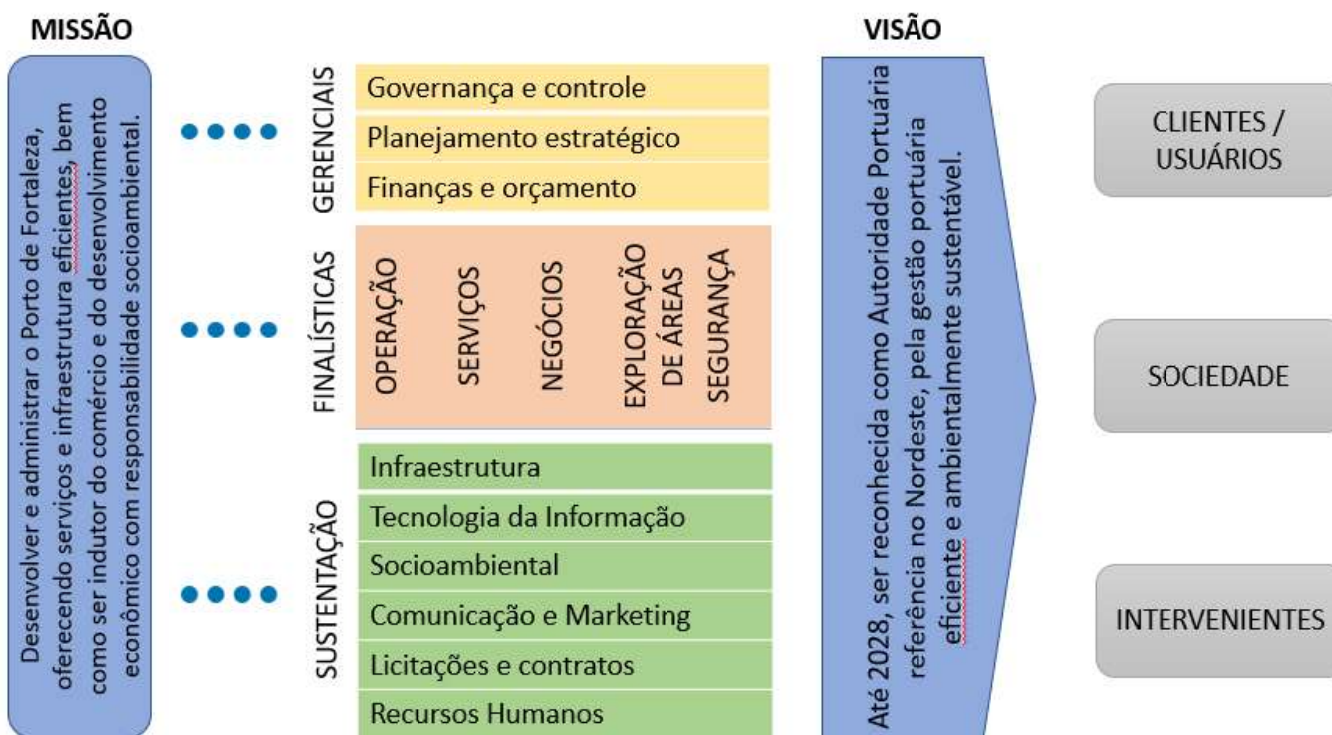
Tabela: Composição Acionária.

Fonte: Ata da 56ª Assembleia Geral Ordinária e 135ª Extraordinária da CDC, de 25/04/2022

LINKS

Demonstrações
Contábeis

CADEIA DE VALOR



PERFIL DA EMPRESA

O Porto de Fortaleza está situado na Enseada de Mucuripe, em **Fortaleza, capital do Estado do Ceará**, em local de destaque por sua proximidade com grandes centros do mercado mundial, como a **Europa e a América do Norte e com o Canal do Panamá**.

*Em 2024, o Porto de Fortaleza movimentou **4,83 milhões** de toneladas conectando o Ceará com aproximadamente **20 países**.*

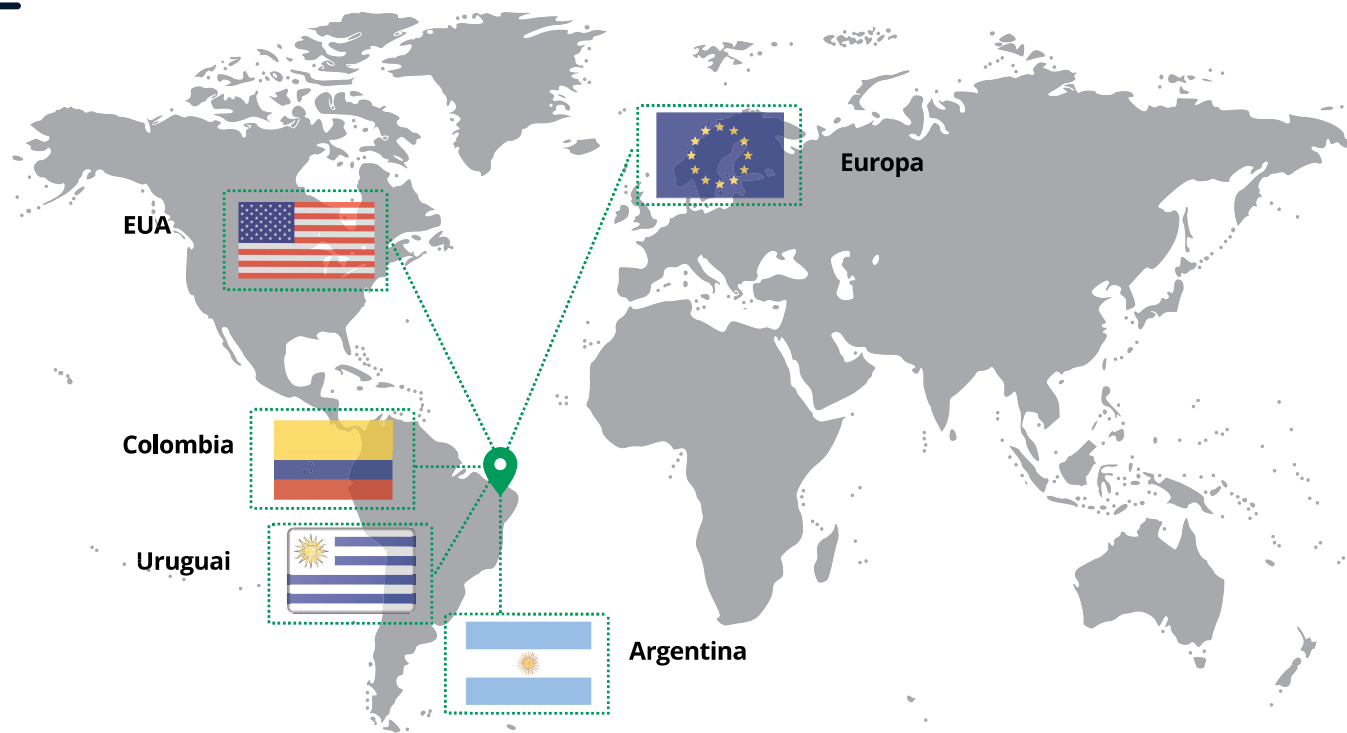


Figura: Principais países de origem e destino das cargas movimentadas pelo Porto de Fortaleza.
Fonte: Estatístico aquaviário da ANTAQ. Disponível em: <http://web.antaq.gov.br/ANUARIO/>



LINKS

Regulamento de Exploração do Porto de Fortaleza

Normas e procedimentos da Capitania de Portos do Ceará

[Carta Náutica nº 701 do Centro de Hidrografia da Marinha \(CNH\)](#)

Poligonal da Área do Porto Organizado de Fortaleza

PERFIL DO PORTO

Disponibilizamos infraestrutura portuária capaz de movimentar graneis sólidos agrícolas como o trigo, graneis sólidos minerais como escória e clínquer, graneis líquidos combustíveis, químicos e vegetais, além de contêineres, carga geral solta e passageiros.

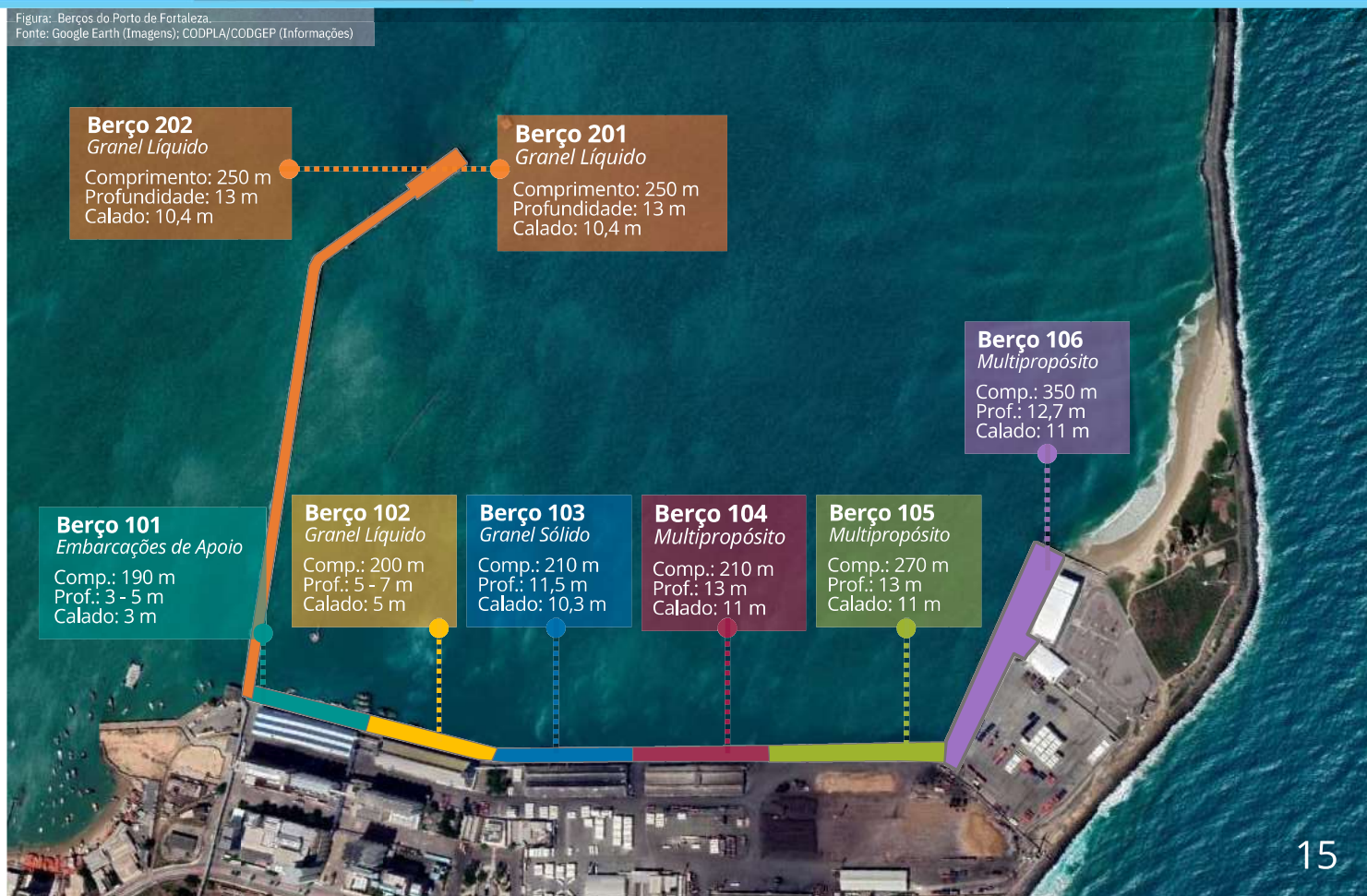
INFRAESTRUTURA DE ACOSTAGEM

- **Cais Comercial** com 05 berços operacionais e extensão total de 1.440 m;
- **Pier Petroleiro** com 02 berços de 250 m de extensão cada.

INFRAESTRUTURA DE ARMAZENAGEM

- **190.000 m² de Pátio** para Carga Geral e Granel Sólido Mineral;
- **02 Armazéns** para Graneis Sólidos Agrícolas;
- **05 Armazéns** de Granel Sólido Mineral e Carga Geral;
- **30 silos** com capacidade estática de 73.000 t de trigo.

Figura: Berços do Porto de Fortaleza.
Fonte: Google Earth (Imagens); CODPLA/CODGEP (Informações)



ACESSOS AO PORTO

ACESSO AQUAVIÁRIO

- 01 **Canal de Acesso** com 3,5 km de comprimento, 160 m de largura 14 m de profundidade.
- 05 **Áreas de Fundeio**
- 02 **Bacias de Evolução**

ACESSO FERROVIÁRIO

- Acesso ferroviário pela malha concedida à Ferrovia Transnordestina Logística (FTL).

ACESSO DUTOVIÁRIO

- 16 dutos disponíveis para movimentação de graneis líquidos (combustíveis, químicos e óleos vegetais) conectando os berços à tancagem e indústrias da retroárea.

ACESSO RODOVIÁRIO

- **Distribuição radial a partir de Fortaleza** conectando o Porto aos municípios a oeste, sul e leste da capital pelas vias
CE-085 | BR-222 | BR-020 | CE-065 | CE-010
CE-060 | BR-116 | CE-040 | Anel Viário



PLANO DE ZONEAMENTO

Um **Plano de Desenvolvimento e Zoneamento (PDZ)** bem estruturado é uma ferramenta fundamental para administração portuária, **capaz de orientar o desenvolvimento do Porto e otimizar a exploração das áreas disponíveis**, evitando eventuais conflitos de interesse decorrentes da falta de um planejamento claro.

Com a atualização do Plano de Desenvolvimento e Zoneamento, ação em curso, a CDC dá mais um importante passo em direção à modernização da Companhia, de forma que **possa cumprir seu propósito de oferecer serviços e infraestrutura eficientes**, bem como ser indutora do comércio e do desenvolvimento econômico com responsabilidade socioambiental para ser reconhecida como **Autoridade Portuária** referência no setor pela gestão portuária eficiente e ambientalmente sustentável.

ÁREAS OPERACIONAIS ARRENDÁVEIS

FOR 39 - PÁTIO 6 CARGA GERAL 39.145 m ²
FOR 35 - PÁTIO 5 CARGA GERAL E GRANEL SÓLIDO MINERAL 72.064 m ²
FOR 37 - ARMAZÉM C-6 CARGA GERAL 3.301 m ²
FOR 36 - ARMAZÉM C-5 CARGA GERAL E GRANEL SÓLIDO MINERAL 6.835 m ²
FOR 30 E 51 - ARMAZÉM A-4 E RETROÁREA GRANEL SÓLIDO MINERAL 17.783 m ²
FOR 23 - ARMAZÉM A-3 CARGA GERAL E GRANEL SÓLIDO MINERAL 6.023 m ²
FOR 27 - PÁTIO 3 CARGA GERAL E GRANEL SÓLIDO MINERAL 30.411 m ²
FOR 28 - ARMAZÉM C-3 CARGA GERAL 2.397 m ²
FOR 46 - MUC59 25.628 m ²



Figura: Principais áreas arrendáveis ou disponíveis para cessão no Novo PDZ
Fonte: PDZ e Google Satellite

ÁREAS NÃO OPERACIONAIS DISPONÍVEIS

FOR 43 - PRAIA MANSÁ USO COMERCIAL, SOCIAL E RECREATIVO 44.907 m ²
FOR 33 - SALAS NAP - NÚCLEO DE APOIO PORTUÁRIO USO COMERCIAL E INSTITUCIONAL 14,32 m ²
FOR 48 USO COMERCIAL E INSTITUCIONAL 1.868 m ²
FOR 44 - MUC 61 - GALPÃO DEMOLIDO USO COMERCIAL 10.579 m ²

LINKS

Plano de Desenvolvimento e Zoneamento do Porto de Fortaleza

POLÍTICAS E PROGRAMAS DE GOVERNO

DIRETRIZES DE POLÍTICA PÚBLICA E ALINHAMENTO ESTRATÉGICO:

O Planejamento Estratégico da CDC foi elaborado considerando o alinhamento às diretrizes de políticas públicas do Governo Federal, principalmente do Ministério de Portos e Aeroportos, nas políticas constantes dos instrumentos de Planejamento Integrado de Transportes, e do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, nas políticas relacionadas à governança e gestão das empresas públicas.

As diretrizes políticas consideradas estão correlacionadas com os objetivos estratégicos almejados no longo prazo para a empresa.

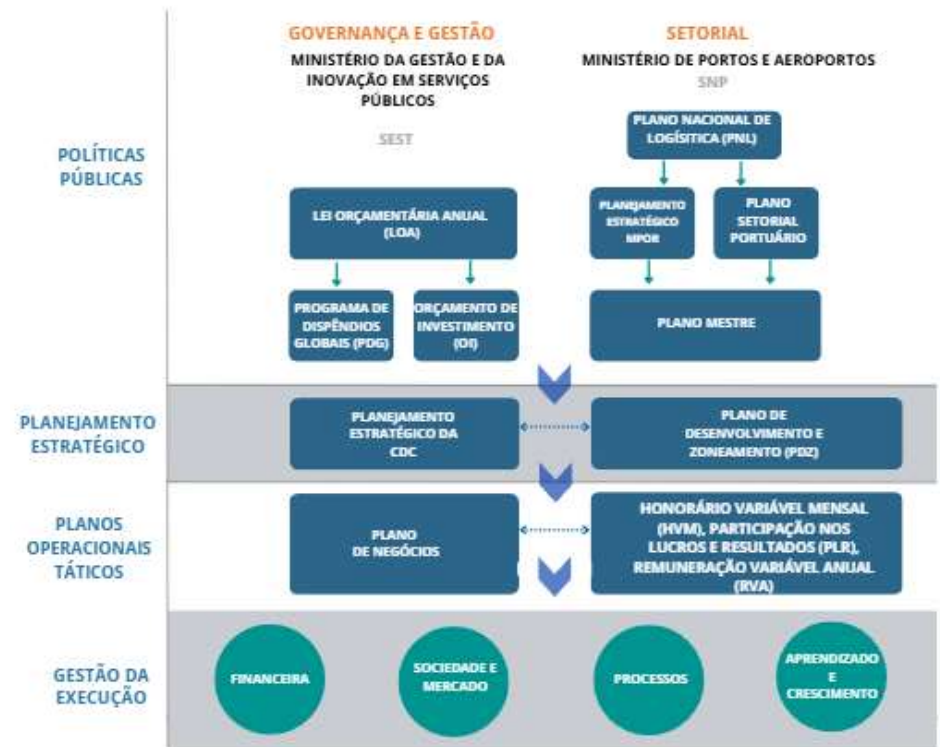
Os instrumentos de planejamento, bem como seu alinhamento e suas inter-relações estão representados no diagrama.

LINKS

[Plano Nacional de Logística \(PNL\)](#)

Plano Mestre do Complexo Portuário de Fortaleza e Pecém

Plano de Desenvolvimento e Zoneamento do Porto de Fortaleza



Em que pese os documentos Plano Nacional de Logística, Plano Setorial Portuário e Planejo Mestre serem instrumentos de planejamento estratégico, foram considerados como Políticas Públicas devido a baixa participação da CDC no processo de elaboração destes, sendo a elaboração de responsabilidade dos órgãos ministeriais.

Figura: Diretrizes de Política Pública e Alinhamento Estratégico da companhia.
Fonte: CODPLA

ANÁLISE DE CENÁRIO - 2024

Figura: Análise do Ambiente externo.
Fonte: CODPLA

	CONTEXTO INTERNACIONAL	Desaceleração do crescimento econômico mundial, tendo como principais causadores alta da inflação e as interrupções comerciais, em decorrência de crises internacionais, como as guerras Rússia x Ucrânia e Hamas x Israel.	Volatilidade no preço das <i>commodities</i> agrícolas (incluso trigo) por causa da guerra Rússia x Ucrânia	Aumento da força da pauta da sustentabilidade e do combate às mudanças climáticas	A transição para energias renováveis e os conflitos internacionais afetam os preços do petróleo e do gás, com implicações para a segurança energética
	CONTEXTO NACIONAL	Crescimento da atividade econômica brasileira	Preocupação crescente com o meio ambiente e responsabilidade social das empresas, com ênfase na descarbonização e na economia verde	Pobreza e extrema pobreza se mantêm no país	
	CONTEXTO PORTUÁRIO NACIONAL	Aumento da percepção da importância estratégica do transporte de cabotagem, como um modo de transporte mais sustentável de carga	Intensificação das atividades turísticas no país, permitindo, assim, um reaquecimento na movimentação de navios de cruzeiros	Maior interesse público sobre temas como Sustentabilidade Ambiental e Social: Agenda ESG, ODS, Energias Sustentáveis; Hidrogênio Verde, Projeto Porto-Cidade, Governança, etc	

COMPROMISSO COM DIREITOS HUMANOS

A CDC está comprometida com a busca pela excelência na prestação de serviços portuários, agindo com responsabilidade ambiental e respeito aos direitos humanos. É preciso destacar como a CDC busca agir em prol da promoção dos Direitos Humanos. Neste sentido, as estratégias da empresa distribuem-se em três frentes:

Compromisso público de respeito aos direitos humanos

- Comprometimento da gestão com os princípios dos direitos humanos evidenciado na Declaração de Integridade presente neste documento e na estratégia da Companhia, que tem como missão "desenvolver e administrar o Porto de Fortaleza, oferecendo serviços e infraestrutura eficientes, sendo indutor do comércio e do desenvolvimento econômico com responsabilidade socioambiental".

Prestação de contas sobre os riscos da operação aos direitos humanos e adoção de medidas de prevenção, controle e reparação

- A CDC entende, para além das entregas de valor para a sociedade, que a sua operação pode trazer impactos adversos para a comunidade, conforme mapeado no Plano Mestre do Complexo Portuário de Fortaleza e Pecém (2019), e para mitigação, prevê em sua estratégia o objetivo de realizar a atividade portuária de forma ambientalmente sustentável, principalmente com vistas a superar os desafios identificados impostos pela proximidade com o centro urbano de Fortaleza e para garantir eficácia do controle de impactos ambientais associados às operações portuárias.
- A agenda de direitos humanos prevê um meio ambiente limpo, saudável e sustentável como um direito. Baseado nisso, a CDC vem buscando aprimorar sua gestão ambiental, focando na melhoria de sua pontuação no IDA (Índice de Desempenho Ambiental). A Companhia instituiu, ainda, o Comitê ESG da CDC, de formação multidisciplinar, constituído por membros de amplas áreas da Companhia, o qual definiu ações de estruturação de políticas internas e de diagnóstico dos processos e procedimentos da CDC, além da área de entorno, voltadas aos eixos Ambiental, Social e Governança.

Estruturação de canais de denúncia para os colaboradores, os fornecedores e a comunidade

- Tendo o comportamento ético como um de seus pilares, e entendendo a igualdade e não discriminação como direitos humanos, a CDC vem fortalecendo sua ouvidoria, realizando, inclusive, campanhas de divulgação da ferramenta, de forma a possibilitar o recebimento de denúncias de práticas incompatíveis com os valores da Companhia, evidenciando que o canal de ouvidoria está aberto a manifestação de colaboradores, fornecedores, clientes, comunidade portuária e do entorno, além de demais atores da sociedade.



The background image shows a port scene under a clear blue sky. A large blue and yellow gantry crane is the central focus, positioned over a ship named 'KEN GOH'. In the foreground, there are yellow metal railings and a large blue pipe. The ship is docked at a pier, and the water is a light blue. In the distance, a city skyline is visible across the water.

3

GOVERNANÇA CORPORATIVA E GESTÃO DE RISCOS

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A estrutura de Governança da CDC dispõe de um sistema que visa o aprimoramento dos processos internos, buscando trazer diretrizes para a efetivação de práticas de governança corporativa que objetivam preservar e otimizar o valor da Companhia, obter melhorias de gestão, administrar conflito de interesses e avaliar de forma permanente o propósito da empresa, contribuindo, assim, para o alcance das metas e para a sua sustentabilidade.

A Governança da CDC passa por um processo constante de aprimoramento, visando tornar os processos mais transparentes, confiáveis e consistentes.

LINKS

[Governança Corporativa CDC](#)

[Política de Governança CDC](#)

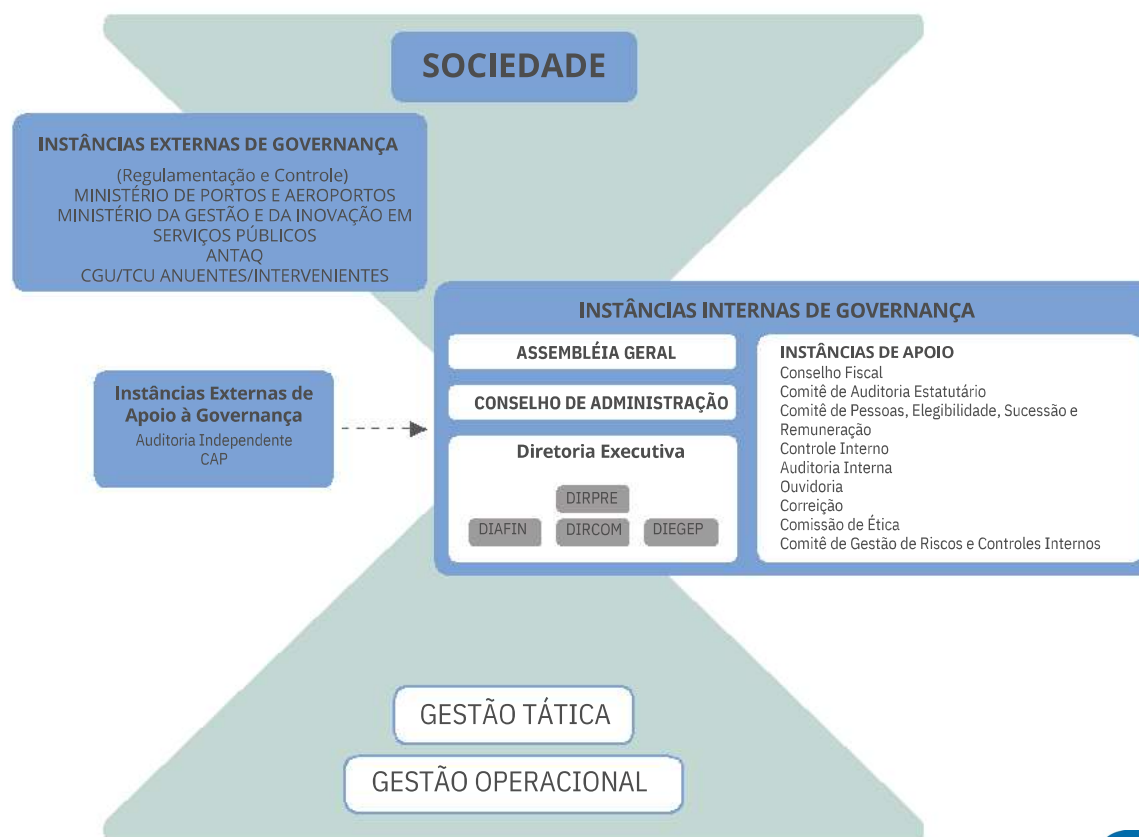


Figura: Governança Corporativa.
Fonte: CODCON

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A CDC dispõe de um sistema de Governança que visa o aprimoramento dos processos internos, tornando uma gestão mais transparente, confiável e consistente na gestão de resultados.

Todo o sistema de Governança da CDC está estruturado no modelo das 3 linhas, que auxiliam na definição das responsabilidades dos grupos de forma a auxiliar o atingimento dos objetivos.

Em todos os níveis, as decisões são tomadas de forma colegiada e com o apoio de comitês estratégicos que garantem agilidade, qualidade e segurança ao processo. Dessa forma, também compartilhamos nossa visão administrativa, disseminamos conhecimentos, agregando valor e qualidade ao negócio.

MODELO DAS 3 LINHAS

1º Linha

Os papéis de primeira linha estão mais diretamente alinhados com a entrega de produtos e/ou serviços aos clientes da organização, incluindo funções de apoio.

Na CDC, os gestores das unidades são responsáveis diretos pelos processos e têm a responsabilidade sobre os riscos de processos. Enquanto as equipes executoras realizam o controle interno, o gerenciamento e o monitoramento são feitos pelo gestor, sob supervisão dos diretores.

2º Linha

Os papéis de segunda linha incluem monitoramento, assessoria, orientação, teste, análise e reporte sobre assuntos relacionados ao gerenciamento de riscos.

Na CDC este papel está atribuído à Coordenadoria de Controle (CODCON), subordinada à presidência e atuando de forma sinérgica com comissões de apoio à governança (Comitê de Ética, Correição e Riscos), que prestam contas das suas atividades à DIREXE e aos Conselhos.

3º Linha

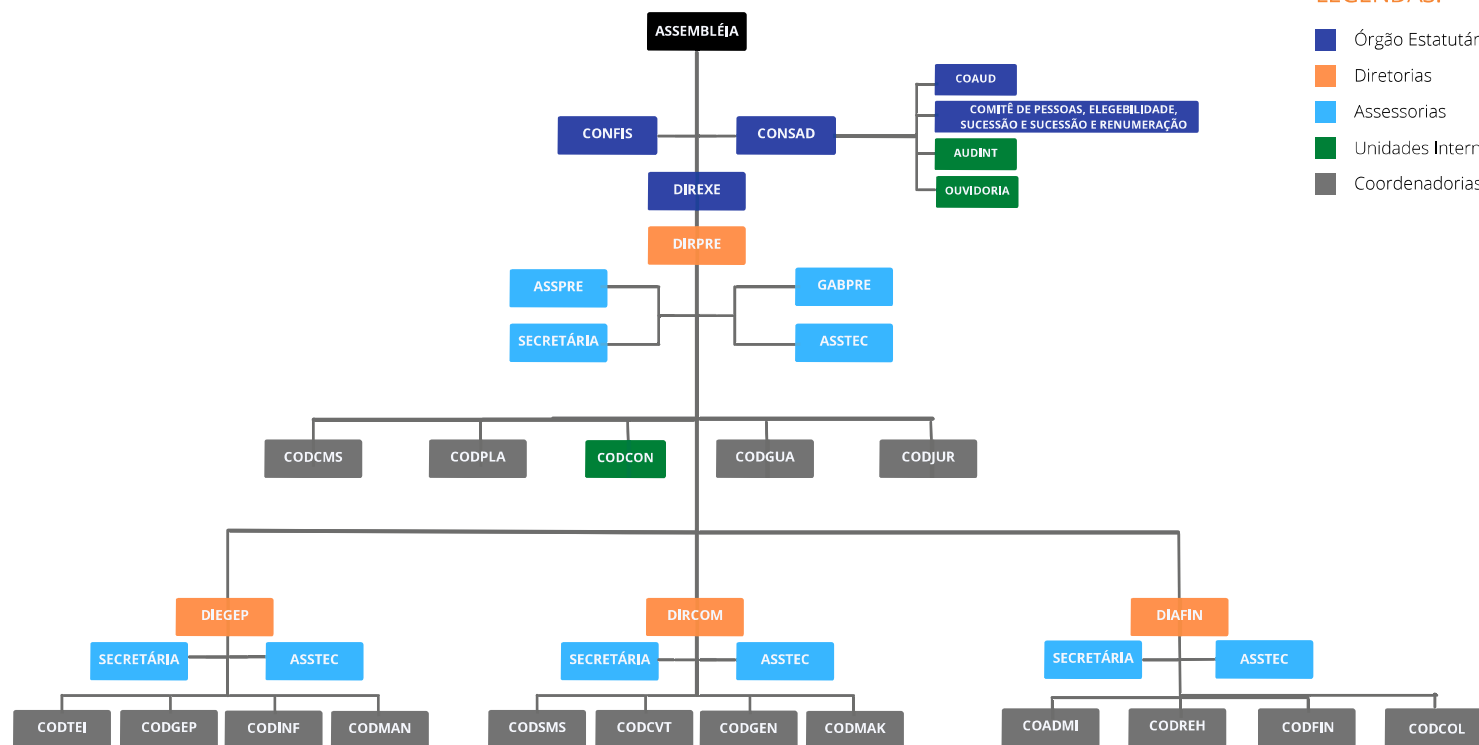
Os papéis da terceira linha ocorrem por meio de avaliações e assessoria independentes e objetivas sobre questões relativas ao atingimento dos objetivos.

Na CDC, a Auditoria Interna e o Comitê de Auditoria Estatutária (COAUD), subordinados ao CONSAD, oferecem avaliações independentes e fortalecem a estrutura de governança.

Figura: Modelo de 3 linhas IIA
Fonte: CODCON

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

CONFIS: Conselho Fiscal
CONSAD: Conselho de Administração
COAUD: Conselho de Auditoria Estatutário
AUDINT: Coordenadoria de Auditoria Interna
DIREXE: Diretoria Executiva
DIRPRE: Diretor Presidente
ASSPRE: Assessoria do Presidente
GABPRE: Chefe de Gabinete
ASSTEC: Assessoria Técnica
CODCMS: Coordenadoria de Comunicação Social
CODPLA: Coordenadoria de Planejamento Estratégico
CODCON: Coordenadoria de Controle
CODGUA: Coordenadoria da Guarda Portuária
CODJUR: Coordenadoria Jurídica
CODCOL: Coordenadoria de Compras e Licitações
DIEGEP: Diretoria de Infraestrutura e Gestão Portuária
CODEI: Coordenadoria de Informática
CODGEP: Coordenadoria de Gestão Portuária
CODINF: Coordenadoria de Infraestrutura Civil
CODMAN: Coordenadoria de Manutenção Elétrica e Mecânica
DIRCOM: Diretoria Comercial
CODSMS: Coordenadoria de Segurança Meio Ambiente e Saúde
CODCVT: Coordenadoria do Centro Vocacional Tecnológico Portuário
CODGEN: Coordenadoria de Gestão e Negócios
CODMAK: Coordenadoria de Marketing
DIAFIN: Diretoria Administrativa
COADMI: Coordenadoria Administrativa
CODREH: Coordenadoria de Recursos Humanos
CODFIN: Coordenadoria Financeira



LEGENDAS:

- Órgão Estatutário
- Diretorias
- Assessorias
- Unidades Internas de Governança
- Coordenadorias

Figura: Estrutura Organizacional da CDC
Fonte: CODPLA

INSTÂNCIAS INTERNAS DE GOVERNANÇA

ASSEMBLEIA GERAL

A Assembleia Geral é o órgão máximo que possui poderes para deliberar sobre todos os negócios relativos ao seu objeto, inclusive quanto à sua competência para alterar o capital social e o Estatuto Social da empresa, bem como eleger e destituir seus conselheiros a qualquer tempo. A Assembleia Geral é composta por todos os acionistas da Companhia, independentemente do direito de voto.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração é órgão de deliberação estratégica e colegiada da Companhia e exerce suas atribuições considerando os interesses de longo prazo da Companhia, os impactos decorrentes de suas atividades na sociedade e no meio ambiente e os deveres fiduciários de seus membros, em alinhamento ao disposto na Lei nº 13.303/2016. O Conselho reúne atribuições estratégicas, orientadoras, eletivas e fiscalizadoras, não abrangendo funções operacionais ou executivas.

[Clique para ver o Regimento Interno](#)



CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é órgão permanente de fiscalização e de atuação colegiada individual. Compete ao Conselho fiscalizar por qualquer de seus membros os atos dos administradores e verificar o cumprimento dos seus deveres legais e estatutários, protegendo a função social da Companhia.

[Clique para ver o Regimento Interno](#)



COMITÊ DE AUDITORIA ESTATUTÁRIO

O Comitê de Auditoria é o órgão de assessoramento ao Conselho de Administração, auxiliando este, entre outros, no monitoramento da qualidade das demonstrações financeiras, dos controles internos, da conformidade, do gerenciamento de riscos e das auditorias internas e independentes.

[Clique para ver o Regimento Interno](#)



COMITÊ DE PESSOAS, ELEGIBILIDADE, SUCESSÃO E REMUNERAÇÃO

O Comitê visa assessorar os acionistas e o Conselho de Administração nos processos de indicação, avaliação, sucessão e remuneração dos administradores, conselheiros fiscais e demais membros de órgãos estatutários. Compete ao comitê opinar e auxiliar os acionistas na indicação de membros do Conselho de Administração e conselheiros fiscais, sobre o preenchimento dos requisitos e a ausência de vedações para as respectivas eleições.

[Clique para ver o Regimento Interno](#)



LINKS



[Assembleias](#)

[Conselho de Administração](#)

[Conselho Fiscal](#)

[Comitê de Auditoria](#)

[Comitê de Elegibilidade](#)

INSTÂNCIAS INTERNAS DE GOVERNANÇA

DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva é o órgão executivo de administração a que cabe assegurar o funcionamento regular da Companhia como o atingimento de seus objetivos e função social, em conformidade com a orientação geral traçada pelo Conselho de Administração.

Programa de Honorário Mensal Variável - HVM

O Programa de Honorário Mensal Variável – HVM foi implantado em 2014. Atualmente contempla cerca de 25% da remuneração total da diretoria executiva das companhias docas. O HVM é ponderado pelo cumprimento das metas, pela Diretoria Executiva, estabelecidas pela Secretaria Nacional de Portos (SNP).

As iniciativas são propostas pela Secretaria Nacional de Portos e/ou pelo Conselho de Administração, e representam um mecanismo de mensuração e cumprimento de políticas públicas.

CUMPRIMENTO DE METAS - HVM - 2022-2024

	2022	2023	2024
1º TRIMESTRE	100%	100%	100%
2º TRIMESTRE	100%	100%	100%
3º TRIMESTRE	100%	88%	97,6%
4º TRIMESTRE	100%	100%	100%

Tabela 02: Resultados de indicadores HVM 2022 x 2024 .
Fonte: CODPLA

Indicador de Governança

Em 2023 e em 2024 não houve ciclo do indicador de governança IG-Sest, indicador de governança, desenvolvido pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST, do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos. O citado indicador foi criado com o objetivo de acompanhar o desempenho das empresas estatais federais no que se refere ao cumprimento dos requisitos exigidos pela Lei nº 13.303/2016 e pelas Resoluções da CGPAR (Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União), com vistas a implementar as melhores práticas de mercado e maior nível de excelência para as empresas estatais federais. O próximo ciclo do IG-Sest está previsto para ocorrer em 2025.

INSTÂNCIAS INTERNAS DE GOVERNANÇA

SISTEMA DE INTEGRIDADE

O Sistema de Gestão de Integridade da Companhia Docas do Ceará – CDC é o conjunto de elementos interrelacionados que permite à organização gerenciar a integridade em suas atividades e dos seus colaboradores mediante o estabelecimento de políticas, objetivos e processos.

A gestão da integridade da CDC observa a abordagem sistêmica dos cinco mecanismos de combate à fraude e corrupção:

PREVENÇÃO

DETECÇÃO

INVESTIGAÇÃO

CORREÇÃO

MONITORAMENTO

A CDC conta com apoio dos agentes internos de integridade:

CONTROLE INTERNO

AUDITORIA INTERNA

OUVIDORIA

CORREIÇÃO

COMISSÃO DE ÉTICA



INSTÂNCIAS INTERNAS DE GOVERNANÇA

Em relação às ações de 2024 do Programa de Integridade, a Companhia implementou 23 ações, tendo executado 88% das ações previstas.

As ações pendentes foram integralizadas nas ações para o exercício de 2025.

As ações do Programa observaram as diretrizes de planejamento e operação previstas na Política de Gestão de Integridade da CDC.

Principais Ações do Programa de Integridade 2024

- Revisão do Regulamento de Auditoria Interna
- Campanhas de Integridade, divulgação de ouvidoria, Acesso à Informação e condutas éticas
- Revisão da Política de Gestão da Integridade
- Revisão do Código de Conduta Ética e Integridade Profissional
- Manual de Auditoria Interna
- Relatórios de Ouvidoria, de Integridade e correicionais
- Avaliação - Índice de Gestão e Governança TCU
- Reuniões com os Sistemas de Governança da CDC de Gerenciamento de Riscos e de Integridade
- Treinamentos sobre Código de Conduta, Lei Anticorrupção, Compliance e Integridade, e gestão de riscos e ouvidoria
- Planejamento de novas ações para o Programa de Integridade exercício 2025



LINKS

Integridade
CDC



INSTÂNCIAS INTERNAS DE GOVERNANÇA

CAMPANHAS:

OUVIDORIA CDC

01 MEDIAÇÃO DE CONFLITOS

É a parte de uma lógica que se opõe à disputa e procura encontrar soluções compartilhadas.

OUVIDORIA CDC

02 MUDE A SUA MANEIRA DE VER OS CONFLITOS

A cultura da paz mostra que o conflito pode ter resultados positivos.

OUVIDORIA CDC

É POSSÍVEL PEDIR INFORMAÇÕES COMO:

- Como o dinheiro público foi utilizado (Quanto? Onde? Com o quê? Quem se beneficiou?);
- A publicidade é a regra, o sigilo, a exceção. Hoje é o governo quem tem a obrigação de provar que determinada informação não pode ser concedida, uma vez que, em regra, as informações da Administração podem ser solicitadas e disponibilizadas via LAI.

Dicas para solicitar uma informação Antes de pedir uma informação:

- Identifique o órgão responsável pela informação desejada;
- Verifique se a informação já está disponível no site do órgão responsável pela informação que deseja;
- Utilize a Busca de Pedidos e Respostas para verificar se a informação desejada já está disponível.

Guia de enfrentamento ao assédio no Setor Aquaviário

criando uma corrente de respeito

O que é assédio moral?

Conduta REITERADA e PROLONGADA no tempo, com a intenção de desestabilizar emocionalmente a vítima. Episódios isolados podem até caracterizar dano moral, mas não necessariamente configuram assédio moral.

É toda conduta abusiva que se repete de forma sistemática, atingindo a dignidade ou integridade psíquica ou física de um trabalhador, segundo o Conselho Nacional de Justiça.

Exemplos:

- Contestar ou criticar constantemente o trabalho da pessoa
- Sobrecarregá-la com novas tarefas ou deixá-la propositalmente no ócio, provocando a sensação de inutilidade e incompetência
- Ignorar deliberadamente a presença da vítima
- Ameaçar sua integridade física

-Assédio Sexual

Conduta de natureza sexual, manifestada fisicamente, por palavras, gestos ou outros meios, propostas ou impostas a pessoas contra sua vontade, caracterizando constrangimento e violando a sua liberdade sexual. Viola a dignidade da pessoa humana e os direitos fundamentais da vítima, tais como a liberdade, a intimidade, a vida privada, a honra, a liquidade de tratamento, o valor social do trabalho e o direito ao meio ambiente de trabalho sadio e seguro.

FIQUE ATENTO!

Entender e respeitar a diversidade de identidade de gênero é essencial para criar ambientes inclusivos e acolhedores para todos os indivíduos, independentemente de sua orientação.

Conheça pelo link abaixo o GUIA DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO NO SETOR AQUAVIÁRIO.

<https://www.gpe.br/instancias/central-de-contatos/publicacao-de-ataqao/assediamentofinaldigitav2.pdf>

Consequências causadas pelo assédio moral ou sexual:

- Depressão, ansiedade, estresse, crises de choro, mal-estar físico e mental
- Produtividade reduzida, aumento de erros e acidentes
- Isolamento, tristeza, redução da capacidade de se relacionar com outras pessoas
- Desencadenciamento de problemas de saúde
- Exposição negativa do nome do órgão ou instituição

#INTEGRIDADE SOMOS TODOS NÓS

Este material oficial serve base a campanha de Integridade da CGU.

MINUTO DA ÉTICA

Boletim da Rede Ética do Poder Executivo Federal

Outubro 2024

Assédio ético: Instituto Integridade

O Instituto criou um canal central de atendimento especializado para receber denúncias de assédio ético. O canal é composto por uma equipe multidisciplinar formada por especialistas em ética, direito, psicologia, medicina, assistência social, entre outros. O canal é acessível por telefone, e-mail e formulário online. O canal é gratuito e sigiloso. O canal é aberto a todos os servidores públicos federais e a seus familiares e dependentes.

O canal é composto por uma equipe multidisciplinar formada por especialistas em ética, direito, psicologia, medicina, assistência social, entre outros. O canal é acessível por telefone, e-mail e formulário online. O canal é gratuito e sigiloso. O canal é aberto a todos os servidores públicos federais e a seus familiares e dependentes.

MINUTO DA ÉTICA

Boletim da Rede Ética do Poder Executivo Federal

Outubro 2024

Atos de Integridade

A Rede Ética do Poder Executivo Federal promove a cultura de integridade por meio de diversos atos, como palestras, workshops, cursos, entre outros. Os atos de integridade são realizados em todo o território nacional e são gratuitos. Os atos de integridade são realizados em todo o território nacional e são gratuitos.

DOCAS DO CEARÁ

Autoridade Portuária

#INTEGRIDADE SOMOS TODOS NÓS

A Companhia Docas do Ceará (CDC) reforça seu compromisso com a boa governança por meio do Programa de Integridade. Essa iniciativa conta com medidas para prevenir possíveis atos de integridade e diversos éticos.

Instâncias Internas de Integridade da CDC

- 1. Controle Interno**
Monitora e implementa práticas de integridade.
- 2. Correlação**
Atua na investigação de possíveis irregularidades administrativas.
- 3. Ouvidoria**
Recebe e trata denúncias com sigilo e imparcialidade.
- 4. Auditoria Interna**
Avalia o processo de governança, gestão de riscos e controle.

FIQUE DE OLHO!
Integridade pública interessa a todos.

Seja mais ético, seja mais íntegro.

Companhia Docas do Ceará

receberá representante da CGU em palestra sobre integridade pública

Palestra

Ministro de Estado da Administração Pública

Luciana Gomes Rocha
Secretaria de Estado da Administração Pública

21 de Junho, das 9h às 11h
9º andar

INTEGRIDADE SOMOS TODOS NÓS

A Companhia Docas do Ceará recebeu o representante da CGU para uma palestra sobre integridade pública. A palestra foi realizada no 9º andar da Companhia Docas do Ceará. O representante da CGU falou sobre a importância da integridade pública e a necessidade de todos trabalharmos juntos para construir uma cultura de integridade.

Vamos falar sobre assédio moral?

1. O que é assédio moral?
Assédio moral é definido como qualquer conduta abusiva, manifestada por palavras, gestos ou outros meios, propostas ou impostas a pessoas contra sua vontade, caracterizando constrangimento e violando a sua liberdade sexual. Viola a dignidade da pessoa humana e os direitos fundamentais da vítima, tais como a liberdade, a intimidade, a vida privada, a honra, a liquidade de tratamento, o valor social do trabalho e o direito ao meio ambiente de trabalho sadio e seguro.

2. Quais os tipos de assédio moral?
Vertical: Relações de trabalho marcadas por diferença de posição hierárquica. Pode ser:

- Descendente: Os superiores se aproveitam de sua posição de autoridade para pôr o subordinado em situações desfavoráveis.
- Ascendente: Assédio praticado pelo subordinado ao superior hierárquico por sentimento de ódio.

Horizontal: Relações de trabalho sem distinção hierárquica, no nível entre colegas de trabalho em razão de subordinação.

Atos: Considera-se conduta de assédio moral verbal e de assédio moral físico. A assédio moral verbal é caracterizada por palavras, gestos ou outros meios, propostas ou impostas a pessoas contra sua vontade, caracterizando constrangimento e violando a sua liberdade sexual. Viola a dignidade da pessoa humana e os direitos fundamentais da vítima, tais como a liberdade, a intimidade, a vida privada, a honra, a liquidade de tratamento, o valor social do trabalho e o direito ao meio ambiente de trabalho sadio e seguro.

Vamos falar sobre assédio moral?

3. O que não configura assédio moral?
Comportamentos isolados ou episódios não repetitivos não configuram assédio moral. Exemplos: críticas pontuais, cobranças excessivas, mudanças de função, entre outros.

4. Como prevenir o assédio moral?
Políticas claras e assessoria por meio de canais, cartas, mensagens eletrônicas, e-mails, documentos, áudios, vídeos, registros em redes sociais, ligações telefônicas e mensagens por aplicativos de mensagens.

5. O que a vítima de assédio deve fazer?
• Reportar o caso ao superior;
• Reportar o caso ao canal de atendimento;
• Reportar o caso ao Ministério Público;
• Reportar o caso ao Conselho Nacional de Justiça.

MINUTO DA ÉTICA

Boletim da Rede Ética do Poder Executivo Federal

Outubro 2024

Atos de Integridade

A Rede Ética do Poder Executivo Federal promove a cultura de integridade por meio de diversos atos, como palestras, workshops, cursos, entre outros. Os atos de integridade são realizados em todo o território nacional e são gratuitos. Os atos de integridade são realizados em todo o território nacional e são gratuitos.

MINUTO DA ÉTICA

Boletim da Rede Ética do Poder Executivo Federal

Outubro 2024

Atos de Integridade

A Rede Ética do Poder Executivo Federal promove a cultura de integridade por meio de diversos atos, como palestras, workshops, cursos, entre outros. Os atos de integridade são realizados em todo o território nacional e são gratuitos. Os atos de integridade são realizados em todo o território nacional e são gratuitos.

LINKS

Integridade CDC

Figura: Campanhas de Integridade de 2024
Fonte: CODOVIS

INSTÂNCIAS INTERNAS DE GOVERNANÇA

AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna executa atividades no âmbito da CDC de acordo com a legislação pertinente e com as orientações técnicas emanadas pelo Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal, compatíveis com a sua competência.

A Auditoria Interna tem como função avaliar o processo de gestão, no que se refere aos seus diversos aspectos, tais como governança corporativa, gestão de riscos e procedimentos de aderência às normas regulatórias, apontando eventuais desvios e vulnerabilidades a que a Companhia está sujeita.

Ciclo de execução da Auditoria Interna

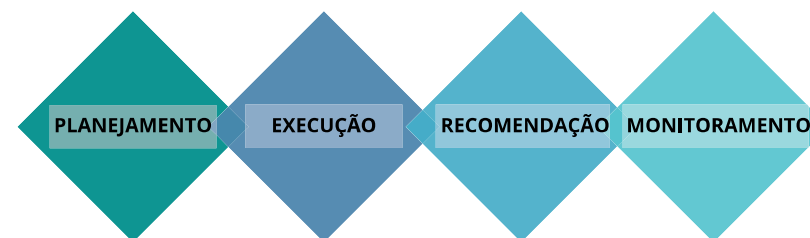


Gráfico: Fiscalizações.
Fonte: AUDINT



Resultados AUDINT 2024

04

Relatórios de auditoria concluídos em 2024

57

**Recomendações de auditoria proferidas em
2024**

INSTÂNCIAS INTERNAS DE GOVERNANÇA

OUVIDORIA

A Ouvidoria CDC atua de forma a contribuir para a efetividade das políticas e dos serviços públicos prestados pela empresa, prezando pela transparência, integridade e sigilo das informações, garantindo a participação social por meio do recebimento e tratamento qualificado das manifestações de usuários. A Ouvidoria se vincula ao Conselho de Administração, ao qual se reporta diretamente.

TRANSPARÊNCIA ATIVA

AVALIADOS: **49 / 49**

CUMPRIDOS: **49**

RANKING DE CUMPRIMENTO

1 / 321

ITENS DE TRANSPARÊNCIA ATIVA AVALIADOS

CUMPRE



CUMPRE PARCIALMENTE

0.000%

NÃO CUMPRE

0.000%

STATUS DOS PEDIDOS

RESPONDIDO



EM TRAMITAÇÃO

0.000%

OMISSÕES

0.000%

VISÃO GERAL

PEDIDOS RECEBIDOS

27

RANKING

286° / 321

TEMPO MÉDIO DE RESPOSTA

11,45

Tempo médio de resposta aos pedidos de acesso à informação.

RANKING

Selecione um órgão para para ver o posicionamento dele.

115° / 321

LINKS

Ouvidoria CDC

Gráficos: Relatório Estatístico 2024 - Lei de Acesso à Informação.
Fonte: OUVIDORIA / CDC

INSTÂNCIAS INTERNAS DE GOVERNANÇA

GESTÃO DE ÉTICA

A Comissão de Ética tem como objetivo o fortalecimento da conduta ética da administração, prestando orientações sobre boas práticas e ética profissional aos empregados. A comissão também visa garantir a implementação e cumprimento do Código de Conduta Ética junto a seus empregados, disseminando as condutas esperadas e oferecendo capacitação sobre comportamento ético.

COMISSÃO DE ÉTICA

Atualmente a comissão de ética da CDC é composta por 3 membros titulares, 3 suplentes e 1 secretário para apoio técnico administrativo.

No ano a comissão realizou 03 reuniões ordinárias e extraordinárias.

Principais Resultados 2024

08

Denúncias recebidas em 2024

02

Apurações concluídas em 2024

Não houve sanção aplicada em 2024.

SISTEMA INTERNO DE CORREIÇÃO

O Sistema Interno de Correição tem por finalidade a detecção e a apuração de irregularidades relacionadas às atividades da CDC e que possam configurar infração disciplinar, ato de improbidade administrativa, ato lesivo contra a empresa e/ou ilícito penal.

Resultados 2024

02

Apurações abertas em 2024

Não houve apuração concluída nem sanção aplicada em 2024.



LINKS

Código de Ética CDC

Decreto nº 6.029/07

INSTÂNCIAS INTERNAS DE GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS

Com o compromisso na melhoria dos processos internos e resultados, a CDC vem atuando na disseminação e fortalecimento da cultura de gerenciamento de riscos em todos os níveis. A Companhia possui uma política de gestão de riscos, que tem por objetivo fornecer diretrizes e estabelecer uma abordagem comum para gerenciar os riscos enfrentados, com vistas à integração da gestão de riscos ao processo de planejamento estratégico e aos seus desdobramentos, às atividades, aos processos de trabalho e aos projetos em todos os níveis relevantes para a execução da estratégia, para o alcance dos objetivos institucionais e para a melhoria contínua de desempenho da CDC. Fatores com potencial de impactar na capacidade operacional da empresa constam no Planejamento Estratégico 2024-2028 e no Plano de Negócios 2024. No processo de avaliação de riscos a CDC mapeou um total de 101 riscos, conforme as categorias:

Riscos à integridade (15)

Riscos estratégicos (27)

Riscos de processos (59)

LINKS

Planejamento
Estratégico
2024-2028

Plano de
Negócios
2024



Todos os riscos mapeados são acompanhados e tratados, sendo estabelecido os devidos planos de controles afim de minorar a probabilidade de concretização dos riscos.

Destacamos, ainda, algumas melhorias na seara de gerenciamento de riscos, como a revisão da metodologia do apetite a riscos, que representa importante ferramenta para que os gestores analisem os riscos do ponto de vista de sua aceitabilidade institucional, de modo a que seja estabelecido o devido monitoramento para mitigação dos efeitos na consecução dos objetivos traçados.

Também houve a criação de indicadores de gestão de riscos para acompanhar o funcionamento das medidas implementadas para gestão dos riscos e controles na organização.

The background image shows a wide-angle view of a port. In the foreground, a large white and orange ship is docked at a pier. To its right, another ship is visible. In the background, a city skyline with various buildings is visible across the water. The sky is blue with scattered white clouds. A semi-transparent blue rectangle is overlaid on the right side of the image, containing the number 4 and the title text.

4

ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

ESTRATÉGIA

A estratégia de atuação da CDC, no período do ano de 2024, foi traçada em dois instrumentos: o Planejamento Estratégico, referente ao quinquênio 2024-2028, e Plano de Negócios, referente ao ano de 2024. Tais ferramentas, além de caracterizar a Companhia e o seu modelo de negócio, delimitam ações de curto prazo, consideradas necessárias para caminhar na direção da realização de seus objetivos.

A construção destes documentos, com ações, objetivos e indicadores, foi resultado de um processo participativo envolvendo a Diretoria Executiva, coordenadores e empregados, tendo, assim, inteligências e *expertises* oriundas de todos os setores da Companhia.

O monitoramento dos objetivos estratégicos apontados no Planejamento Estratégico da Companhia ocorre periodicamente por meio de um processo participativo de avaliação da Governança Estratégica da Companhia.



Figura: Planejamento Estratégico 2024-2028.
Fonte: CODPLA



Figura: Plano de Negócios 2024.
Fonte: CODPLA

LINKS

Planejamento
Estratégico
2024-2028

Plano de
Negócios
2024

ESTRATÉGIA 2024-2028



MISSÃO



VISÃO



INDICADORES


PLANO DE
NEGÓCIOS

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



ALINHAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO COM OS ODS

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO CDC - 2024	PERSPECTIVAS	OBJ. ESTRATÉGICO	ALINHAMENTO DE AÇÕES ESTRATÉGICAS COM OS ODS
	FINANCEIRO	GARANTIR A VIABILIDADE ECONÔMICA E AUTOSUFICIÊNCIA FINANCEIRA PROMOVER O DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO DA REGIÃO DE INFLUÊNCIA REALIZAR A ATIVIDADE PORTUÁRIA DE FORMA AMBIENTALMENTE SUSTENTÁVEL	• Saúde financeira assegura diversidade modal, tarifas competitivas e redução dos custos de frete para a cidade e região (11); • Saúde financeira assegura a geração de empregos estáveis diretos e indiretos e o desenv. econômico (8,10,11,16); • Saúde financeira assegura investimento em inovação e novas tecnologias que melhoram a eficiência (9,12); • Promove bem-estar social através de programações socioculturais junto às comunidades do entorno (10,16); • Possui gestão ambiental amparada em indicadores-chave que mitigam os impactos da operação (13,14,15); • Realiza transporte de equipamentos da cadeia de energia verde - eólica e solar (7,8,11,13). 
	MERCADO E SOCIEDADE	PROMOVER A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL TRANSPARENTE, AMPLA E EFICAZ OBTER EXCELÊNCIA NO RELACIONAMENTO COM AS PARTES INTERESSADAS POTENCIALIZAR O USO DOS ATIVOS DO PORTO POR MEIO DE NOVAS ALTERNATIVAS DE NEGÓCIO	• Adota boas práticas de divulgação e disponibilidade dos processos e resultados da empresa, o que possibilita melhor atendimento das partes interessadas, contribuindo com a integridade dos órgãos governamentais vinculados à CDC (16,17); • Possui uma agenda de atendimento às partes interessadas e canais de comunicação, incluso ouvidoria, contribuindo com a integridade dos órgãos governamentais vinculados à CDC (16,17); • Possui uma agenda de prospecção de clientes que alavancam o negócio, contribuindo com a geração de empregos, a eficiência logística e o desenvolvimento econômico da cidade e da região (8,9,11,12,17) 
	PROCESSOS	APRIMORAR E PADRONIZAR OS PROCESSOS E OS INSTRUMENTOS DE GOVERNANÇA, CONTROLE E INTEGRIDADE SER EFICIENTE NA GESTÃO DE SEGURANÇA PORTUÁRIA POTENCIALIZAR A PRODUTIVIDADE OPERACIONAL E MODERNIZAR A INFRAESTRUTURA PORTUÁRIA PROMOVER A GESTÃO DOS PROCESSOS E ATIVOS DE TIC	• Adota boas práticas de governança, gestão de processos e controle que contribuem para eficiência da empresa e possibilita melhor atendimento das partes interessadas (17); • Investe em infraestrutura de segurança e realiza treinamentos com a guarda portuária, contribuindo para a integridade do negócio e combatendo ilegalidades no transporte de mercadorias (4,16); • Investe em infraestrutura para ganho de produtividade, contribuindo com a geração de empregos, a eficiência logística e o desenvolvimento econômico da cidade e da região (8,9,11,12,17). • Investe em tecnologias de informação que tornam a empresa mais eficiente, segura e competitiva, melhorando a eficiência logística da cidade e da região (9,11,12). 
	APRENDIZADO E CRESCIMENTO	DESENVOLVER E RECONHECER COMPETÊNCIAS INTERNAS FOMENTAR A CULTURA ORIENTADA PARA A SATISFAÇÃO DOS COLABORADORES	• Reconhece e valoriza os colaboradores através de benefícios de remuneração, incluso pagamento parcial de plano de saúde privado (3,8); • Implementa ações de formação técnica de colaboradores (4); • Realiza palestras junto aos colaboradores sobre saúde, educação ambiental e formação cidadã (3,4,13,14,15,16); • Implementa ações de segurança no trabalho e realiza treinamentos com os colaboradores (3,4,8) 

ALINHAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO COM AS CONTRATAÇÕES



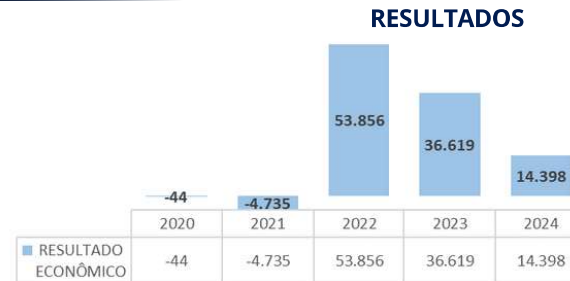
PERSPECTIVA - SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

OBJETIVO ESTRATÉGICO

1. GARANTIR A VIABILIDADE ECONÔMICA E AUTOSSUFICIÊNCIA FINANCEIRA

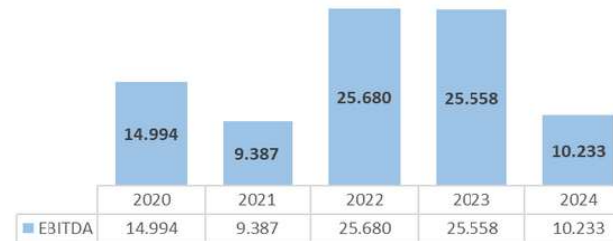
INDICADORES

Resultado Econômico



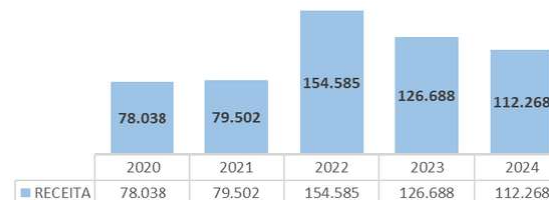
Resultado Econômico de 2024
R\$ 14,398 milhões, tendo a CDC, com esse resultado, aumentado sua reserva legal no valor de R\$ 941 (mil), em atendimento ao artigo 193 da Lei das Sociedades por Ações. A reserva legal pode ser utilizada para aumentar o capital ou para absorver prejuízos.

EBITDA



EBITDA de 2024
R\$ 10,23 milhões
resultado 60% abaixo do obtido em 2023.
Análise mais detalhada do EBITDA encontra-se apresentada no Capítulo 5.

RECEITA



Receita de 2024
R\$ 112,268 milhões, tendo o resultado deste indicador sido impactado pela redução das receitas financeiras, considerando que a Companhia é obrigada a aplicar em fundo de investimento extramercado e no exercício de 2024 o rendimento não teve boa performance.

PERSPECTIVA - SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

OBJETIVO ESTRATÉGICO

**2. PROMOVER O
DESENVOLVIMENTO
ECONÔMICO DA
REGIÃO DE
INFLUÊNCIA**

INDICADORES

**Plano
ESG**

RESULTADOS



Plano ESG resultou em 76,7% de execução das ações previstas para 2024. Para o exercício foram definidas 18 ações referentes ao tema. O acompanhamento das implementações das citadas ações foi realizado através de reuniões semanais, pelo Comitê ESG da CDC. Este indicador foi definido a partir de 2024, não existindo resultados auferidos em anos anteriores.

**3. REALIZAR
ATIVIDADE
PORTUÁRIA DE
FORMA
AMBIENTALMENTE
SUSTENTÁVEL**

IDA



O índice de Desempenho Ambiental (IDA) do Porto de Fortaleza no ano de 2023 alcançou 88,69, maior valor já registrado desse indicador. O Índice de Desempenho Ambiental (IDA) 2024 ainda não foi divulgado pela ANTAQ.

AUMENTO DE RECEITAS

RECEITAS DE ALUGUEL/ARRENDAMENTO

Ao final de 2024, a CDC alcançou um aumento no 28,72% nas receitas de aluguéis e de arrendamento contribuindo para o excelente resultado no exercício.

**Saiba mais sobre a padronização
das tarifas portuárias!**



OUTRAS RECEITAS

A CDC apresentou um decréscimo de 36,47% em relação às outras receitas em 2024, devido à atualização referente à cobrança indevida de ISS (ISS - 2002 a 2022) e pelo registro do processo N.0189190-44.20, referente à empresa De Francesco, ocorrido no exercício de 2023.

As receitas oriundas de rendimentos financeiros em 2024 chegaram ao montante de R\$ 6,020 milhões.

PERSPECTIVA - SOCIEDADE E MERCADO

RESULTADOS E EVOLUÇÃO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

4. PROMOVER A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL TRANSPARENTE, AMPLA E EFICAZ

5. OBTER EXCELÊNCIA NO RELACIONAMENTO COM AS PARTES INTERESSADAS

6. POTENCIALIZAR O USO DOS ATIVOS DO PORTO POR MEIO DE NOVAS ALTERNATIVAS DE NEGÓCIO

INDICADORES

Plano de Comunicação



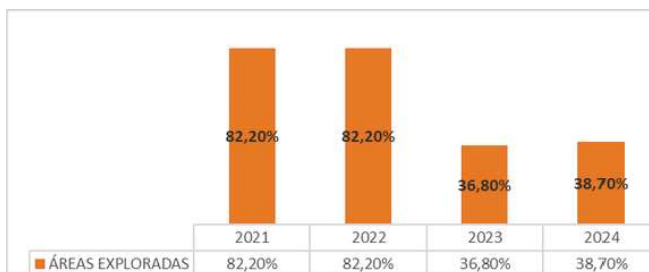
Satisfação dos usuários e stakeholders

Índice de Satisfação de Clientes
84,21%
medido a partir da estruturação de pesquisa aplicada a usuários e clientes.

Em 2024, a CDC alcançou um média de 55 publicações mensais realizadas em vários canais de comunicação. Este indicador foi definido a partir de 2024, não existindo resultados auferidos em anos anteriores.



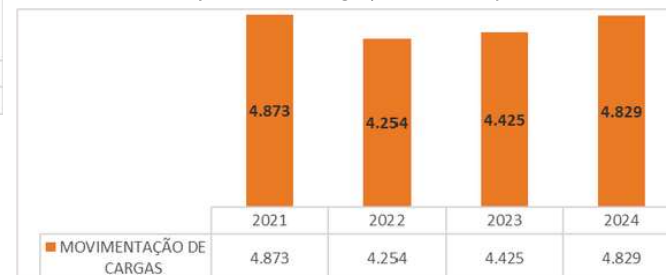
Áreas exploradas



Movimentação de cargas

4,83 milhões de toneladas
acrécimo de 9,13% em relação a 2023, aumento da movimentação de graneis líquidos (10,2%).

O crescimento desse indicador de 5% em comparação a 2023 foi impulsionado principalmente pela celebração de contrato de cessão onerosa com a empresa Global Shipe e pelos contratos de cessão de uso não onerosa com o OGMO e com o município de Camocim. O decréscimo do resultado do indicador de 82,2% em 2022 para 36,8% em 2023 deve-se à alteração na metodologia para mensuração do cálculo.

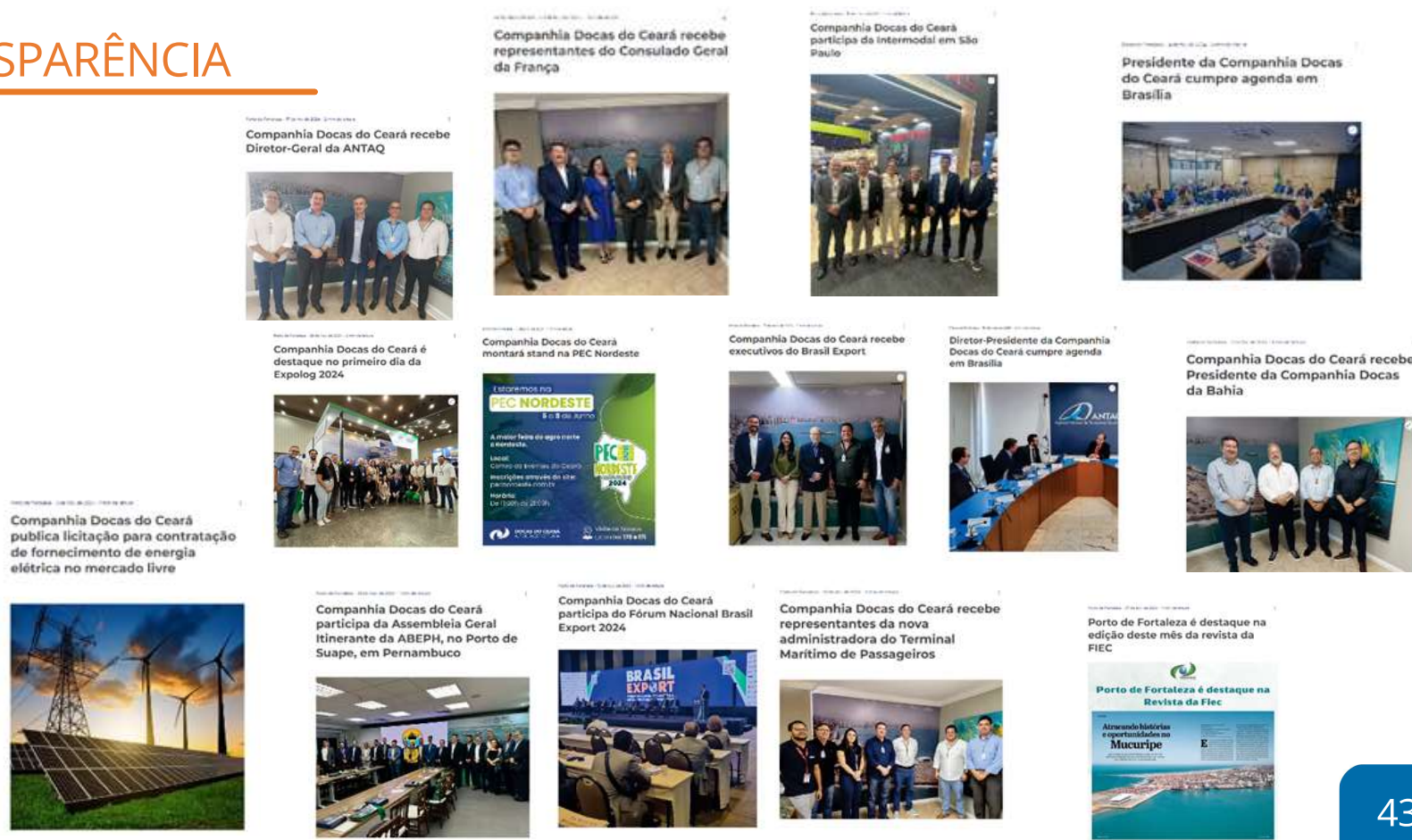


COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA

COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

A CDC vem fortalecendo sua marca por meio das mídias sociais, de forma a atrair novos interessados para o setor portuário e aumentar a visibilidade do Porto para a sociedade em geral.

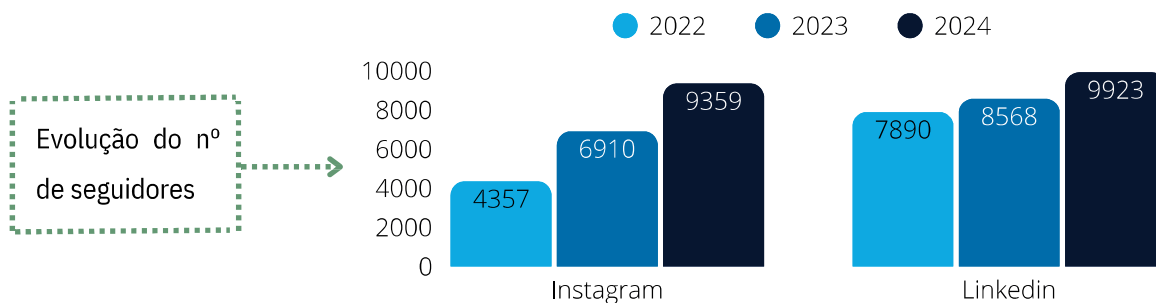
Nestes veículos são divulgados os resultados da companhia, a participação em importantes eventos para o setor, além de postagens que buscaram explicar o papel fundamental que o Porto exerce para a sociedade.



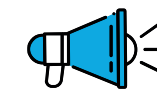
COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA

ATUAÇÃO EM REDES SOCIAIS

Ao longo do ano de 2024, foram veiculadas 665 publicações com informações relevantes da CDC e dos setores portuário e de infraestrutura. Além do site, a Companhia deu continuidade à atuação ativa em redes sociais, com publicações direcionadas tanto ao público externo, como a divulgação dos resultados da CDC, do andamento dos arrendamentos e concessões e recebimento de prêmios, quanto para o público interno, reforçando campanhas de saúde e segurança. A evolução da quantidade de publicações e o número de seguidores nas contas oficiais da CDC no *Instagram* e *LinkedIn*, estão apresentadas a seguir. A CDC acredita que as ações de apoio social também contribuem com a construção de uma imagem institucional positiva diante dos clientes, colaboradores e sociedade.



LINKEDIN

9.923
Seguidores137
Publicações

INSTAGRAM

9.359
Seguidores127
Publicações

Gráfico: Evolução das redes sociais da CDC.
Fonte: CODCMS

RELACIONAMENTO INSTITUCIONAL

PROGRAMA DE PROSPECÇÃO DE CLIENTES E RELACIONAMENTO INSTITUCIONAL

Ao longo do ano de 2024 a CDC procurou potencializar as alternativas de negócio do Porto de Fortaleza e aprimorar a relação com seus clientes, de forma alinhada ao Planejamento Estratégico da Companhia e às diretrizes de políticas públicas do setor portuário. Para atingir esses objetivos, a Companhia intensificou a aproximação com clientes e com parceiros estratégicos, além da participação em importantes feiras e eventos dos setores logístico e portuário. Desta forma, a CDC participou de eventos como a 28ª edição da feira INTERMODAL, o Nordeste Export, o Fórum Nacional Brasil Export, que aconteceu em Brasília-DF, e a 19ª Edição da Feira Internacional de Logística Expolog.

Além da participação em eventos, a CDC, através da Diretoria Comercial, teve como ação estratégica um programa de prospecção e de relacionamento institucional, cujo objetivo era buscar aproximação com clientes e parceiros atuais e potenciais, considerando as perspectivas e o posicionamento da CDC frente à sua concorrência e ao cenário de mercado.



Figura: Participação da CDC em eventos em 2024.
Fonte: CDCMS/CODMAK

RELACIONAMENTO INSTITUCIONAL

PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS CLIENTES

Ao final de 2024, foi realizada uma nova pesquisa de satisfação que, a partir do levantamento de clientes e atores do Porto de Fortaleza, foi aplicada aos operadores portuários e agentes marítimos, aos Órgãos Intervenientes, aos arrendatários e aos cessionários, Sindicato dos Portuários e demais segmentos do Porto de Fortaleza. A pesquisa aplicada permitiu a determinação do CSAT (da sigla em inglês *Customer Satisfaction Score* ou Pontuação de Satisfação do Cliente) que indica uma satisfação de 84,21%. Em comparação aos resultados obtidos na Pesquisa de Satisfação de 2023, foi registrado um aumento de 1,45 ponto percentual em relação ao índice supracitado.

Crescimento 1,45% em relação ao ano anterior.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO CDC (2024)

PARTICIPAÇÃO POR SEGMENTO



Gráfico: Participantes da Pesquisa de Satisfação de 2024 da CDC.

Fonte: CODGEN

ARRENDAMENTOS PORTUÁRIOS

Ao longo do ano, a Companhia trabalhou ativamente na estruturação e na divulgação de projetos para concessão de suas áreas, consolidando sua estratégia de ampliação de áreas exploradas indiretamente para atração de investimento privado e consequente modernização de sua infraestrutura.

Em 2024, foi assinado o contrato de arrendamento com a empresa TERMAP Fortaleza S.A., que, em 2023, por meio do Grupo ABA Infraestrutura e Logística, venceu o leilão de arrendamento do Terminal Marítimo de Passageiros (TMP). A oferta de outorga inicial foi de R\$ 100.000,00, com um investimento inicial de R\$ 3,1 milhões, além do valor do arrendamento fixo mensal de R\$ 39.700,00, já reajustado em abril de 2024 para R\$ 52.671,18 / mês. A TERMAP, que já administra terminais de passageiros em Santos, Rio de Janeiro e Salvador, assumiu a gestão da estrutura por 25 anos. A empresa planeja ampliar as linhas de navios de passageiros e diversificar o uso do espaço, gerando novos negócios e empregos, fatores essenciais para o desenvolvimento do setor portuário e do turismo no Ceará.

Para o 4º trimestre de 2025 está previsto o leilão do arrendamento do pátio de contêineres e carga geral, o MUC 04, compreendido pelas áreas FOR35, FOR36, FOR37, FOR39, B105 e B106, especificamente 140 mil m² de área operacional.



Figura: Áreas com projetos de arrendamentos e concessões.
Fonte: CODCMS/CODMAK

ARRENDAMENTOS PORTUÁRIOS

MUC 05

Área: 35.876,49 m²

Vocação: Granel Sólido Mineral

Situação: Doação de EVTEA realizada

MUC 04

Área: 134.795,17 m²

Vocação: Contêineres e Carga Geral

Situação: Previsão do leilão para o 4º trimestre/2025

MUC 03

Área: 17.783,57 m²

Vocação: Granéis Sólidos Minerais

Situação: Estudo doado, estando em análise pela INFRA S.A, em razão de critérios ambientais relativos à exploração da mina de urânio.

MUC 59

Área: 25.628,96 m²

Vocação: Em estudo



Figura: Localização de principais áreas arrendáveis
Fonte: Google Earth (Imagens) e DIRCOM (Informações)

ARRENDAMENTOS PORTUÁRIOS

TMP - TERMINAL MARÍTIMO DE PASSAGEIROS

Área: 27.649,37 m²

Vocação: Passageiros

ARRENDAMENTO TRANSITÓRIO - TERMINAL DE CONTÊINERES

Arrendatária: CMA TERMINALS

Área: 88.499,75 m²

Vocação: Contêineres e carga geral

ARMAZÉM A2

Arrendatária: TERGRAN

Área: 6.174m²

Vocação: Granel Sólido Vegetal - Trigo

SILOS B1 E B2

Arrendatária: M. DIAS BRANCO

Área: 9.885m²

Vocação: Granel Sólido Vegetal - Trigo

ARMAZÉM A1 (MUC 01)

Arrendatária: TERGRAN

Área: 6.000m²

Vocação: Granel sólido



Figura: Localização de Arrendamentos vigentes.
Fonte: CODCMS/CODMAK

CESSÕES DE USO

Ao final de 2024, a Companhia Docas do Ceará (CDC) apresentou um percentual de 38,7% de suas áreas exploradas, apresentando um aumento de 5,16% em relação a 2023, que obteve 36,8% de áreas exploradas. Esse crescimento foi impulsionado principalmente pela celebração de um contrato de cessão de uso onerosa com a empresa Global Ship e dois contratos de cessão de uso não onerosa: um com o Órgão de Gestão de Mão de Obra do Trabalho Portuário do Porto Organizado de Fortaleza (OGMO) e outro com o Município de Camocim, envolvendo o uso do Terminal Pesqueiro de Camocim.

O fortalecimento das relações institucionais com o mercado e parceiros comerciais garantiu a manutenção dos contratos de arrendamento e cessões de uso já existentes na CDC, resultando em um aumento de 29% na receita patrimonial no ano de 2024 em comparação ao ano anterior, perfazendo um montante de R\$ 18.205.240,26, gerados através da exploração das áreas do Porto de Fortaleza no período.



CESSÕES DE USO

CESSÕES DE USO DE DESTAQUE

Empresa	Situação	Data de Início	Área (m²)
TERMACO	Onerosa	13/05/2008	14,32
COMPEX	Onerosa	16/04/2020	12.573
H. MEIRELES	Onerosa	21/03/2022	1.029
TRANSPETRO	Onerosa	16/12/2022	629,30
PIEROT BAR	Onerosa	14/02/2023	1474
JT ALIMENTAÇÃO	Onerosa	13/06/2023	31,50
BCF COMISSIONÁRIA	Onerosa	03/07/2023	14,32
GLOBAL SHIP	Onerosa	04/07/2023	28,64
TERMACO	Onerosa	14/08/2023	14,75
GLOBAL SHIP	Onerosa	12/12/2024	1.868,74



PERSPECTIVA - PROCESSOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

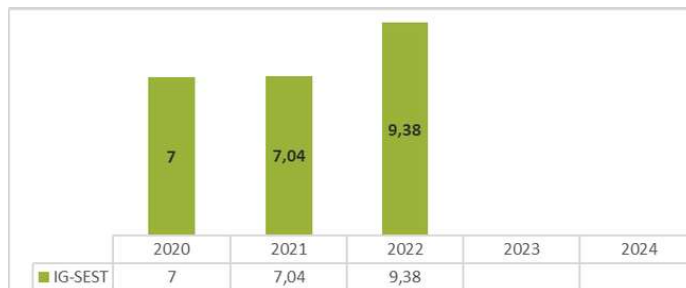
INDICADORES

RESULTADOS

7. APRIMORAR E PADRONIZAR OS PROCESSOS E OS INSTRUMENTOS DE GOVERNANÇA, CONTROLE E INTEGRIDADE

Índice de Governança (IG-SEST)

Ações de Integridade



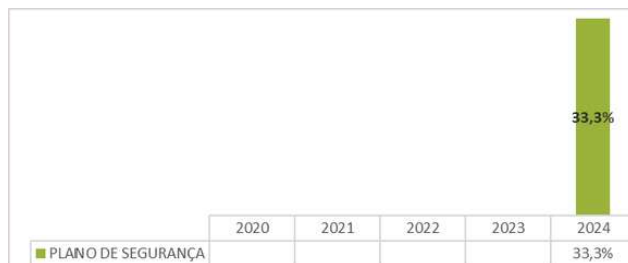
De 26 ações do Programa de Integridade da CDC 2024, 23 ações foram concluídas, representando a execução de 88% das ações previstas.
Este indicador foi definido a partir de 2024, não existindo resultados auferidos em anos anteriores.

Desde 2022 não há avaliação do indicador IG-SEST, o que é esperado para o exercício de 2025.



8. SER EFICIENTE NA GESTÃO DA SEGURANÇA PORTUÁRIA

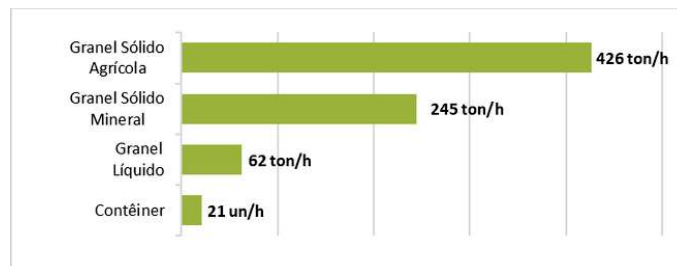
Plano de Segurança



Este indicador teve como resultado um percentual de execução de 33,3% das ações previstas no Plano de Segurança.
Este indicador foi definido a partir de 2024, não existindo resultados auferidos em anos anteriores.

RESULTADOS

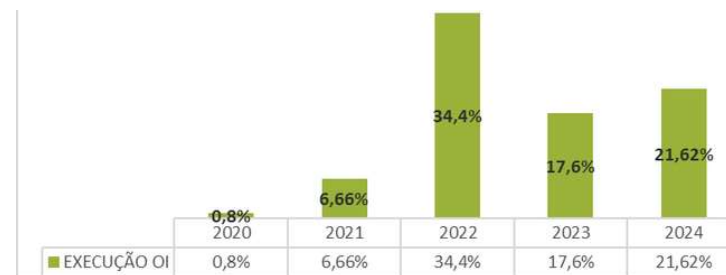
PERSPECTIVA - PROCESSOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
INDICADORES
**9. POTENCIALIZAR A
PRODUTIVIDADE
OPERACIONAL E
MODERNIZAR A
INFRAESTRUTURA**
Prancha Média


Os resultados dos indicadores de prancha média líquida ficaram acima das respectivas metas estabelecidas para 2024, bem como foram superiores aos valores alcançados no mesmo período de 2023, o que representa melhoria na produtividade

% execução do OI
21,62 %

Execução dos investimentos previstos na LOA 2024, apresentando um crescimento de 19,7% em relação ao exercício de 2023


**10. PROMOVER A
GESTÃO DOS
PROCESSOS E ATIVOS
DE TIC**
Plano de ações de TI


Este indicador teve como resultado um percentual de execução de 40% das ações previstas no Plano de ações de TI.

Este indicador foi definido a partir de 2024, não existindo resultados auferidos em anos anteriores

MELHORIAS DE PROCESSOS

Com o intuito de melhorar cada vez mais a gestão empresarial e oferecer serviços de qualidade, a CDC continuou envidando esforços na melhoria dos processos de gestão.

Em 2024, a CDC revisou a **cadeia de valor** para dar maior clareza aos processos que geram valor para o negócio. Assim, pôde visitar os processos gerando os **macroprocessos prioritários**, de acordo com critérios técnicos e de valor para a empresa.

Outro resultado importante foi a continuidade de Reuniões Monitoramento de Resultados - RMR, realizadas mensalmente, objetivando acompanhar e melhorar os resultados da Companhia.

Destaca-se, ainda, o contínuo aperfeiçoamento do Escritório de Gerenciamento de Projetos, responsável pelo apoio no planejamento e no gerenciamento dos projetos estratégicos da Companhia, utilizando as boas práticas em metodologia de gestão de projetos (PMBOK / BPMN).

CICLO DE ESTUDOS DE PROCESSOS

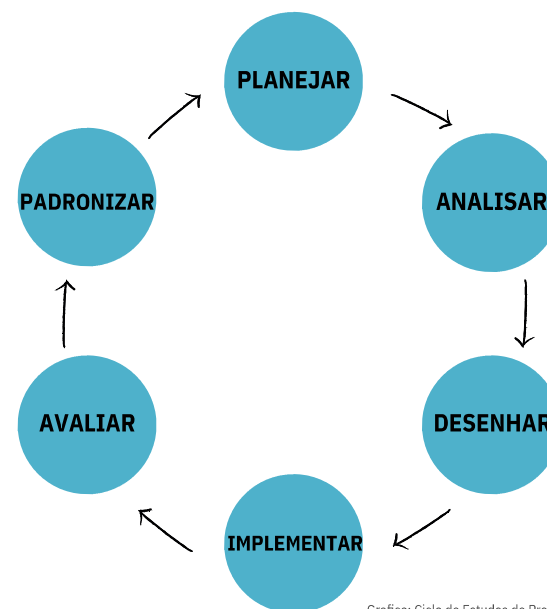


Grafico: Ciclo de Estudos de Processos.
Fonte: CODPLA

LICITAÇÕES E CONTRATOS

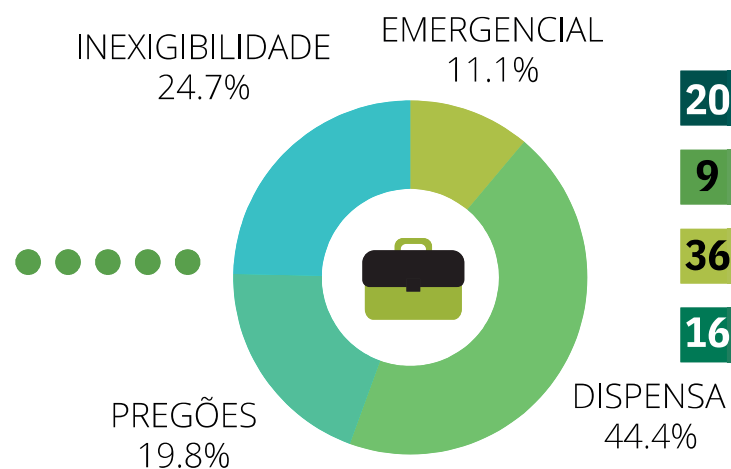
A CDC, tendo em vista o compromisso de promover contratações públicas mais céleres, prezando pela qualidade, transparência e controle, revisou o Regulamento Interno de Licitações e Contratos (RILC), de forma estrutural, atualizando poderes de alçada, prazos e valores.

81 NOVAS
CONTRATAÇÕES

R\$ 25.302.476,68

36 ADITIVOS
CONTRATUAIS

R\$ 28.237.330,80



20

INEXIGIBILIDADE: R\$ 173.160,00

9

EMERGENCIAL: R\$ 128.936,99

36

DISPENSA: R\$ 159.956,86

16

PREGÕES ELETRÔNICOS: R\$ 32.666.999,21

Conformidade Legal: As contratações da CDC são regidas pela Lei nº 13.303/2016 (Lei das Estatais), Decreto nº10.024/2019, e Regulamento Interno de Licitações e Contratos (RILC).

LINKS

Licitações CDC

Gráfico: Distribuição das modalidades de contratação utilizadas em 2024.
Fonte: CODCOL

LICITAÇÕES E CONTRATOS

PRINCIPAIS CONTRATAÇÕES DO ANO

EMPRESA CONTRATADA	OBJETO	Nº DO CONTRATO	VALOR CONTRATADO
CONSTRUTORA CHC LTDA	REQUALIFICAÇÃO DO ACESSO AO TERMINAL MARÍTIMO DE FORTALEZA	62/2024	R\$ 5.215.866,40
MG CONSTRUÇÃO, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS LTDA	CONTRATAÇÃO DO SERVIÇO DE LIMPEZA E APOIO ADMINISTRATIVO PARA A COMPANHIA DOCAS DO CEARÁ	65/2024	R\$ 4.324.384,00
SERVIARM - SERVIÇO DE VIGILÂNCIA ARMADA LTDA	CONTRATAÇÃO DO SERVIÇO DE VIGILÂNCIA PATRIMONIAL, COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE MÃO DE OBRA	66/2024	R\$ 2.256.084,42
VALENCIAPORT	CONTRATAÇÃO DO SERVIÇO DE ELABORAÇÃO DO PLANO DE DESCARBONIZAÇÃO DA COMPANHIA DOCAS DO CEARÁ	32/2024	R\$ 1.604.268,02
FDTE - USP	AVALIAÇÃO NÁUTICA PARA PLANO DE MANUTENÇÃO, AMPLIAÇÃO E MELHORIA DA NAVEGABILIDADE NO PORTO DE FORTALEZA	01/2024	R\$ 1.457.877,66

Tabela: Principais contratações de 2024.
Fonte: CODCOL

AÇÕES JUDICIAIS

Além dos créditos já obtidos por meio de precatórios — como o de ISS (Proc. nº 0812093-66.2019.4.05.8100), no valor atualizado de R\$ 92.687.288,44, e o de IPVA, no valor de R\$ 159.894,08, os quais totalizam R\$ 92.847.182,52, aguarda-se a expedição de novo precatório previsto para 2025, referente ao indébito tributário de IPTU (Proc. nº 0011097-11.2007.8.06.0001), no montante de R\$ 9.517.188,55.

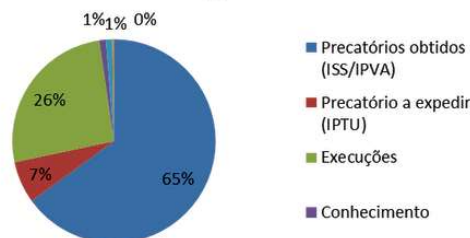
Também está pendente a liquidação da ação sobre a exclusão do ISS da base de cálculo do PIS/COFINS, com valor confessado de R\$ 345.913,62.

Demais ações em execução:

- **Proc. nº 0802681-38.2024.4.05.8100** – Agropar Alimentos Ltda. Execução – R\$ 630.093,35
- **Proc. nº 0800133-06.2024.4.05.8100** – Proamar Serviços Marítimos Ltda. Ação Monitória – R\$ 1.250.947,93
- **Proc. nº 0801026-94.2024.4.05.8100** – Sigma Extração de Metais Ltda. Ação Monitória – R\$ 228.368,34
- **Proc. nº 0809595-55.2023.4.05.8100** – Têxtil Baquit S/A

Execução de Título Extrajudicial – R\$ 1.271.947,08 (com penhora parcial obtida)

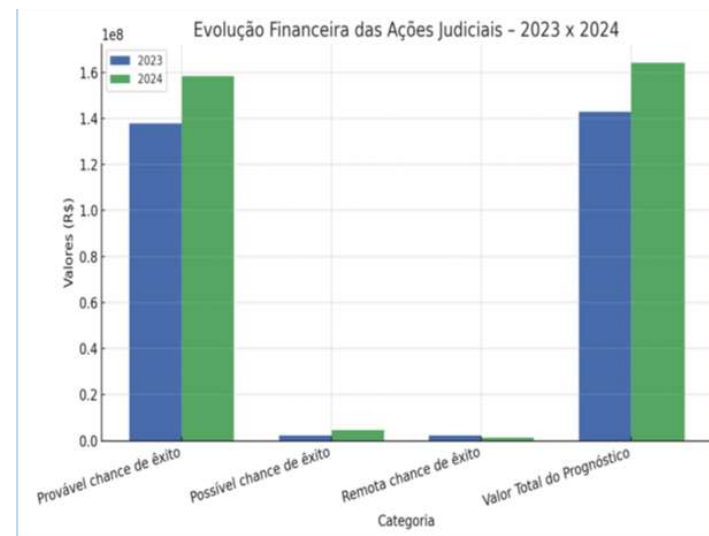
Distribuição dos Valores por Categoria



Em 2024, o setor jurídico direcionou seus esforços à formalização, instrução processual e qualificação estratégica de novas demandas, resultando em um acréscimo expressivo de 14,97% no valor global dos prognósticos judiciais.

Destaca-se, em especial, a categoria de “possível chance de êxito”, que registrou crescimento superior a 100%, refletindo o aumento na probabilidade de êxito em ações anteriormente classificadas como incertas, fruto de uma atuação mais robusta e fundamentada.

Por outro lado, a redução observada na categoria de “remota chance de êxito” sugere um aprimoramento na qualidade dos pleitos propostos.



Ao compararmos o exercício de 2023 com o de 2024, observou-se crescimento nos valores recuperados em precatórios, execuções fiscais e demais frentes tributárias, evidenciando o avanço das ações judiciais e administrativas. O gráfico acima ilustra essa evolução, refletindo a eficácia das medidas adotadas na recuperação de créditos e no fortalecimento institucional.

ATUALIZAÇÃO NORMATIVA

REGIMENTO INTERNO DE AUDITORIA INTERNA

Este regulamento tem por finalidade definir e normatizar as diretrizes, as competências e os procedimentos relativos às atividades da Auditoria Interna da Companhia Docas do Ceará – CDC.

MANUAL DE AUDITORIA

O Manual de Auditoria Interna da Companhia tem como objetivo delinear a sistematização dos trabalhos da coordenação de Auditoria Interna da CDC, a definição de conceitos e as diretrizes gerais, visando a estabelecer a forma de realização dos trabalhos da Auditoria Interna; a comunicação com os gestores internos; o relacionamento com os órgãos de controle interno e externo da Administração Pública; os fluxos procedimentais dos trabalhos de auditoria; e da atuação dos empregados na função de auditor interno lotados na AUDINT, em consonância com o estabelecido no Estatuto Social da Companhia, bem como com os demais normativos internos.

POLÍTICA DE GESTÃO DE INTEGRIDADE

A presente política tem o objetivo de instituir um Sistema de Gestão de Integridade da Companhia Docas do Ceará – CDC que consiste no conjunto de elementos inter-relacionados que permite à organização gerenciar a integridade em suas atividades e dos seus colaboradores mediante o estabelecimento de políticas, objetivos e processos.

CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA E INTEGRIDADE PROFISSIONAL

O compromisso com este Código de Conduta Ética e Integridade Profissional, de todos que trabalham e mantêm qualquer relacionamento institucional, comercial ou de serviço com a CDC, visa proporcionar o elevado padrão de comportamento, que contribua efetivamente para a lisura e a transparência dos atos praticados na condução dos nossos negócios.

DEMAIS EDIÇÕES NORMATIVAS DE 2024

- Regimento Interno de Ouvidoria
- Regimento Interno da Guarda Portuária



Normas CDC

RESULTADOS OPERACIONAIS



GRANEL LÍQUIDO:
2,5M
10,2% EM RELAÇÃO
A 2023



GRANEL SÓLIDO:
1,7M
9,7% EM RELAÇÃO
A 2023



CARGA GERAL:
0,59M
3,17% EM RELAÇÃO
A 2023

EVOLUÇÃO DA MOVIMENTAÇÃO DO PORTO DE FORTALEZA
POR PERFIL DE CARGA - 2012 A 2024

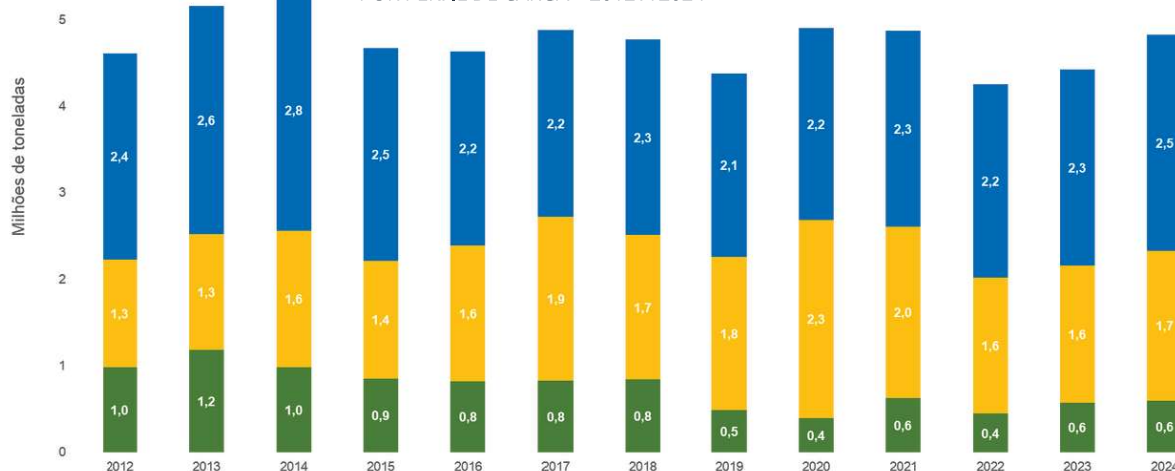


Gráfico: Evolução da Movimentação do Porto de Fortaleza por perfil de carga de 2012 a 2024.
Fonte: CODGEP

Em 2024, o Porto de Fortaleza movimentou um total de 4,83 milhões de toneladas, resultando em um acréscimo de 9,13% em relação ao montante movimentado no ano anterior. O principal responsável por esse acréscimo foi o aumento da movimentação de granéis líquidos (10,2%), influenciado pelo crescimento na movimentação de derivados de petróleo (principalmente óleo diesel e gasolina), bem como o retorno significativo da movimentação CAP (concreto asfáltico de petróleo). As movimentações de granéis sólidos agrícolas (9,7%) e de carga containerizada (16,5%), impactado pelo arrendamento de parte das áreas de armazenagem (pátios) a CMA Terminals, para a exportação e importação de contêineres, também apresentaram crescimento no ano.

Mês	Movimen tação	Atracações		
		Carga	Pass.	Outros
JAN	442.495	29	0	58
FEV	264.678	25	1	43
MAR	481.326	32	0	47
ABR	353.655	31	3	56
MAI	438.585	32	0	46
JUN	388.250	29	0	41
JUL	410.776	32	0	40
AGO	483.618	37	0	42
SET	404.064	33	0	42
OUT	400.776	40	0	41
NOV	345.993	36	1	35
DEZ	415.085	38	1	42
Total	4.829.301	394	6	533

Tabela: Movimentação e Atracações em 2024.
Fonte: CODGEP

Em 2024, atracaram no Porto de Fortaleza um total de 394 navios de carga, representando acréscimo de 2,34% no número de atracações de 2023, influenciado pelo crescimento do número de navios de granéis líquidos que acessaram o Porto.

RESULTADOS OPERACIONAIS

PRINCIPAIS NATUREZAS DE CARGAS
MOVIMENTADAS EM 2024

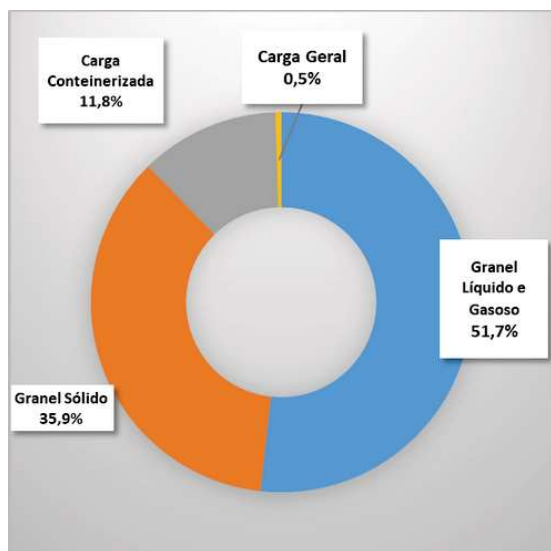


Gráfico: Perfis de carga do Porto de Fortaleza.
Fonte: ANTAQ

A movimentação de graneis líquidos representou 51,7% da movimentação total de 2024. Os principais produtos desse grupo movimentados no Porto foram gasolina, óleo diesel, petróleo bruto, asfalto e gás liquefeito de petróleo (GLP), e ainda contou com a participação em menor volume de querosene de aviação (QAV), óleo de palma, etanol, óleo combustível e a exportação de óleos lubrificantes e alcatrão.

Considerando os investimentos realizados por meio dos arrendamentos, em 2024 houve uma ampla expansão da capacidade de descarregamento de trigo com a implantação de um novo descarregador de navios pela Tergran, dobrando a capacidade de toneladas por hora. Essa iniciativa reforça a vocação do Porto do Mucuriipe como um dos maiores polos trigueiros do país.

PORTOS COM MAIOR DESEMBARQUE
DE TRIGO EM 2024 (EM TONELADAS)

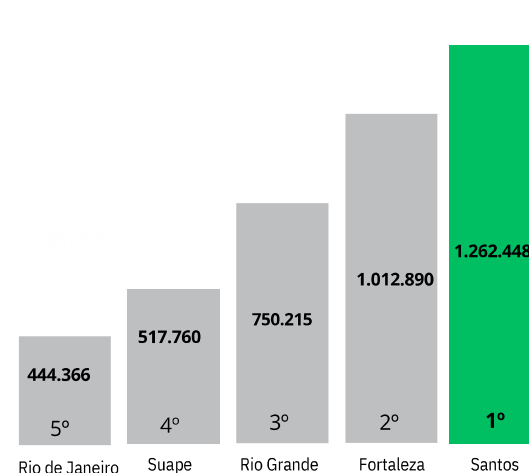


Gráfico: Principais portos com movimentação de desembarque de trigo no Brasil em 2024
Fonte: ANTAQ

[Estatístico](#)
[Aquaviário](#)
[ANTAQ](#)

RESULTADOS OPERACIONAIS

Em 2024, os berços 105 (81%), 202 (77%) e 201 (75%) apresentaram os maiores níveis de ocupação, superiores às ocorridas nos últimos anos, especialmente 2023. A alteração de procedimento para embarque de clínquer, com vistas a garantir desempenho ambiental adequado, também influenciou o aumento geral da ocupação do berço104.

O aumento da ocupação do berço 102, que é utilizado para embarcações de apoio e navios de pequeno porte, deve-se ao fechamento do porto de Paracuru, que trouxe para Fortaleza atracações necessárias ao fornecimento de suprimentos à plataforma.

TAXA DE OCUPAÇÃO DOS BERÇOS OPERACIONAIS 2021 A 2024 (%)

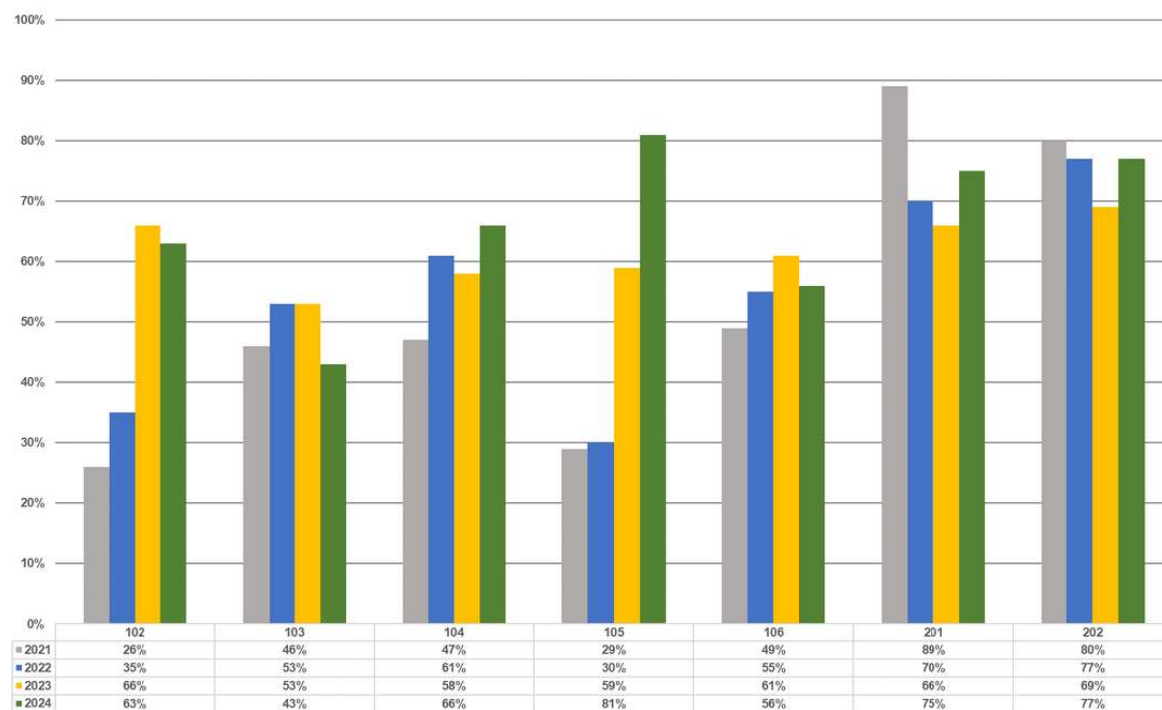


Gráfico: Ocupação dos berços.
Fonte: CODGEP

INVESTIMENTOS

INVESTIMENTOS EM MELHORIAS OPERACIONAIS E SEGURANÇA PORTUÁRIA

A CDC tem promovido importantes investimentos em projetos estratégicos que visam modernizar a infraestrutura, ampliar a competitividade e fortalecer o papel do Porto de Fortaleza como vetor de desenvolvimento econômico e social para o Estado do Ceará e para a comunidade portuária. Dentre os principais investimentos realizados em 2024, destacam-se: o início da obra de requalificação do acesso ao Terminal Marítimo de Passageiros, a modernização da câmara frigorífica, estudos e pesquisas sobre manobrabilidade e acessos náuticos e o projeto de descarbonização do Porto.

Esses projetos fazem parte do portfólio estratégico da CDC e são acompanhados sistematicamente por seu Escritório de Gerenciamento de Projetos (EGP), garantindo alinhamento aos objetivos institucionais e geração de valor para os diversos *stakeholders* envolvidos.

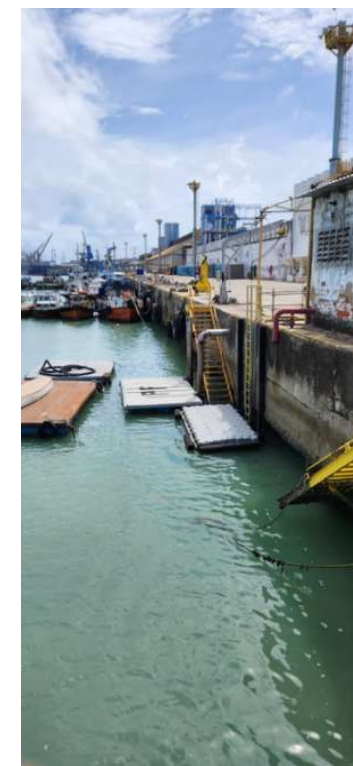


Figura: Obra de requalificação de acesso do TMP, modernização da câmara frigorífica e estudos e pesquisas sobre manobrabilidade e acessos náuticos. Fonte: CODINF/CODMAN

ESG (ambiental, social, governança)

DESEMPENHO AMBIENTAL

O Índice de Desempenho Ambiental (IDA), instituído pela ANTAQ (Agência Nacional de Transportes Aquaviários), estabelece parâmetros de controle para avaliar a conformidade e o desempenho dos Sistemas de Gestão Ambiental (SGA) nos portos brasileiros. O IDA considera diversas temáticas, entre as quais se destacam: governança ambiental, segurança, gestão ambiental portuária, gerenciamento de energia, custos e benefícios das ações ambientais, agenda ambiental, gestão condominial portuária, educação ambiental, saúde pública e monitoramento ambiental. A CDC adota o IDA como um importante indicador estratégico, utilizando-o como ferramenta de monitoramento e aprimoramento contínuo de suas práticas ambientais. Ainda não foi divulgado pela ANTAQ o resultado do IDA 2024.

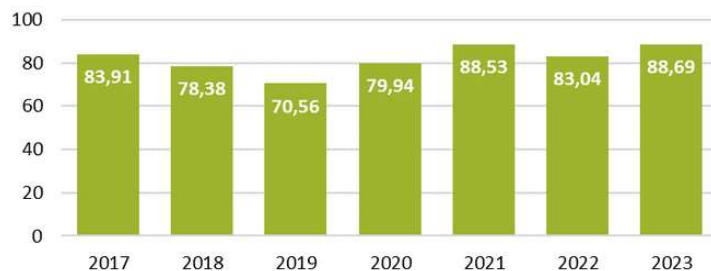


Gráfico: Evolução IDA do Porto de Fortaleza.
Fonte: ANTAQ

MONITORAMENTO E CONTROLE AMBIENTAL

O Porto manteve sua Licença de Operação válida, cumprindo as condicionantes vinculadas ao documento, que incluem relatório de resíduos sólidos e líquidos gerados pelo empreendimento, além do monitoramento semestral de água de lastro.

Também esteve regular perante ao IBAMA, por meio da apresentação anual do Relatório de Atividades Potencialmente Poluidoras – RAPP e do Certificado de Regularidade (CTF).

Em atendimento a Resolução CONAMA Nº 306/2022, no ano de 2024 realizou-se auditoria ambiental do empreendimento, oportunidade de avaliar os processos e procedimentos da autoridade portuária e traçar estratégias de melhoria.

LINKS

[IDA ANTAQ](#)

[MONITORAMENTO
AMBIENTAL CDC](#)

ESG (ambiental, social, governança)

MONITORAMENTO E CONTROLE AMBIENTAL

Em 2024, o Porto de Fortaleza manteve seus programas ambientais em execução, através do controle de fauna sinantrópica, do monitoramento de recursos hídricos, sedimentos, água de lastro e espécies exóticas e invasoras, além de parceria com órgãos intervenientes, como a Vigilância Sanitária e os Centros de Zoonoses e de Controle de Endemias da Prefeitura Municipal de Fortaleza, os quais realizam visitas permanentes e fazem o manejo necessário.



Figura: Ação em parceria com a Zoonoses, de vacinação e encoleiramento de animais.
Fonte: CODSMS.

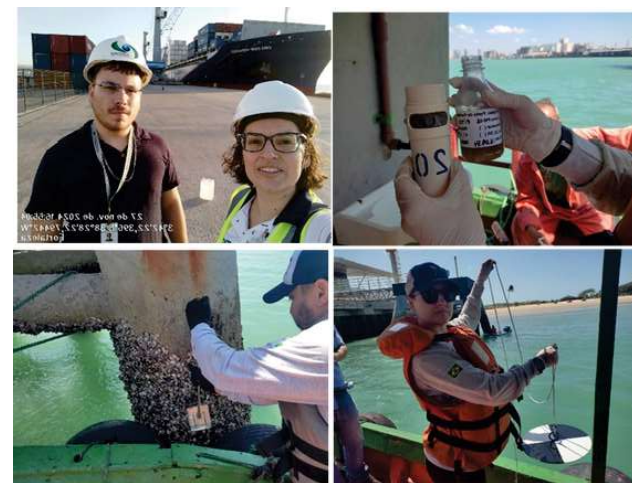


Figura: Monitoramento ambiental na área do Porto de Fortaleza.
Fonte: CODSMS.



FFigura: Ação em parceria com a Zoonoses, de vacinação e encoleiramento de animais.
Fonte: CODSMS.

ESG (ambiental, social, governança)

EDUCAÇÃO AMBIENTAL

No âmbito da educação ambiental, a CDC realizou eventos de sensibilização para a temática ambiental, por meio da apresentação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), campanhas de conscientização de uso de água e energia, exposição em parceria com o Programa de Educação Ambiental Marinha (PEAM/UFC), destacando a importância da biodiversidade e da proteção ambiental; ações voltadas ao impacto da geração e do descarte incorreto de resíduos sólidos, em parceria com o Projeto Litter Less (UFC); limpeza da Praia Mansa, envolvendo os pescadores da Colônia Z8; além de feira de artesanato, produzido pelas marisqueiras da comunidade.



Figura: Palestra sobre ODSs. Fonte: CODSMS.



Figura: Exposição sobre biodiversidade. Fonte: CODSMS.

GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

O gerenciamento de resíduos sólidos é feito por meio do controle de todas as movimentações de resíduos gerados na instalação portuária, seja por atividades administrativas ou operacionais, incluindo de embarcações, através da emissão dos Manifestos de Transporte de Resíduos – MTRs e dos Certificados de Destinação Final – CDFs e da habilitação de empresas para prestação dos serviços de coleta e de transporte de resíduos, as quais devem estar regulares perante os órgãos de controle.



Figura: Feira das marisqueiras da Colônia Z8. Fonte: CODSMS.



Figura: Ação de limpeza da Praia Mansa. Fonte: CODSMS.

ESG (ambiental, social, governança)

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Buscando contribuir para a emergência ambiental das mudanças climáticas, a CDC aderiu à Aliança Brasileira para Descarbonização de Portos, grupo destinado à troca de experiências e de informações, com o objetivo de acelerar o processo de descarbonização dos setores portuário e aquaviário no Brasil. Em 2024 foi celebrado contrato com a *Fundación Valenciaport* para elaboração do Plano de Descarbonização da Companhia Docas do Ceará, tendo ocorrido no mesmo ano visita técnica dos representantes da citada fundação e apresentação do Plano de Trabalho, o qual prevê conclusão dos trabalhos em 2025.



Figura: Visita técnica da equipe da *Fundación Valenciaport*.
Fonte: CODSMS.



Figura: Plano de Trabalho - *Fundación Valenciaport*.
Fonte: CODSMS.

MONITORAMENTO DO CONSUMO DE RECURSOS NATURAIS

Como parte das ações de alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), a Companhia Docas do Ceará realiza o monitoramento do consumo de água potável, com o objetivo de avaliar o uso dos recursos naturais e propor medidas para sua utilização racional.

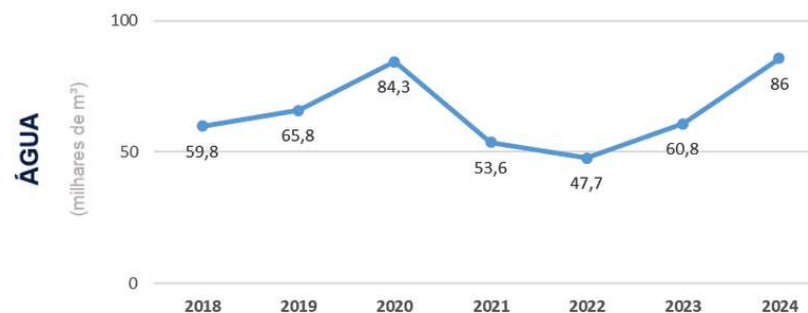


Gráfico: Consumo de água 2018-2024. Fonte: COADMI

ESG (ambiental, **social**, governança)

PROMOÇÃO DE AÇÕES ESPORTIVAS E SOCIOCULTURAIS

Além do apoio protetivo aos mais vulneráveis, o COPAC (Cooperado do CVT), com o apoio da CDC, manteve em 2024 uma série de ações educacionais e esportivas voltadas à comunidade.

Os projetos sociais atenderam crianças e adolescentes do entorno do Porto de Fortaleza. Como exemplo, citamos o projeto Lutando pela Paz, que contou com aulas de artes marciais para 45 alunos; o projeto Acord'Arte, tendo ministrado aulas de música para 25 alunos; e as aulas de Kickboxing, voltadas para crianças e adolescentes.

Além desses projetos fixos, o CVT/COPAC cedeu, por diversas vezes, o espaço do auditório para as escolas promoverem palestras, para eventos do SEST/SENAT, para evento da ANTAQ na escola, além de ceder espaço para reuniões, cursos e treinamentos de empresas como CMA Terminals, Global Ship, Brandão Filhos e o próprio OGMO. Foram ministradas, ainda, diversas palestras para as comunidades do entorno do Porto, oficinas de primeiros socorros e eventos em parceria com a CODREH / CDC.

De igual forma, pensando na relação Porto-Cidade, iniciou-se uma reaproximação com as comunidades do entorno do Porto, em destaque a comunidade do Titanzinho/Serviluz, através do Núcleo Básico, com visitas frequentes à associação comunitária, reuniões de planejamento e comunicação, além da cessão do espaço do auditório para o evento de final de ano da comunidade com apresentações culturais das crianças para os moradores.

Companhia Docas do Ceará e OGMO iniciam Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho no Porto de Fortaleza



FAPresentação final de ano das crianças da comunidade do Serviluz



OGMO do Porto de Fortaleza capacita mais de 100 Trabalhadores Portuários Avulsos



Companhia Docas do Ceará sedia 5ª edição do Projeto ANTAQ na Escola



ESG (ambiental, **social**, governança)

PROGRAMA DE VISITAÇÃO AO PORTO

Foram realizadas 05 visitas técnicas em 2024, com a abordagem das operações portuárias, abrangendo os aspectos do desenvolvimento sustentável do Porto em relação à cidade. O público estudantil de formação técnica tem demonstrado interesse para conhecer mais sobre as atividades desempenhadas no Porto. Nas visitas foram abordados temas transversais como a história do Brasil e os primeiros colonizados e a importância dos Portos neste processo.

PROJETO DE IMPACTO SOCIAL

Em 2024 foi firmada parceria entre a CDC e a Organização "Somos Um" para identificar e apoiar iniciativas locais nos bairros do Mucuripe, Vicente Pinzón e Cais do Porto. No exercício citado, foi entregue o Plano de Trabalho e iniciada a fase de levantamento de dados secundários.



Figura : Visita técnica ao porto por estudantes da Escola Grau Técnico, em janeiro de 2024.



Figura : Visita técnica ao porto por estudantes da EEEP Leonel de Moura Brizola, em março de 2024.



Figura : Visita técnica ao porto por estudantes da EEEP Maria Ângela da Silveira Borges, em março de 2024.



Figura : Visita técnica ao porto por estudantes da UNI7 - Universidade 7 de Setembro, em março de 2024.

ESG (ambiental, social, **governança**)

Em 2024, a Companhia Docas do Ceará (CDC) avançou no fortalecimento de sua governança, adotando diversas medidas, entre elas campanhas voltadas para a ética, integridade e transparência.

No que se refere à transparência pública ativa, a CDC manteve-se em primeiro lugar no ranking da Controladoria-Geral da União (CGU), atendendo integralmente, por meio de seu portal institucional, a todos os critérios exigidos. Esse resultado evidencia o compromisso da empresa com a disponibilização de informações à sociedade, o fortalecimento do controle social e a evolução contínua em comparação com avaliações anteriores.

Em 2023 e em 2024 não houve avaliação do indicador IG SEST, o que é esperado para o exercício de 2025.

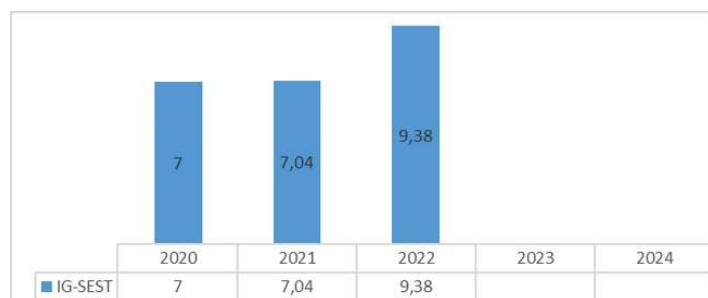


Gráfico: IG- SEST Histórico.
Fonte: CODCON

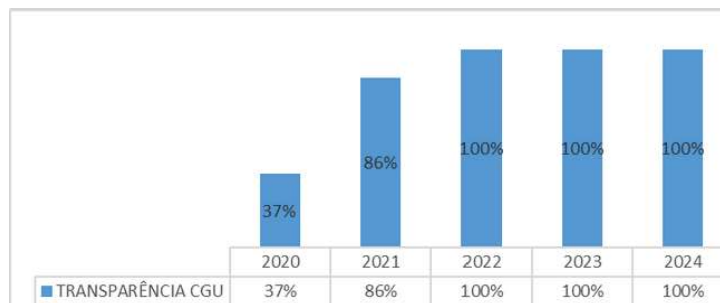


Gráfico: Transparência CGU Histórico.
Fonte: CODPLA

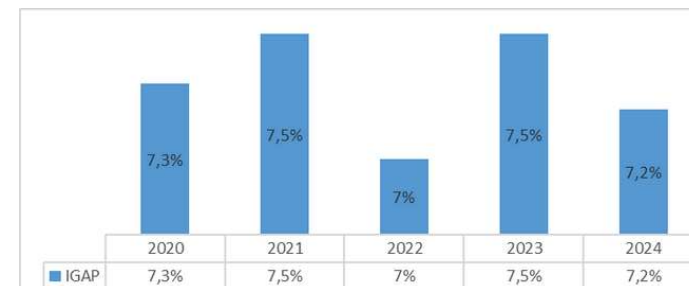


Gráfico: IGAP Histórico.
Fonte: CODPLA

SEGURANÇA PORTUÁRIA

CERTIFICAÇÃO ISPS-CODE

Em relação à certificação ISPS-CODE, obtida em setembro/2023, atualmente, a Guarda Portuária conta com 07 membros certificados como Supervisores de Segurança Portuária – SSP através do Curso Especial de Supervisores de Segurança Portuária – CESSP e Curso de Atualização de Supervisores de Segurança Portuária – CASSP promovidos pela Comissão Nacional de Segurança Pública nos Portos, Terminais e Vias Navegáveis – CONPORTOS.

TECNOLOGIA NA GUARDA PORTUÁRIA

Em 2024, a Coordenadoria da Guarda Portuária garantiu a continuidade dos contratos de manutenção dos equipamentos de segurança, implementou melhorias em seu circuito fechado de televisão, estabeleceu novos modelos de crachá para identificar as áreas com acesso permitido, instalou sinalização e fechadura eletrônica em áreas de acesso restrito e diversas outras medidas com objetivo de ampliar a segurança do Porto, bem como atender e garantir a manutenção da Declaração de Cumprimento do Porto de Fortaleza e sua certificação ISPS-CODE em 2025.



Figura: Certificação CESSP



Figura: Uso do etilômetro - NAP



Figura: Uso do etilômetro - NAP



Figura: Identificação de usuários - NAP



Figura: Inspeção não invasiva - scanner de bagagens - NAP



Figura: Monitoramento Remoto - CFTV



Figura: Instrução inspeção TWISTLOCK



Figura: Uso do etilômetro - NAP

SEGURANÇA PORTUÁRIA

INSTRUÇÕES, EXERCÍCIOS E TREINAMENTOS

Ao longo de 2024, a Guarda Portuária realizou treinamentos e exercícios, implementou as rotinas dos postos de segurança e revisou procedimentos operacionais padrões para vários tipos de ocorrências de segurança. O Porto de Fortaleza elaborou, ainda, a Norma de Acesso, Circulação de Pessoas e Veículos e reformulou suas normas e políticas de segurança de tecnologia da informação.



Figuras: Simulado de abandono de área - prédio administrativo CDC



Figuras: Exercício Simulado de Apoderamento Ilícito de Navio - ESAIN



Figura: Instrução para o uso do etilômetro



Figura: Instrução inspeção TWISTLOCK



Figura: certificação CESSP



Figura: Instrução de combate a incêndio

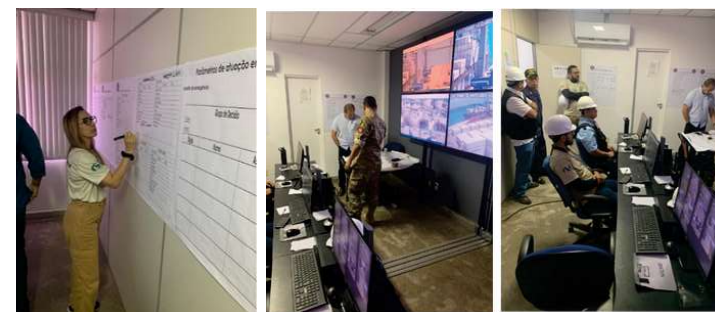


Figura: Ações e medidas de promoção da Segurança Portuária

SEGURANÇA PORTUÁRIA

PARTICIPAÇÃO DA GUARDA PORTUÁRIA EM DIVERSAS ATIVIDADES

A Guarda Portuária colabora com os órgãos policiais e demais autoridades que atuam na área portuária para a manutenção da ordem e prevenção de ilícitos no interior das instalações portuárias, e com foco na modernização da segurança do Porto. Em 2024 foram nomeados mais 34 guardas portuários, por meio de concurso público, tendo, ainda, sido adquiridas 57 pistolas 9 mm e 04 etilômetros.

A Guarda Portuária tem participado ativamente a todas as campanhas promovidas pela Autoridade Portuária.



PERSPECTIVA - APRENDIZADO E CRESCIMENTO

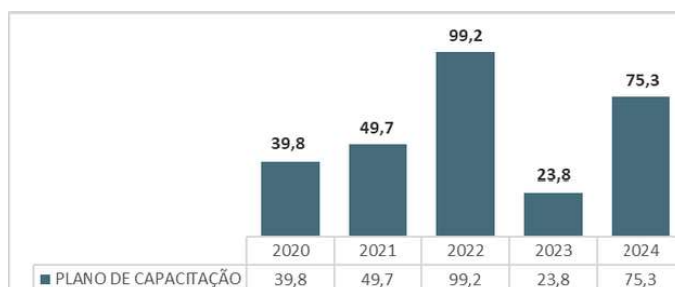
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

INDICADORES

RESULTADOS

11. DESENVOLVER E
RECONHECER
COMPETÊNCIAS
INTERNAS

**Plano de
capacitação**



10.700 horas de treinamento em 2024
acréscimo de 216% em relação ao resultado do
período anterior.

12. FOMENTAR A
CULTURA ORIENTADA
PARA A SATISFAÇÃO DOS
COLABORADORES

**Plano de
qualidade de vida
no trabalho**



Este indicador teve como resultado um
percentual de execução de 111% das ações
previstas no Plano de qualidade de vida no
trabalho.

Este indicador foi definido a partir de 2024, não
existindo resultados auferidos em anos
anteriores

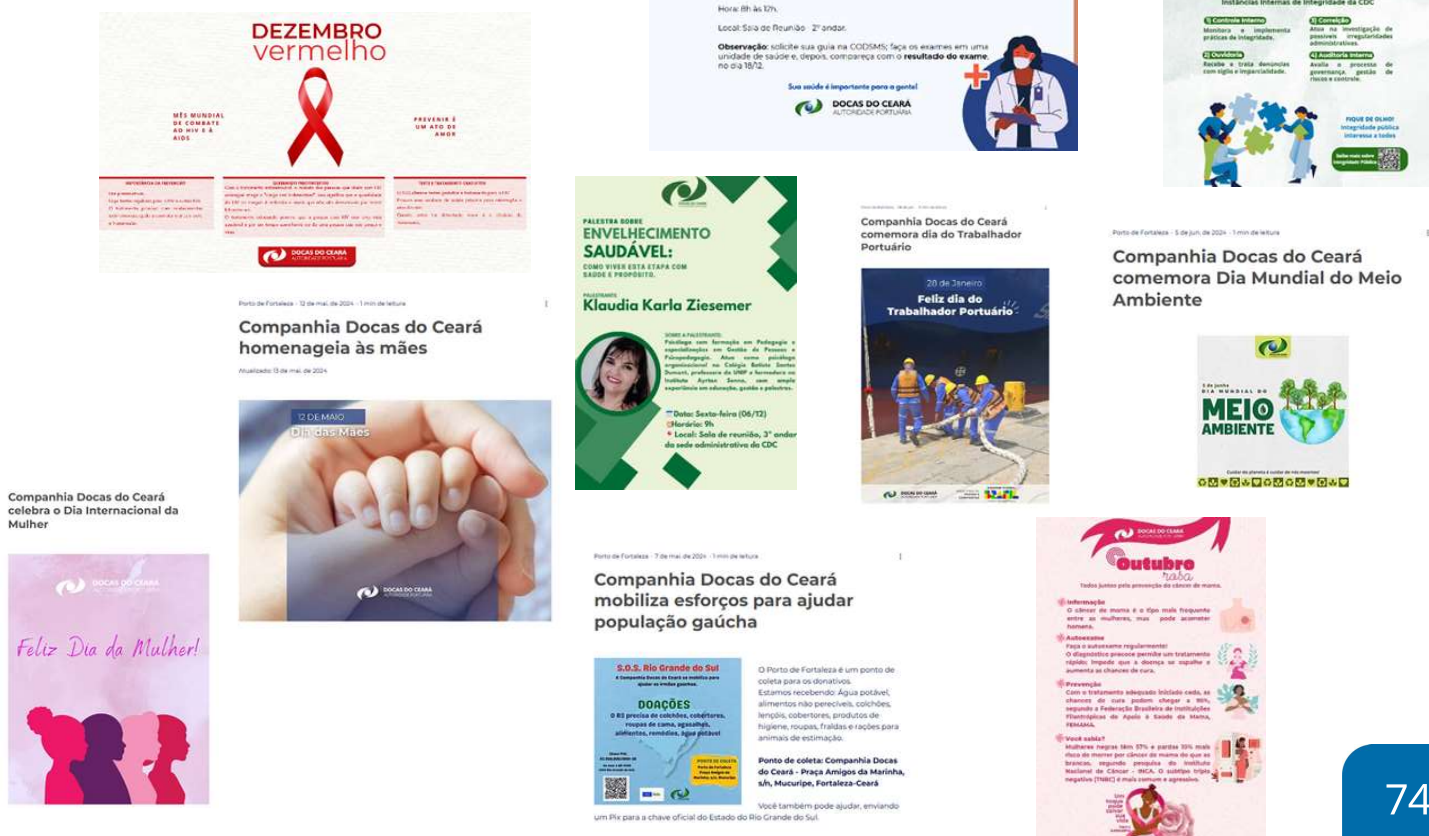
CAMPANHAS DE COMUNICAÇÃO INTERNA

A comunicação interna foi pautada por diversas ações e campanhas junto aos colaboradores. A comunicação voltada ao público interno tem o objetivo de informar e integrar os colaboradores, visando o bem-estar individual e das equipes.

Em 2024, a estratégia de comunicação interna envolveu realizar 18 campanhas de conscientização sobre os meses coloridos, temas relacionados à saúde, como câncer, transtornos mentais e doação de sangue.

Periodicamente, são configuradas as telas de fundo das áreas de trabalho com post de interesse coletivo e educativo, como forma de atingir o maior número de colaboradores.

Figura: Ações e campanhas de comunicação interna
Fonte: CODCMS.



TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

INÍCIO DA COMPUTAÇÃO EM NUVEM

No começo de 2024, foi iniciada a utilização dos serviços de orquestração em nuvem, obtendo maior poder computacional, flexibilidade para escalar recursos sob demanda, além de ampliar significativamente o espaço de armazenamento para as imagens do sistema de CFTV. A solução também trouxe ganhos em confiabilidade e redundância, garantindo maior disponibilidade dos serviços críticos da área de TI. A computação em nuvem nos permite a demanda de poder computacional de acordo com a necessidade.

MELHOR CONECTIVIDADE COM INTERNET

Em 2024, foi substituído o antigo link de Internet, que provia apenas 50Mbps por segundo por um link de 1Gbps por segundo, sendo 20 vezes mais rápido do que o anterior. Tendo sido observada uma melhora imediata na performance de todos os serviços que dependem da Internet e consequentemente um aumento de produtividade das operações.

NOVO SISTEMA DE CFTV

O sistema de CFTV, responsável por capturar e armazenar imagens de 105 câmeras distribuídas pelo porto, por ter operado por mais de 5 anos, já apresentava muitas falhas que ocasionava perda de imagens. Foi iniciado o projeto do novo CFTV que terá como características marcante o uso de analíticos de vídeo para detecção de eventos sem intervenção humana e a diminuição de perda de imagens decorrente de falhas elétricas, que era bastante comum. Esse projeto está no processo de licitação nesse momento.

NOVIDADES

Desde janeiro/2024, foi iniciado o uso de programas inteiramente desenvolvidos pela equipe da CODTEI/CDC:

- O sistema API-Recintos, exigido pela Receita Federal, foi desenvolvido para enviar em tempo real para o sistema SISCOEX todas as atividades relevantes do porto, como acesso de veículos e pessoas e movimento de cargas;
- Foi iniciado também o sistema de agendamento de caminhões que eliminará o problema de congestionamento em frente ao porto;
- O SISPORT está ganhando um módulo de faturamento que antes era feito manualmente;
- Foi criada uma solução de agendamento online de visitas aos navios, que permitiu a capacidade de controlar e servir melhor os interessados em visitar o porto.

GESTÃO DE PESSOAS

A CDC busca aprimorar os seus processos internos, mantendo um corpo técnico qualificado, encerrando o exercício de 2024 com uma força de trabalho de 160 empregados no seu quadro de pessoal.

FUNCIONÁRIOS ATIVOS



FUNCIONÁRIOS POR GÊNERO



Gráfico: Distribuição de funcionários por gênero.
Fonte: CODREH

[LINKS](#)

Remuneração dos servidores



CARGOS DE GESTÃO



Gráfico: Distribuição de cargos de gestão por gênero.
Fonte: CODREH

ESCOLARIDADE

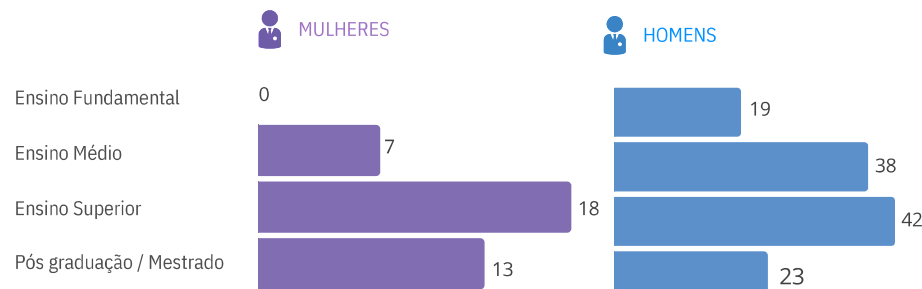


Gráfico: Níveis de escolaridade dos colaboradores da CDC.
Fonte: CODREH

FAIXA ETÁRIA

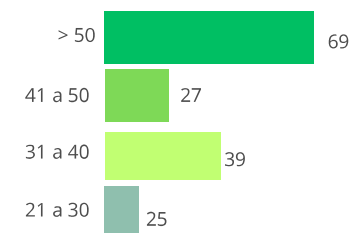


Gráfico: Faixas etárias dos colaboradores da CDC.
Fonte: CODREH

GESTÃO DE PESSOAS

Em 2024 foram realizadas 10.700 horas de treinamento pelos empregados e diretores ativos da CDC, representando uma média de 75,3 horas por empregado.

Em 2024 a CDC passou por uma reestruturação de fluxos e modernização no modelo de gestão, o que ocasionou um maior engajamento e adesão aos cursos propostos no Programa de Treinamento de 2024, contribuindo para o aumento 292% em horas totais de treinamento, comparado ao ano de 2023.

A maioria das capacitações realizadas foi relacionada a gestão pública, ética e integridade e cursos específicos para as comissões.

Em 2024, destacamos, ainda, a realização do Programa de Desenvolvimento de Líderes – PDL, com duração de 78 horas, tendo contado com a participação de 40 inscritos, entre diretores, assessores, coordenadores e pessoas chaves de cada um dos setores.



Gráficos: Funcionários ativos.
Fonte: CODREH

CAPACITAÇÃO (H/EMPREGADO)

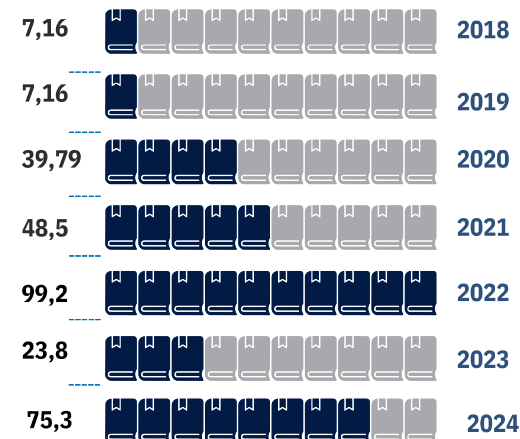


Gráfico: Evolução capacitação dos funcionários.
Fonte: COADREH

LINKS

Remuneração dos servidores

GESTÃO DE PESSOAS

- Sobre as ações de saúde e bem-estar a Companhia implantou em 2024 o Programa de Qualidade de Vida, com o objetivo de promover campanhas voltadas para as necessidades dos colaboradores, divulgação informativa e fornecimento de apoio para o aprimoramento e equilíbrio dos fatores biopsicossociais.
- Conclusão do concurso público iniciado em 2022, com a nomeação de 37 novos guardas portuários.
- Pagamento da PLR de 2023, fato ocorrido pela primeira vez em, pelo menos, 20 anos.
- Aplicação da avaliação de desempenho dos empregados. Tal processo não ocorria desde a criação do novo PCCS, em 2011, pois nas diretrizes do citado programa, o pagamento estava vinculado à obtenção de lucro. Em 2023 o programa foi revisado, possibilitando a sua aplicação no ano de 2024, aumentando o índice de satisfação dos empregados.



Figuras: Palestras do Programa de Qualidade de Vida e posse dos novos guardas portuários da CDC.
Fonte: CODCMS

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

SAÚDE

As ações voltadas à saúde do trabalhador focaram na promoção do bem-estar físico e mental, com palestras sobre saúde emocional, prevenção de doenças como câncer, ISTs e problemas cardíacos, além de atividades práticas como aferição de pressão e testes de glicemia. Também foram abordadas temáticas como esgotamento profissional e uso de álcool e drogas, promovendo a conscientização e o autocuidado no ambiente de trabalho.



Figura: Campanha Diversidade e Inclusão. Fonte: CODREH.



Figura: Campanha Junho Violeta. Fonte: CODREH.



Figura: Campanha Outubro Rosa. Fonte: CODREH.



Figura: Campanha Novembro Azul. Fonte: CODREH.



Figura: Campanha Setembro Amarelo. Fonte: CODREH.



Figura: Campanha Agosto Lilás. Fonte: CODREH.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

SEGURANÇA DO TRABALHO

As ações de segurança do trabalho reforçaram a prevenção de acidentes e a promoção de ambientes mais seguros por meio de palestras, treinamentos e campanhas educativas. Destacaram-se temas como ergonomia, direção defensiva, assédio no trabalho e preparação para emergências, além da atualização da brigada de incêndio com a admissão dos novos guardas portuários. As atividades do Plano de Auxílio Mútuo (PAM) do Porto de Fortaleza têm como objetivo fortalecer a segurança operacional e aprimorar as medidas de resposta a emergências no terminal. Um evento de relevante importância que aconteceu foi a Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho Portuário (SIPATP), a qual abordou temas variados e essenciais para a saúde ocupacional e segurança no trabalho portuário.



Figura : Campanha Abril Verde. Fonte: CODSMS.



Figura : Oficina de Primeiros Socorros. Fonte: CODSMS.



Figura : Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho Portuário (SIPATP). Fonte: CODSMS.



Figura : Reunião Plano de Auxílio Mútuo (PAM) do Porto de Fortaleza. Fonte: CODSMS.

ESTRATÉGIA 2025-2029

Considerando as diretrizes de políticas públicas, a CDC atualizou, em dezembro de 2024, sua estratégia de longo prazo, sintetizada no Planejamento Estratégico 2025-2029 da CDC.

As principais alterações promovidas foram decorrentes de uma aproximação com os diversos atores que se relacionam ou são impactados pelas atividades da CDC através de abordagem que objetivou potencializar e integrar as ações da Companhia nas temáticas ambiental, social e de governança.

Considerando as tendências de mercado de incorporação de elementos ESG na estratégia, e a partir de consulta realizada junto às partes interessadas, a Companhia atualizou as perspectivas, os objetivos, os indicadores e as metas de seu planejamento estratégico para os próximos exercício.



MAPA ESTRATÉGICO 2025 - 2029

PERSPECTIVA FUTURA - AÇÕES PREVISTAS PARA 2025

RESULTADOS

1. Garantir a viabilidade econômica e autossuficiência financeira

- Compra de energia no mercado livre

2. Promover o desenvolvimento econômico da região de influência

- Projeto de Impacto Social
- Plano ESG

3. Realizar atividade portuária de forma ambientalmente sustentável

- Consultoria e certificação ESG
- Projeto de Descarbonização
- Plano ESG
- Projeto complementar para infraestrutura do sistema de combate a incêndio
- Projeto de captação e aproveitamento de águas pluviais e tratamento de efluentes
- Leilão de itens inservíveis
- Gestão Documental (digitalização de documentos) e reforma de anexo para guarda de arquivos

PERSPECTIVA FUTURA - AÇÕES PREVISTAS PARA 2025

SOCIEDADE E MERCADO

4. Promover a comunicação institucional transparente, ampla e eficaz



Desenvolvimento do novo do site da CDC

5. Obter excelência no relacionamento com as partes interessadas



Plano ESG



Atualização do Plano de Desenvolvimento e Zoneamento (PDZ)



Inteligência de Mercado (Observatório da Economia Portuária - FIEC)

6. Potencializar o uso dos ativos do Porto por meio de novas alternativas de negócio



Atualização do Plano de Desenvolvimento e Zoneamento (PDZ)



Inteligência de Mercado (Observatório da Economia Portuária - FIEC)

PERSPECTIVA FUTURA - AÇÕES PREVISTAS PARA 2025

PROCESSOS

7. Aprimorar e padronizar os processos e os instrumentos de governança, controle e integridade

- Plano Auditoria Interna (PAINT)
- Gestão documental e reestruturação do arquivo permanente

- Plano de Integridade

8. Ser eficiente na gestão da segurança portuária

- Aquisição de armamento para a guarda portuária da CDC

9. Potencializar a produtividade operacional e modernizar a infraestrutura portuária

- | | | | |
|--|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> Projeto de derrocagem do berço 103 Duplicação e requalificação do acesso ao TMP | <ul style="list-style-type: none"> Execução da recuperação estrutural de concreto do píer petroleiro Solução integrada de videomonitoramento (CFTV) e OCR Execução da cobertura da entrada de caminhões com usina solar Estudo e pesquisa sobre manobrabilidade e acessos náuticos (navegabilidade) Construção de novo galpão para vistoria de cargas | <ul style="list-style-type: none"> Implantação de novo elevador para a sede administrativa Projeto de engenharia da revitalização do prédio administrativo Projeto de recuperação geral dos armazéns A3, A4 e C5 Reforma e adaptação do prédio para guarda de arquivos | <ul style="list-style-type: none"> Projeto de engenharia para recuperação estrutural do berço 105 Aquisição de Defensas 102 e 103 (Elastômeros) Adequação e Modernização da Câmara Frigorífica Aquisição de Elastômeros - Defensas Portuárias |
|--|--|--|---|

10. Promover a gestão dos processos e ativos de TIC

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Infraestrutura de nuvem | <ul style="list-style-type: none"> Infraestrutura de rede de wireless com links de acesso |
| <ul style="list-style-type: none"> Contratação de sistema ERP | <ul style="list-style-type: none"> Aquisição e modernização de equipamentos de TI |

PERSPECTIVA FUTURA - AÇÕES PREVISTAS PARA 2025

FACILITADORES

11. Desenvolver e reconhecer competências internas



Plano ESG



Aplicação da avaliação de desempenho dos empregados

12. Fomentar a cultura orientada para a satisfação dos colaboradores



Plano de Qualidade de Vida no Trabalho



Concurso público



Plano de Conciliação PORTUS



5

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS E
CONTÁBEIS

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

PROGRAMA DE DISPÊNDIOS GLOBAIS - PDG 2024

A Companhia Docas do Ceará teve o orçamento aprovado inicialmente no montante de R\$ 140.749.637, de acordo com o PDG 2024, por meio do Decreto Presidencial nº 11.814, de 05 de dezembro de 2023.

Em 24 de dezembro de 2024, foi publicada a Portaria MGI nº 9.722 que alterou o PDG 2024 para R\$ 138.574.427, conforme tabela ao lado.

USOS	VALOR(R\$)	FONTES	VALOR(R\$)
DESPESAS DE CAPITAL	27.626.315	RECEITAS CORRENTES	116.094.964
Investimentos Imobilizado e Intangível	27.626.315	Total das Fontes	116.094.964
Imobilizado	27.426.315	Varição Patrimonial	24.937.188
Intangível	200.000	Ajuste de Receitas e Despesas Financeiras	0
DESPESAS CORRENTES	110.949.112	Varição do Disponível	-2.456.725
Despesas de Pessoal	37.471.163		
Despesas com Dirigentes	1.850.742		
Despesas com Conselhos e Comitês	603.000		
Materiais e Produtos	1.027.967		
Serviços de Terceiros	38.316.033		
Tributos	11.071.463		
Despesas Financeiras	4.200.000		
Outras Despesas Correntes	16.408.744		
TOTAL DOS USOS	138.575.427	TOTAL LÍQ. DAS FONTES	138.575.427

Tabela: Programa de Dispêndios Globais.
Fonte: CODPLA

LINKS

PDG

[Decreto 11.814](#)

[Portaria MGI 9.722](#)

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

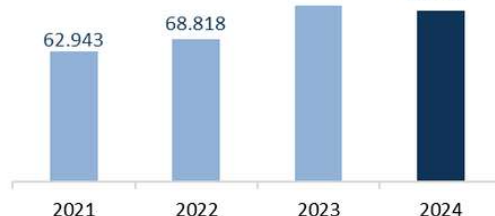
RECEITAS

A receita corrente em 2024 foi de R\$ 107.655.735, valor 21% menor do que o realizado no exercício anterior, sobretudo pela não repetição de receitas eventuais ocorridas em 2023, conforme gráfico de Outras Receitas Correntes.

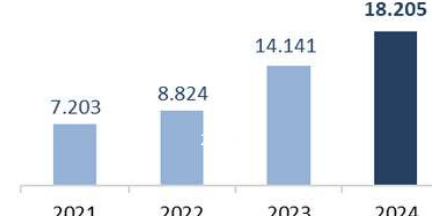
As receitas oriundas das vendas de serviços foram as que mais impactaram na formação das receitas correntes, correspondendo a 77% do montante. O decréscimo do resultado de outras receitas correntes em 2024, comparado com exercícios anteriores, é justificado também pela não repetição de fatores extraordinários ocorridos nos exercícios de 2022 e 2023, que impactaram os respectivos resultados, por exemplo a reversão do IRPJ diferido do processo do ISS em 2022 e o lançamento de outras receitas do processo De Francesco em 2023.

Merece destaque, ainda, o aumento de 29% das receitas de aluguel, em comparação com o ano anterior, alcançando o valor total de R\$ 18.205.240.

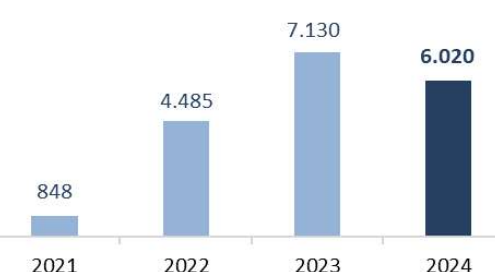
Receitas de Serviços
- em mil(R\$)



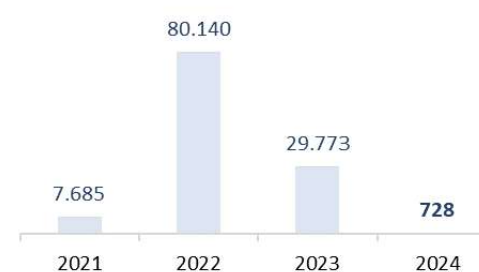
Receitas de Aluguéis
- em mil(R\$)



Receitas Financeiras
- em mil(R\$)



Outras Receitas Correntes
- em mil(R\$)



LINKS

Repasse ou transferências de recursos financeiros

Receitas

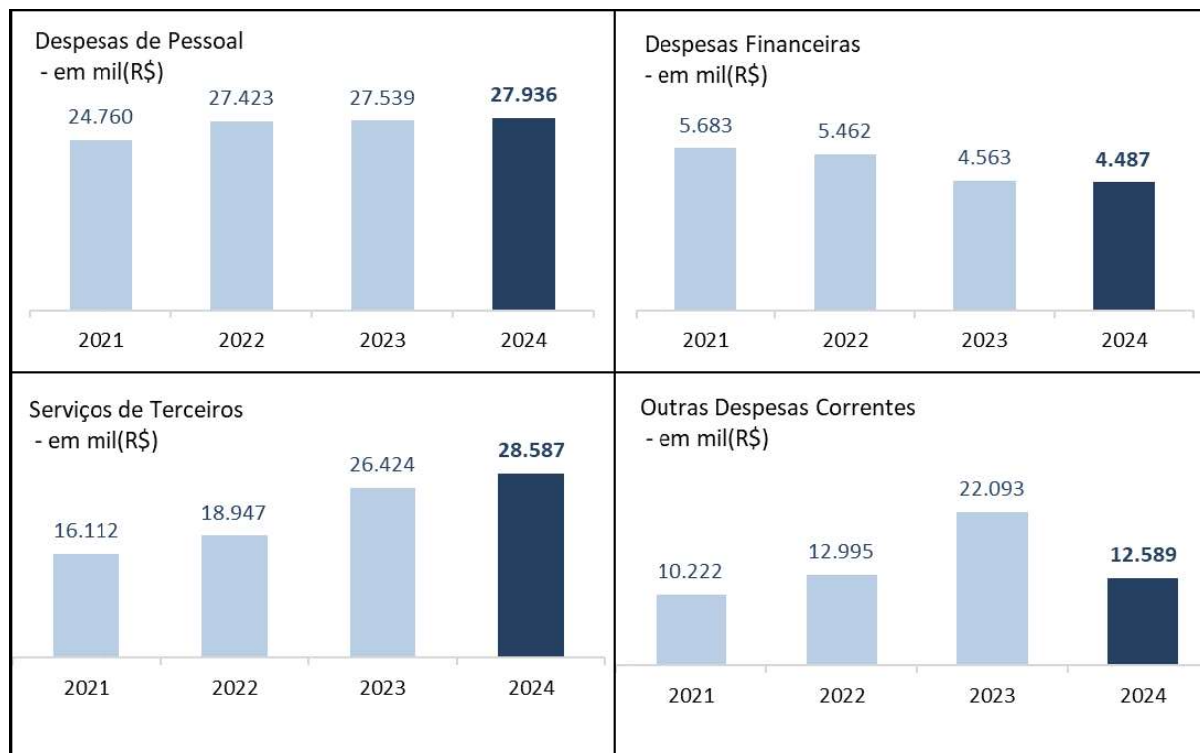
Gráficos: Receitas da CDC.
Fonte: CODPLA

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

DESPESAS

Acerca das despesas correntes, verifica-se um redução de 17% em comparação ao exercício de 2023, alcançando o montante de R\$ 87.443.531.

Essa redução ocorreu, sobretudo, por conta do recuo de outras despesas correntes. Alguns pagamentos de multas no ano passado não ocorreram em 2024.



Gráficos: Despesas da CDC.
Fonte: CODPLA



LINKS

Repasse ou transferências de recursos financeiros

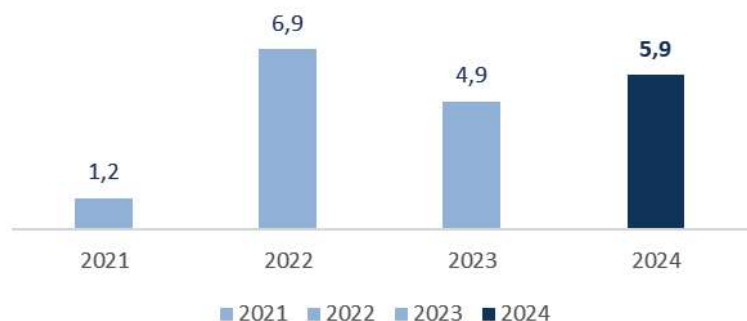
Despesas

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

INVESTIMENTOS

O Orçamento de Investimento – OI 2024 aprovado foi de R\$ 27.426.315. A CDC executou o montante de R\$ 5.928.692 do total disponível, que representou 21,6% do valor aprovado. Ao lado, os principais projetos que contribuíram para o atingimento da referida execução.

Execução Orçamentário
- em milhões(R\$)



Ação - Título	Valor Executado-(R\$)
3005 - Programa Transporte Aquaviário	5.065.265
Recuperação da Estrutura do Pier Petroleiro - 1ª fase	139.803
Adequação da Ccâmera Frigorífica	609.204
Requalificação do Acesso ao Terminal Marítimo de Passageiro - TMP	1.259.440
Materiais para o Sistema de Abastecimento de Água Potável do Pier Petroleiro	213.246
VideoMonitoramento - CFTV	132.805
Defenses Portuárias - Elastômeros e Acessórios	1.287.140
Materiais dos Sinais Fixos e Flutuantes de Acesso - Sinalização Náutica	131.442
Correntes e Lanternas de LED	
Plano de Descarbonização	320.853
Estudos e Projetos para Ampliação de Calado Operacional, Recuperação Estrutural - Pier Petroleiro e Requalificação do Acesso ao TMP	971.332
0035 - Gestão e Manutenção das Empresas Estatais Federais	863.427
Aquisição de Elevadores para a Sede Administrativa	300.217
Construção do Novo Gate	192.956
Aquisição de Aparelhos de condicionadores de AR	136.883
Equipamentos Diversos	127.209
Aquisição de Equipamentos de Informática - Estações de Trabalho (Desktops, Notebooks, Monitores, Estabilizadores e Nobreaks) - Computadores e Monitores	106.162
Valor Total	5.928.692

LINKS

Orçamento de Investimento

[Lei 14.822/2024](#)

Gráfico: Indicadores Financeiros.
Fonte: CODPLA

GESTÃO FINANCEIRA

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS

Em 2024, a CDC apresentou como Resultado Operacional o valor de R\$ 14.398 mil. Destaca-se o resultado do EBITDA, que alcançou o patamar de R\$ 10.233 milhões.

A aparente queda do indicador EBITDA ajustado é explicada pela ocorrência de fatores extraordinários ocorridos nos exercícios de 2022 e 2023, que impactaram os respectivos resultados, por exemplo a reversão do IRPJ diferido do processo do ISS em 2022 e o lançamento de outras receitas do processo De Francesco em 2023. Não foram registradas receitas atípicas no exercício de 2024 e mesmo assim o resultado do indicador EBITDA apresentou bom desempenho.

Em relação à Liquidez Corrente, 2024 apresentou resultado de 3,1, atestando assim a capacidade que a Companhia tem de honrar seus compromissos de curto prazo.

INDICADORES FINANCEIROS-ECONÔMICOS 2020-2024

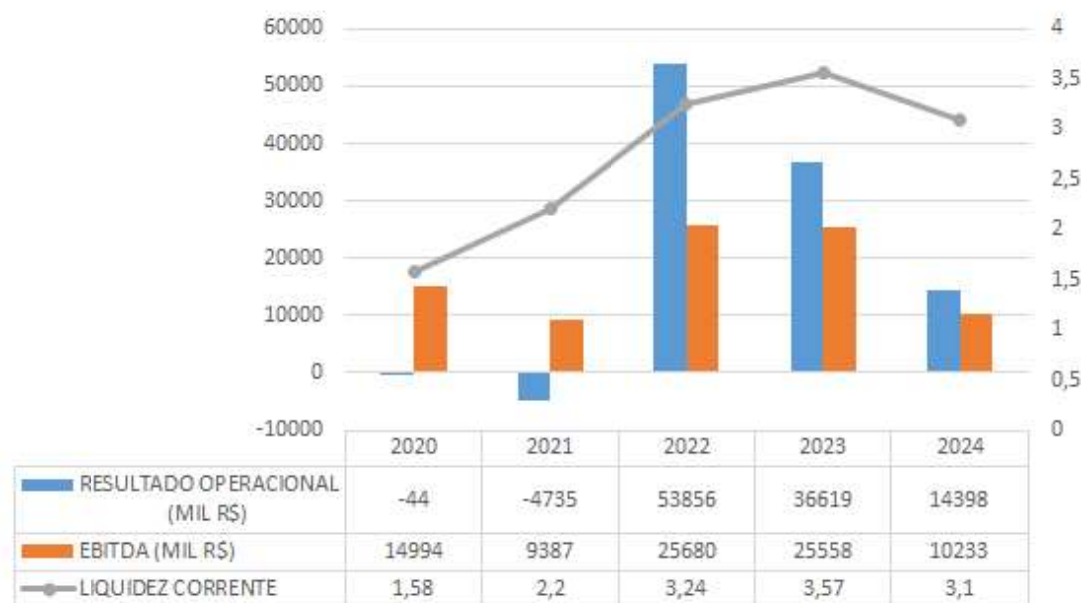


Gráfico: Indicadores Econômico-Financeiros.
Fonte: CODFIN

[SUMÁRIO](#)[INTRODUÇÃO](#)[VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO](#)[GOVERNANÇA,
CORPORATIVA E GESTÃO
DE RISCOS](#)[ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO](#)[INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIA
S, FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS](#)

RESULTADOS FINANCEIROS E CONTÁBEIS

DRE

A Receita Operacional Líquida, no exercício de 2024, totalizou o expressivo montante de R\$ 83.335 (mil). Cabe destacar as receitas de serviços de utilização da infraestrutura terrestre e as receitas de aluguéis e de arrendamento.

Em relação ao Resultado Econômico de 2024, o valor para o exercício foi de R\$ 14.398 (mil). Com esse resultado, a CDC comprova a sua independência Financeira ao longo dos últimos exercícios.

Conforme já mencionado, o decréscimo do valor do Resultado Econômico de 2024, em relação aos exercícios anteriores, também é justificado pela ocorrência de fatores extraordinários observados nos exercícios de 2022 e 2023, por exemplo a reversão do IRPJ diferido do processo do ISS em 2022 e o lançamento de outras receitas do processo De Francesco em 2023.

DISCRIMINAÇÃO (ANO 2020-2024 POR MIL R\$)						
DISCRIMINAÇÃO	2020	2021	2022	2023	2024	VAR 24/23%
RECEITAS	50.935	55.615	61.135	75.642	87.335	15,46
CUSTOS DOS SERVIÇOS	-39.399	-39.275	-39.445	-44.518	-43.894	-1,40
LUCRO BRUTO	11.536	16.339	21.690	31.124	43.441	39,57
DESPESAS/RECEITAS OPERACIONAIS	-10.057	-16.239	51.087	-8.089	-29.649	266,53
DESPESAS GERAIS E ADMINISTRATIVAS	-25.840	-26.671	-29.463	-42.245	-40.783	-3,46
OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS	18.703	15.709	80.550	34.156	11.134	-67,40
OUTRAS DESPESAS OPERACIONAIS	-2.920	-5.277	0,00	0,00	0,00	0,00
GANHOS E PERDA DE CAPITAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RESULTADO OPERACIONAL ANTES DAS RECEITAS E DESPESAS FINANCEIRAS	1479	100	72778	23035	13792	-40,13
RECEITAS FINANCEIRAS	1.660	848	4.485	7.130	6.020	-15,57
DESPESAS FINANCEIRAS	-3.183	-5.683	-5.462	-4.563	-4.488	-1,64
RESULTADO ANTES DOS TRIBUTOS SOBRE O LUCRO	-44	-4.735	71.800	25.602	15.324	-40,15
PROVISÃO P/IMPOSTO DE REDA E CSLL	-	-	-17.944	11.017	-926	-108,41
IMPOSTOS DIFERIDOS	-	-	-17.944	-1.535	-800	-47,88
CSLL CORRENTE	-	-	-	-642	-126	-80,37
DESPESAS COM TRIBUTOS SOBRE O LUCRO	-	-	-	13.194	1	-100,00
LUCRO (PREJUÍZO) LÍQUIDO DO EXERCÍCIO	-44	-4.735	53.856	36.619	14.398	-60,68

Tabela: Demonstração dos Resultados do Exercício.
Fonte: CODFIN

RESULTADOS FINANCEIROS E CONTÁBEIS

BALANÇO PATRIMONIAL

Outro importante indicador financeiro, o Balanço Patrimonial da CDC teve uma variação de 10,40% no ativo circulante. Essa variação deve-se ao aumento das receitas e à compensação de tributos, impactando positivamente nas disponibilidades da Companhia no exercício de 2024.

O ativo não circulante teve um aumento de 2,25% impactado, principalmente, pelo registro na conta receitas diferidas de longo prazo do indébito do ISS, referente às atualizações do citado processo.

DISCRIMINAÇÃO (ANO POR R\$MIL)

DESCRIÇÃO	2023	2024	VAR.% - 2024/2023
1 – ATIVO	444.054	459.221	3,42
1.1 – ATIVO CIRCULANTE	63.940	70.587	10,40
1.2 – ATIVO NÃO CIRCULANTE	378.878	387.397	2,25
REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	117.417	135.211	15,15
INVESTIMENTOS	29	4	-86,21
IMOBILIZADO	261.078	252.012	-3,47
INTANGÍVEL	354	170	-51,98
1.3 – ATIVO COMPENSADO	1.236	1.237	0,08

Tabela: Balanço Patrimonial - Discriminação (ativos).
Fonte: CODFIN

RESULTADOS FINANCEIROS E CONTÁBEIS

BALANÇO PATRIMONIAL

O endividamento de longo prazo teve uma redução de -7,27%, tendo sido afetado principalmente pelo o pagamento da reserva especial e pela redução do passivo atuarial do PORTUS.

DISCRIMINAÇÃO (ANO POR R\$MIL)

DESCRIÇÃO	2023	2024	VAR.% - 2024/2023
2 - PASSIVO	444054	459221	3,42
2.1 - PASSIVO CIRCULANTE	23569	23481	-0,37
2.2 - PASSIVO NÃO CIRCULANTE	62.759	58.198	-7,27
OBRIGAÇÕES FISCAIS/ PREV. EM LONGO PRAZO	9.865	11.521	16,79
PORTUS- RTSA	1.055	509	-51,75
CRÉDITO PARA FUTURO AUMENTO DE CAPITAL	5.257	5.829	10,88
PORTUS- TERMO DE COMPROMISSO FINANCEIRO	24.728	23.930	-3,23
PORTUS- PASSIVO ATUARIAL	12.577	7.176	-42,94
RECEITAS DIFERIDAS	9.277	9.233	-0,47
2.3 - PATRIMÔNIO LÍQUIDO	356.489	376.305	5,56
2.4 - PASSIVO COMPENSADO	1.237	1.237	0,00

Tabela: Balanço Patrimonial - Discriminação (passivos).
Fonte: CODFIN



COMPANHIA DOCAS DO CEARÁ
PRAÇA AMIGOS DA MARINHA, S/N
MUCURIPE, FORTALEZA-CE



ELABORAÇÃO, PROJETO GRÁFICO, DIAGRAMAÇÃO E EDITORAÇÃO
COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO



OUVIDORIA
(85) 3266-8828
ouvidoria@docasdoceara.com.br
AUTORIDADE RESPONSÁVEL PELO
MONITORAMENTO DA LAI - CDC
Inúbia de Aguiar Bezerra - Ouvidora



FOTOS
COORDENADORIA DE COMUNICAÇÃO E
COORDENADORIA DE MARKETING

www.docasdoceara.com.br